

COMUNICATO STAMPA

**VERIFICATI I REQUISITI DI INDIPENDENZA
DELL'AMMINISTRATORE NOMINATO IN DATA ODIERNA DALL'ASSEMBLEA E
NOMINATO COMPONENTE DEL COMITATO CONTROLLO RISCHI E SOSTENIBILITA'**

AVVIATO IL PROGRAMMA DI ACQUISTO DI AZIONI PROPRIE

**ATTRIBUITI I DIRITTI PER L'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE
AI BENEFICIARI DEL PIANO DI PERFORMANCE SHARES 2022-2024**

Milano, 19 aprile 2022 – In occasione della riunione odierna il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. – Agenzia per il Lavoro ha valutato, sulla base delle informazioni disponibili e delle dichiarazioni rese dall'interessata, la sussistenza dei requisiti di indipendenza, ai sensi sia del D. Lgs. n. 58/1998, sia del Codice di Corporate Governance – ivi compresi i criteri per la valutazione della significatività di cui alle lett. (c) e (d) della Raccomandazione 7, come già adottati dalla Società e – in capo all'amministratore Lucia Giancaspro, nominata dall'Assemblea in data odierna 19 Aprile 2022.

Il Consiglio di Amministrazione ha altresì confermato la nomina della Dott.ssa Lucia Giancaspro quale membro del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato in data odierna l'avvio di un programma di acquisto di azioni proprie ai sensi della nuova autorizzazione recentemente conferita dall'Assemblea Ordinaria dei Soci, tenutasi in data 19 Aprile 2022.

Il Consiglio di Amministrazione ha altresì provveduto ad individuare (i) i beneficiari della prima *tranche* del Piano di LTI di *Performance Shares* 2022- 2024 approvato dall'Assemblea dei Soci del 19 aprile 2022, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, il Vice Presidente Biagio La Porta, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza e consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis, nonché (ii) il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario.

Per ulteriori informazioni in merito alle principali caratteristiche del Piano si rinvia al Documento informativo *ex art. 84-bis* del regolamento Consob n. 11971/1999 (“**Regolamento Emittenti**”), consultabili presso la sede sociale e sul sito internet della Società www.openjobmetis.it alla Sezione Corporate Governance/Assemblea degli Azionisti/19 Aprile 2022.

Si provvede a pubblicare la tabella n. 1 Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, prevista in ordine all'attribuzione dei diritti ai beneficiari del Piano di *Performance Shares* 2022-2024.

Openjobmetis in sintesi: Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata nel 2011 dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA, unendo così le competenze ed esperienze peculiari che le hanno contraddistinte dalla nascita. Quotata da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima ed unica Agenzia per il Lavoro su Euronext Milan di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi consolidati pari a circa € 720,8 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021. Il Gruppo Openjobmetis opera nel mercato della somministrazione attraverso una rete di oltre 150 filiali e tramite Divisioni specializzate attive in un ampio spettro di settori: Sanità, Banca e Finanza, GDO, Grandi Clienti, I&CT, Agroalimentare, oltre che Techne specializzata in aerospaziale, navale ed energetico grazie all'acquisizione di Quanta S.p.A., società fusa in Openjobmetis con efficacia dal giorno 1 Gennaio 2022. Tra i servizi offerti si segnalano soluzioni di ricerca e selezione per l'inserimento diretto in azienda di profili junior qualificati attraverso il team Permanent Placement e la divisione UNA Forza Vendite che si occupa, in particolare, di figure commerciali e agenti di commercio. Completano il quadro le società interamente controllate (i) Openjob Consulting Srl, attiva nella gestione delle attività formative finanziate; (ii) Seltis Hub Srl, il nuovo centro di competenze verticali ad alta specializzazione focalizzato nella ricerca e selezione che opera attraverso i brand Seltis, Meritocracy e Jobmetoo; (iii) Family Care Srl, Agenzia per il Lavoro dedicata all'assistenza familiare. Infine (iv) HC Srl - società controllata al 92,9% e nata dalla fusione di Corium Srl e HC Srl - che si occupa di formazione, coaching e outplacement e (v) Lyve Srl, controllata al 50,66%, società di formazione nell'ambito dei servizi finanziari ed assicurativi.

Investor Relator – Alessandro Esposti

Investor.relator@openjob.it

Tel. 0331 211501

Ufficio stampa – Finance CDR Communication

Angelo Brunello

angelo.brunello@cdr-communication.it

Tel. +39 329 2117752

Openjobmetis

www.openjobmetis.it

Tel. 0331 211501

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti

Data: 19/04/2022

Nome e Cognome o categoria (1)	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	Quadro 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock option						
		<u>Sezione 2</u> Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data delibera assembleare (2)	Tipologia degli strumenti finanziari (3)	Numero degli strumenti finanziari assegnati	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Marco Vittorelli	Presidente del Consiglio di Amministrazione	19 aprile 2022	Performance Shares	4.444	19 aprile 2022 (CDA) 19 aprile 2022 (CR)	NA	11,48	dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024
Biagio La Porta	Vice Presidente Direttore Commerciale	19 aprile 2022	Performance Shares	8.799	19 aprile 2022 (CDA) 19 aprile 2022 (CR)	NA	11,48	dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024
Rosario Rasizza	Amministratore Delegato/ CEO	19 aprile 2022	Performance Shares	33.863	19 aprile 2022 (CDA) 19 aprile 2022 (CR)	NA	11,48	dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024
Dirigenti con Responsabilità Strategiche		19 aprile 2022	Performance Shares	10.666	19 aprile 2022 (CDA) 19 aprile 2022 (CR)	NA	11,48	dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024

NOTE

Il Piano LTI di Performance Shares ha per oggetto l'attribuzione gratuita ai beneficiari del diritto condizionato, gratuito e non trasferibile per atto inter vivos, a ricevere, nella misura, ai termini e alle condizioni in esso previste, azioni ordinarie della Società a titolo gratuito subordinatamente, tra l'altro, al raggiungimento di determinati obiettivi di performance e in ragione del grado di raggiungimento di tali obiettivi, secondo le definizioni, i termini e le condizioni descritte nel Documento Informativo ex art. 84-bis del Regolamento Emittenti, consultabile presso la sede sociale e sul sito internet della Società www.openjobmetis.com alla Sezione Corporate Governance/Assemblea degli Azionisti.