

COMUNICATO STAMPA

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE APPROVA I RISULTATI AL 31-12-2018**

**PRIMO MARGINE DI CONTRIBUZIONE IN CRESCITA DEL 4% CIRCA  
GRAZIE AL CONTRIBUTO DEI SERVIZI A PIU' ALTO VALORE AGGIUNTO**

**CONTINUA IL PROCESSO DI DELEVERAGE CON UNA PFN IN MIGLIORAMENTO  
DI CIRCA 11 MILIONI RISPETTO AL 2017**

**IL CDA DELIBERA DI PROPORRE ALL'ASSEMBLEA L'ATTRIBUZIONE DI UN  
DIVIDENDO PARI AD EURO 0,23 PER OGNI AZIONE AVENTE DIRITTO**

- Ricavi: €594,3 mln +1,8% vs. il 2017; Ricerca e selezione +43,0%, Outplacement +42,7%
- EBITDA: €22,0 mln stabile vs. il 2017; EBITDA rett. €22,5 mln vs. €22,2 mln nel 2017
- EBITDA rettificato anche dei costi non monetari relativi ai piani di incentivaz. € 22,8 mln
- EBIT: €18,9 mln vs. €19,0 mln nel 2017; EBIT rettificato: €19,4 mln vs. €19,3 mln nel 2017
- Utile: €12,4 mln vs. 12,2 mln nel 2017; Utile rettificato: €13,1 mln vs. € 12,8 mln nel 2017
- Indebitamento Netto: €24,2 mln vs. €35,0 mln del 31 dicembre 2017

**Milano, 14 marzo 2019** – Il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. (Borsa Italiana: **OJM**), una delle principali Agenzie per il Lavoro, quotata al Mercato Azionario - segmento STAR - gestito da Borsa Italiana, ha esaminato il Bilancio Consolidato, e approvato il Progetto di Bilancio Separato al 31 Dicembre 2018, entrambi redatti in base ai principi contabili internazionali (IFRS) così come definiti dall'International Accounting Standard Board (IASB). Inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la convocazione dell'Assemblea degli azionisti per il 17 aprile 2019.

*“Nonostante le incertezze del quadro macroeconomico europeo già a partire dal terzo trimestre del 2018, e i cambiamenti normativi che hanno coinvolto il nostro settore – commenta l'Amministratore Delegato di Openjobmetis Rosario Rasizza – il 2018 si chiude con un fatturato in crescita e un miglioramento del primo margine, segno tangibile dell'impegno della Società a perseguire una strategia volta ad aumentare l'incidenza delle vendite di servizi a più alto valore aggiunto quale per esempio la Ricerca e Selezione, la Formazione e l' Outplacement. Dal punto di vista patrimoniale, è continuato anche nel 2018 il consistente processo di deleverage, che nonostante l'impatto del Buy Back, e le acquisizioni portate a termine nel corso dell'anno, per un totale di 5 milioni di Euro, ha consentito l'ulteriore miglioramento finanziario- patrimoniale del Gruppo. Nonostante i tagli alle previsioni di crescita del PIL a livello europeo la società è pronta ad affrontare con determinazione l'anno appena iniziato” conclude l'Amministratore Delegato.*

PRINCIPALI RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI CONSOLIDATI AL 31 DICEMBRE 2018

<i>migliaia di €</i>	2018	2017	Var%
<b>Ricavi</b>	594.271	583.897	1,8%
<b>Primo margine di contribuzione</b>	74.574	71.858	3,8%
<b>EBITDA</b>	22.013	22.027	(0,1%)
<b>EBIT</b>	18.878	19.030	(0,8%)
<b>Risultato d'esercizio</b>	12.376	12.240	1,1%
<b>PFN</b>	24.201	35.021	(30,9%)
<b>Patrimonio Netto</b>	96.522	88.308	9,3%

CONTO ECONOMICO

**I Ricavi di Vendita** per l'intero anno 2018 si attestano a **€594,3 milioni** rispetto ai €583,9 milioni dell'anno precedente. La crescita dell'1,8% (€10,4 milioni) rispetto al 2017 è dovuta ad un aumento dei ricavi legati alla somministrazione di lavoro, che passano da €576,2 milioni nell'esercizio 2017 a €585,5 milioni (+€9,3 milioni pari all'1,6%) nell'esercizio 2018, e ad una rilevante crescita dei ricavi per ricerca e selezione del personale (+43,0% rispetto al 2017) e dell'Outplacement (+42,7% rispetto al 2017).

