

COMUNICATO STAMPA

ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DI OPENJOBMETIS S.P.A.

- Approvato il bilancio di esercizio della società incorporata Quanta S.p.A. al 31 dicembre 2021.
- Approvato il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2021 ed esaminato il bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2021.
- Approvata la destinazione dell'utile di esercizio e deliberata la distribuzione di un dividendo unitario di Euro 0,31 per ogni azione avente diritto.
- Approvata la Prima Sezione della Relazione illustrativa sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti, redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D.Lgs. n. 58/1998, anche nella parte – oggetto di autonoma deliberazione – relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione della carica o di risoluzione del rapporto di lavoro (Paragrafo 1.m).
- Approvata la seconda sezione della Relazione illustrativa sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti, redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998.
- Nominato un Consigliere di Amministrazione ai sensi dell'art. 2386, primo comma, cod. civ., e dell'art. 15.16 dello statuto sociale.
- Approvato il “Piano di Performance Shares 2022-2024” per l'attribuzione gratuita di diritti a ricevere azioni ordinarie della Società.
- Autorizzato il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie previa revoca della precedente autorizzazione concessa dall'Assemblea del 30 Aprile 2021.

Milano, 19 aprile 2022 – In data odierna si è riunita, in sede ordinaria, l'Assemblea degli Azionisti di Openjobmetis S.p.A. Agenzia per il lavoro (Borsa Italiana: **OJM**), una delle principali Agenzie per il Lavoro, quotata sull'Euronext Milan - segmento STAR – gestito da Borsa Italiana.

L'Assemblea ordinaria degli Azionisti ha approvato, dopo l'approvazione del bilancio dell'incorporata Quanta S.p.A., il Bilancio di esercizio della Società ed esaminato il Bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2021.

Il bilancio consolidato del Gruppo Openjobmetis al 31 dicembre 2021 evidenzia ricavi pari a €720,8

milioni rispetto a €517,0 milioni nel 2020, un EBITDA che si attesta a €23,5 milioni rispetto a €14,9 milioni nel 2020 (l'EBITDA 2021 rettificato si attesta a €25,5 milioni), un EBIT pari a €15,2 milioni rispetto a €8,3 milioni nel 2020 (l'EBIT 2021 rettificato si attesta a €17,5 milioni) e chiude con un Utile netto pari a €10,7 milioni rispetto a €23,6 milioni nel 2020.

L'indebitamento finanziario netto al 31 dicembre 2021 si attesta a €44,5 milioni rispetto a €17,4 milioni al 31 dicembre 2020).

I ricavi della capogruppo Openjobmetis S.p.A. si attestano a €624,9 milioni rispetto a €495,1 milioni nel 2020, L'EBIT è pari a €13,0 milioni rispetto a €6,5 milioni nel 2020. L'utile netto si attesta a €10,5 milioni, rispetto a €24,5 milioni nel 2020.

L'Assemblea degli Azionisti ha deliberato di destinare l'utile dell'esercizio 2021, pari ad €10.540 migliaia, come segue:

- Attribuzione di un dividendo agli azionisti di €0,31 per ogni azione avente diritto (escluse azioni proprie) sino ad un massimo di €4.200 migliaia
- Attribuzione ad altre riserve per €6.341 migliaia

L'Assemblea degli Azionisti inoltre ha deliberato che il suddetto dividendo di Euro 0,31 per azione sia messo in pagamento, al lordo delle ritenute di legge, a partire dal 11 Maggio 2022, con stacco della cedola n.4 fissato al 9 Maggio 2022 e "record date" (data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del D.lgs. 24 Febbraio 1998, n.58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) in data 10 Maggio 2022.

* * * *

L'Assemblea ha approvato, come previsto ai punti 3.1 e 3.2 dell'ordine del giorno, la Prima Sezione della Relazione illustrativa sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti redatta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti adottato dalla Consob con delibera n. 11971/1999, anche con riferimento al Paragrafo (l.m) relativo ai trattamenti previsti in caso di cessazione della carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Assemblea infine ha deliberato di esprimere voto in senso favorevole, come previsto al punto 3.3 dell'ordine del giorno, sulla seconda sezione della Relazione illustrativa sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti redatta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti adottato dalla Consob con delibera n. 11971/1999.

* * * *

Con riferimento al quarto punto dell'ordine del giorno, l'Assemblea ha nominato ai sensi e per gli

effetti di cui all'art. 2386, primo comma, cod. civ. e dell'art. 15.16 dello Statuto sociale, Consigliere di Amministrazione della Società la Dott.ssa Lucia Giancaspro, che resterà in carica fino alla scadenza dell'attuale Consiglio di Amministrazione, ossia fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio che chiuderà al 31 dicembre 2023.

