

COMUNICATO STAMPA

**OPENJOBMETIS S.P.A. ACQUISTA IL 100% DI JOBDISABILI S.r.l.  
SOCIETÀ PROPRIETARIA DEL MARCHIO “JOBMETOO”,  
PIATTAFORMA DIGITALE PER LA RICERCA E SELEZIONE  
DI PERSONALE CON DISABILITÀ**

**Milano, 31 gennaio 2020** – Openjobmetis S.p.A. società quotata al Mercato Azionario – segmento STAR – gestito da Borsa Italiana, comunica di aver acquisito il 100% del capitale di Jobdisabili S.r.l. ad un prezzo pari a € 600.000,00.

Jobdisabili S.r.l. è la società proprietaria del marchio “Jobmetoo” (<https://www.jobmetoo.com>), una piattaforma online specializzata nella ricerca e selezione del personale con disabilità, che facilita l’incontro di persone appartenenti alle categorie protette con il mondo del lavoro e delle aziende.

L’Amministratore Delegato Rosario Rasizza ha dichiarato: *“L’ingresso nel nostro Gruppo di Jobdisabili S.r.l., proprietaria della piattaforma digitale “Jobmetoo”, specializzata nella ricerca e selezione di personale con disabilità, conferma la volontà di Openjobmetis di crescere nei servizi ad alto valore aggiunto. Potremo quindi intensificare le attività nel settore “diversity”, in cui già oggi Openjobmetis opera con successo attraverso la propria divisione “diversity talent”, ampliando l’offerta con servizi on-line nel mondo della Ricerca e Selezione. Sono certo che la crescita nei servizi consulenziali ad alta marginalità, anche attraverso i canali on-line, permetterà ad Openjobmetis di raggiungere gli obiettivi prefissati.”*

Daniele Regolo, fondatore di Jobdisabili S.r.l. - che, continuerà a condurre l’attività di Jobdisabili anche dopo l’entrata nel Gruppo Openjobmetis ha commentato: *“Sono entusiasta e onorato di entrare a far parte del Gruppo Openjobmetis e sono sicuro che la nostra esperienza insieme alla storia e alla capillarità della struttura di Openjobmetis potranno portare a risultati positivi per entrambi”*.

**Disclaimer**

Talune dichiarazioni contenute in questo comunicato stampa potrebbero costituire previsioni. Tali dichiarazioni riguardano rischi, incertezze e altri fattori che potrebbero portare i risultati effettivi a differire, anche in modo sostanziale, da quelli anticipati. Tra tali rischi e incertezze rientrano, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la capacità di gestire gli effetti dell’evoluzione della congiuntura macroeconomica, e di acquisire nuove attività e di integrarle efficacemente, la capacità di acquisire nuovi contratti, la capacità di gestire efficacemente i rapporti con i Clienti, la capacità di raggiungere e gestire la crescita, fluttuazioni valutarie, variazioni nelle condizioni locali, problemi dei sistemi informativi, rischi legati agli inventari, rischi di credito e assicurativi, cambiamenti nei regimi fiscali, così come altri fattori politici, economici e tecnologici e altri rischi e incertezze .

\* \* \*

**Openjobmetis in sintesi:** Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA avvenuta nel 2011, del loro know-how e dell'esperienza peculiare che le contraddistingue da oltre 19 anni. Quotata da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima e unica Agenzia per il Lavoro sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi pari a circa € 594,3 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018. Openjobmetis SpA, specializzata nella somministrazione di lavoro, opera attraverso la propria rete di filiali ed una serie di aree specializzate: Sanità, Industriale, Banca e Finanza, GDO, I&CT, Horeca, Agroalimentare, Diversity Talent e Navale. Completano il quadro le società controllate Seltis Srl, specializzata in attività di ricerca e selezione di middle/ top level, Meritocracy Srl, una piattaforma ingegnerizzata per la ricerca del personale, in particolare per le professioni digitali, che utilizza anche componenti di Intelligenza Artificiale nella ricerca e nel matching delle posizioni e la "nuova" HC Srl, nata dalla fusione di Corium Srl e HC Srl. La Società, controllata al 78,6%, realizza interventi dedicati allo sviluppo e alla motivazione delle Risorse Umane a cui si affianca una linea di servizi dedicata al mondo dell'outplacement. Infine, l'esperienza della Divisione Family Care, nata nel 2015 per ricercare e selezionare assistenti familiari dedicati ad anziani e persone non autosufficienti, è confluita in data 1 gennaio 2020 in una nuova Società: Family Care Srl – Agenzia per il lavoro (dotata di Aut. Provv. Prot. N. 199 del 18/11/2019), controllata al 100% da Openjobmetis SpA. Il gruppo Openjobmetis può contare, per il più capillare presidio territoriale, su una rete di oltre 130 filiali.

#### **Investor Relator - Alessandro Esposti**

Investor.relator@openjob.it  
Tel. 0331 211501

#### **Ufficio stampa - finance**

##### **CDR Communication**

Angelo Brunello [angelo.brunello@cdr-communication.it](mailto:angelo.brunello@cdr-communication.it)

Tel. +39 329 2117752

Claudia Gabriella Messina

[claudia.messina@cdr-communication.it](mailto:claudia.messina@cdr-communication.it)

Tel. +39 339 4920223

#### **Openjobmetis**

Tel. 0331 211501 [comunicazione@openjob.it](mailto:comunicazione@openjob.it)