

COMUNICATO STAMPA

ATTRIBUZIONE DIRITTI PER L'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE AI BENEFICIARI DEL PIANO DI PERFORMANCE SHARES

Milano, 14 maggio 2021 – In occasione della riunione odierna il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. – Agenzia per il Lavoro ha provveduto ad individuare (i) i beneficiari della terza tranche del Piano di LTI di *Performance Shares* 2019- 2021 approvato dall'Assemblea dei Soci del 17 aprile 2019, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, il Vice Presidente Biagio La Porta, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza e consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis, nonché (ii) il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario.

Per ulteriori informazioni in merito alle principali caratteristiche del Piano si rinvia al Documento informativo *ex art. 84-bis* del regolamento Consob n. 11971/1999 (“**Regolamento Emittenti**”), consultabili presso la sede sociale e sul sito internet della Società www.openjobmetis.it alla Sezione Corporate Governance/Assemblea degli Azionisti/17 Aprile 2019.

Si provvede a pubblicare la tabella n. 1 Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, prevista in ordine all'attribuzione dei diritti ai beneficiari del Piano di *Performance Shares*.

Openjobmetis in sintesi: Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata nel 2011 dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA, unendo così le competenze ed esperienze peculiari che le hanno contraddistinte dalla nascita. Quotata da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima ed unica Agenzia per il Lavoro sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi consolidati pari a circa € 517,0 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020. Il Gruppo Openjobmetis opera nel mercato della somministrazione attraverso una rete di oltre 140 filiali e tramite Divisioni specializzate attive in un ampio spettro di settori: Sanità, Industriale, Banca e Finanza, GDO, I&CT, Horeca, Agroalimentare e Diversity Talent. Completano il quadro le società interamente controllate (i) Openjob Consulting Srl, attiva nella gestione delle attività formative finanziarie; (ii) Seltis Hub Srl, il nuovo centro di competenze verticali ad alta specializzazione focalizzato nella ricerca e selezione che opera attraverso i brand Seltis, Meritocracy, UNA Forza Vendite e Jobmetoo; (iii) Family Care Srl, Agenzia per il Lavoro dedicata all'assistenza familiare. Infine (iv) HC Srl – società controllata al 92,9% e nata dalla fusione di Corium Srl e HC Srl – che si occupa di formazione, coaching e outplacement e (v) Lyve Srl, controllata al 50,66%, società di formazione nell'ambito dei servizi finanziari ed assicurativi.

Investor Relator – Alessandro Esposti

Investor.relator@openjob.it

Tel. 0331 211501

Ufficio stampa – Finance CDR Communication

Angelo Brunello

angelo.brunello@cdr-communication.it

Tel. +39 329 2117752

Openjobmetis

comunicazione@openjob.it

Tel. 0331 211501

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti

Data: 14/05/2021

Nome e Cognome o categoria (1)	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	Quadro 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock option						
		<u>Sezione 2</u> Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data delibera assembleare (2)	Tipologia degli strumenti finanziari (3)	Numero degli strumenti finanziari assegnati	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Marco Vittorelli	Presidente del Consiglio di Amministrazione	17 aprile 2019	Performance Shares	6.217	14 maggio 2021 (CDA) 11 maggio 2021 (CR)	NA	8,87	dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2023
Biagio La Porta	Vice Presidente Direttore Commerciale	17 aprile 2019	Performance Shares	12.310	14 maggio 2021 (CDA) 11 maggio 2021 (CR)	NA	8,87	dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2023
Rosario Rasizza	Amministratore Delegato/ CEO	17 aprile 2019	Performance Shares	47.375	14 maggio 2021 (CDA) 11 maggio 2021 (CR)	NA	8,87	dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2023
Dirigenti con Responsabilità Strategiche		17 aprile 2019	Performance Shares	14.922	14 maggio 2021 (CDA) 11 maggio 2021 (CR)	NA	8,87	dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2023

NOTE

Il Piano LTI di Performance Shares ha per oggetto l'attribuzione gratuita ai beneficiari del diritto condizionato, gratuito e non trasferibile per atto inter vivos, a ricevere, nella misura, ai termini e alle condizioni in esso previste, azioni ordinarie della Società a titolo gratuito subordinatamente, tra l'altro, al raggiungimento di determinati obiettivi di performance e in ragione del grado di raggiungimento di tali obiettivi, secondo le definizioni, i termini e le condizioni descritte nel Documento Informativo ex art. 84-bis del Regolamento Emittenti, consultabile presso la sede sociale e sul sito internet della Società www.openjobmetis.com alla Sezione Corporate Governance/Assemblea degli Azionisti.