L'Assemblea ha inoltre stabilito che il compenso della Dott.ssa Lucia Giancaspro, quale Amministratore della Società, sia pari a quello deliberato per gli altri amministratori attualmente in carica dall'Assemblea e dal Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2021

L'Assemblea ha approvato la proposta di nomina della Dott.ssa Lucia Giancaspro, come formulata dal Consiglio di Amministrazione in sede di relazione illustrativa del punto all'ordine del giorno, esprimendo in termini percentuali – presenti all'adunanza n. di diritti di voto 13.368.060 (pari al 70,368740% del totale dei diritti di voto) – 77,658935% di voti favorevoli. Si segnala che la candidatura della stessa Dott.ssa Lucia Giancaspro era supportata anche da un gruppo di investitori istituzionali, in virtù di proposta già autonomamente presentata sotto l'egida di Assogestioni in data 01 aprile 2022.

Si segnala che la Dott.ssa Lucia Giancaspro non detiene alcuna partecipazione azionaria in Openjobmetis S.p.A.

Il curriculum vitae della Dott.ssa Lucia Giancaspro è disponibile per la consultazione sul sito web della Società (www.openjobmetis.it).

* * * *

L'Assemblea ha poi approvato, come previsto al quinto punto all'ordine del giorno, ai sensi dell'art. 114-bis del TUF, un piano di attribuzione gratuita del diritto condizionato e non trasferibile per atto *inter vivos*, a ricevere, nella misura, ai termini e alle condizioni in esso previste, azioni ordinarie della Società a titolo gratuito subordinatamente, tra l'altro, al raggiungimento di determinati obiettivi di performance e in ragione del grado di raggiungimento di tali obiettivi. Il Piano, che ha ad oggetto l'attribuzione di massime n. 207.978 azioni della Società e a servizio del quale saranno utilizzate le azioni proprie dalla medesima detenute, è riservato ad amministratori investiti di particolari cariche e/o esecutivi ai sensi del Codice di Autodisciplina, dirigenti con responsabilità strategiche della Società, come definiti ai sensi della normativa applicabile, e altri dipendenti chiave della Società. L'Assemblea ha conferito al Consiglio di Amministrazione, con espressa facoltà di sub-delega, ogni più ampio potere necessario od opportuno per istruire e dare completa ed integrale attuazione al Piano.

Il documento informativo relativo al Piano, redatto ai sensi dell'articolo 84-bis del Regolamento Emittenti Consob ed in conformità all'Allegato 3A del Regolamento medesimo, è stato messo a disposizione del pubblico con le modalità e nei termini di legge ed è consultabile sul sito internet della Società all'indirizzo www.openjobmetis.it.

* * * *

Infine, l'Assemblea come previsto al sesto punto dell'ordine del giorno ha deliberato di revocare per il periodo mancante, a far data dalla presente delibera, la deliberazione di autorizzazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie adottata dall'Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2021. Inoltre ha deliberato di autorizzare il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie al fine di: (i) dotarsi di un portafoglio di azioni proprie di cui poter disporre in qualsiasi momento, in tutto o in parte, in una o più volte, e senza limiti temporali, purché coerentemente con le linee strategiche della Società, nell'ambito di operazioni sul capitale; (ii) adempiere alle obbligazioni derivanti da piani di incentivazione azionaria, programmi di distribuzione, a titolo oneroso o gratuito, nonché da programmi di assegnazione gratuita di azioni ai soci; (iii) operare sulle azioni proprie in un'ottica di investimento a medio e lungo termine, anche per costituire partecipazioni durature, ovvero comunque per cogliere opportunità di mercato anche attraverso l'acquisto e la rivendita delle azioni; (iv) avviare programmi di acquisto di azioni proprie per le finalità previste dall'art. 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014 (Market Abuse Regulation o MAR).

Il Consiglio di Amministrazione è stato autorizzato ad acquistare azioni ordinarie (interamente liberate) della Società, del valore nominale unitario di Euro 1,00 (uno virgola zero zero) cadauna, in una o più volte, anche su base rotativa (c.d. *revolving*), in misura liberamente determinabile dal Consiglio di Amministrazione sino a un numero massimo di azioni ordinarie della Società tale da non eccedere il 5% del capitale sociale *pro-tempore* di Openjobmetis S.p.A., avuto riguardo alle azioni proprie possedute sia direttamente sia a quelle eventualmente possedute da società dalla medesima controllate, ove esistenti.

In base all'attuale capitale sociale, il numero massimo di azioni che la Società potrebbe detenere è pari a n. 685.600. Il Consiglio di Amministrazione è stato autorizzato altresì a disporre delle azioni proprie in portafoglio, anche prima che siano esauriti gli acquisti per le finalità di cui sopra.

Il Consiglio di Amministrazione è stato autorizzato all'acquisto di azioni proprie per la durata massima consentita dall'art. 2357, comma 2, del codice civile e quindi per un periodo di 18 mesi dalla data in cui l'Assemblea adotterà la corrispondente deliberazione.

Il prezzo di acquisto delle azioni sarà individuato di volta in volta, avuto riguardo alla modalità prescelta per l'effettuazione dell'operazione, all'andamento dei prezzi del titolo e al migliore interesse della Società e nel rispetto delle eventuali prescrizioni di legge e regolamentari vigenti in materia, sia nazionali che comunitarie oppure delle prassi di mercato ammesse *pro tempore* vigenti ove ne sussistano i presupposti e si decida di avvalersene.

In ogni caso gli acquisti dovranno essere effettuati a un prezzo per azione che non dovrà essere né inferiore né superiore di oltre il 10% rispetto al prezzo ufficiale di borsa delle azioni registrato da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta del giorno precedente ogni singola operazione.

Le operazioni di disposizione delle azioni proprie in portafoglio, se eseguite in denaro, dovranno effettuarsi a un prezzo per azione da stabilirsi in base ai criteri di cui alla normativa applicabile e/o alle prassi di mercato ammesse di tempo in tempo riconosciute o, comunque, ad un prezzo che

non potrà essere inferiore per più del 5% rispetto al prezzo ufficiale di borsa delle azioni registrato da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta del giorno precedente ogni singola operazione.

Per quanto riguarda le azioni al servizio dei piani di incentivazione azionaria, la disposizione delle azioni dovrà avvenire secondo le modalità e nei termini indicati dai regolamenti dei piani medesimi.

* * * *

La Società rende noto che:

- a) Il rendiconto sintetico delle votazioni contenente il numero di azioni rappresentate in Assemblea e delle azioni per le quali è stato espresso il voto, la percentuale di capitale che tali azioni hanno rappresentato, nonché il numero di voti favorevoli e contrari alle delibere e il numero di astensioni, sarà reso disponibile sul sito internet della Società e nei termini previsti dalla normativa vigente.
- b) Il verbale dell'Assemblea sarà messo a disposizione del pubblico con le modalità e nei termini previsti dalla normativa vigente.

Il Dott. Alessandro Esposti, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, dichiara, ai sensi del comma 2 dell'art. 154-*bis* del TUF, che l'informativa contabile contenuta nel presente comunicato corrisponde allo stato delle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

* * * *

Il Bilancio di esercizio della Società e il Bilancio consolidato del Gruppo sono disponibili presso la sede sociale in via Bernardino Telesio , 18 - 20145 Milano, in Borsa Italiana S.p.A. e nella sezione Investor Relations del sito www.openjobmetis.it nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE, disponibile all'indirizzo www.emarketstorage.com .

* * * *

Openjobmetis in sintesi: Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata nel 2011 dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA, unendo così le competenze ed esperienze peculiari che le hanno contraddistinte dalla nascita. Quotata da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima ed unica Agenzia per il Lavoro su Euronext Milan di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi consolidati pari a circa € 720,8 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021. Il Gruppo Openjobmetis opera nel mercato della somministrazione attraverso una rete di oltre 150 filiali e tramite Divisioni specializzate attive in un ampio spettro di settori: Sanità, Banca e Finanza, GDO, Grandi Clienti, I&CT, Agroalimentare, oltre che Techne specializzata in aerospaziale, navale ed energetico grazie all'acquisizione di Quanta S.p.A., società fusa in Openjobmetis con efficacia dal giorno 1 Gennaio 2022. Tra i servizi offerti si segnalano soluzioni di ricerca e selezione per l'inserimento diretto in azienda di profili junior qualificati attraverso il team Permanent Placement e la divisione UNA Forza Vendite che si occupa, in particolare, di figure commerciali e agenti di commercio. Completano il quadro le società interamente controllate (i) Openjob Consulting Srl, attiva nella gestione delle attività formative finanziate; (ii) Seltis Hub Srl, il nuovo centro di competenze verticali ad alta specializzazione focalizzato nella ricerca e selezione che opera attraverso i brand Seltis, Meritocracy e Jobmetoo; (iii) Family Care Srl, Agenzia per il Lavoro dedicata all'assistenza familiare. Infine (iv) HC Srl - società controllata al 92,9% e nata dalla fusione di Corium Srl e HC Srl - che si occupa di formazione, coaching e outplacement e (v) Lyve Srl, controllata al 50,66%, società di formazione nell'ambito dei servizi finanziari ed assicurativi.

Investor Relator – Alessandro Esposti

Investor.relator@openjob.it

Tel. 0331 211501

Ufficio stampa – *finance*

CDR Communication

Angelo Brunello

angelo.brunello@cdr-communication.it

Tel. +39 329 2117752

Openjobmetis

comunicazione@openjob.it

Tel. 0331 211501