**Il Primo margine di contribuzione** nel 2018 cresce a **€74,6 milioni** rispetto a 71,9 milioni del precedente esercizio. L'incidenza sui ricavi risulta pari al **12,5%**, in aumento rispetto al dato del 2017 (12,3%).

L'**EBITDA** si attesta a **€22,0 milioni** in linea col risultato del 2017. Nel 2018 l'**EBITDA** rettificato è pari a **€22,5 milioni**, rispetto a **€22,2 milioni** dell'anno precedente. L'**EBITDA** rettificato anche dei costi non monetari relativi ai piani di incentivazione a lungo termine si attesta a **€ 22,8 milioni** rispetto a €22,5 milioni del 2017.

L'**EBIT** a fine 2018 si attesta a **€18,9 milioni** rispetto a €19,0 milioni del 2017. L'**EBIT** rettificato risulta in crescita a **€19,4 milioni** rispetto a €19,3 milioni dell'anno precedente.

L'esercizio 2018 chiude con un **Utile netto** pari a **€12,4 milioni**, in crescita rispetto ad un utile netto di €12,2 milioni nell'esercizio precedente. L'**Utile netto d'esercizio rettificato** si attesta a **€13,1 milioni**, rispetto ad un utile netto rettificato di €12,8 milioni nel 2017.

## STATO PATRIMONIALE

Il **Patrimonio netto** al 31 dicembre 2018 ammonta a **€96,5 milioni** in aumento di €8,2 milioni rispetto a €88,3 milioni al 31 dicembre 2017.

La **Posizione finanziaria netta** negativa per **€24,2 milioni** evidenzia un miglioramento di €10,8 milioni rispetto alla posizione finanziaria netta del 31 dicembre 2017 negativa per €35,0 milioni.

\*\*\*\*

## **PRINCIPALI RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI DELL'ESERCIZIO 2018 DEL BILANCIO SEPARATO DELLA OPENJOBMETIS S.P.A.**

I ricavi della Openjobmetis S.p.A. sono pari a €587,4 milioni con un incremento rispetto all'esercizio precedente che riportava €578,1 milioni di ricavi. Il risultato operativo (EBIT) è pari a €15,1 milioni rispetto a €14,7 milioni del 2017. L'utile netto è pari a €12,8 milioni rispetto ad un utile di €11,3 milioni dell'anno precedente.

\*\*\*\*

## **PROPOSTA DI DESTINAZIONE DEL RISULTATO D'ESERCIZIO**

Il Consiglio di Amministrazione, tenuto conto dei progetti di sviluppo della società, propone di deliberare a valere sull'utile dell'esercizio 2018 quanto segue:

- Attribuzione a riserva legale per Euro 639.110,21
- Attribuzione ad altre riserve per Euro 9.083.946,78
- Attribuzione di un dividendo ad azionisti di Euro 0,23 per ogni azione avente diritto (escluse azioni proprie pari a 411.360) per un totale di Euro 3.059.147,20.

Inoltre il Consiglio di Amministrazione proporrà di deliberare che il suddetto dividendo di Euro 0,23 per azione sia messo in pagamento, al lordo delle ritenute di legge, a partire dall' 8 Maggio 2019, con stacco della cedola n.1 fissato al 6 Maggio 2019 e "record date" (data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del D.lgs. 24 Febbraio 1998, n.58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) il 7 Maggio 2019.

\*\*\*\*

## **PRINCIPALI FATTI DI RILIEVO AVVENUTI NEL CORSO DEL 2018 E DOPO IL 31 DICEMBRE 2018**

**In data 24 Aprile 2018** l'assemblea dei Soci ha approvato il bilancio d'esercizio al 31 Dicembre 2017 e ha nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione e il nuovo Collegio Sindacale per gli esercizi 2018-2020. Inoltre l'Assemblea dei Soci ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie sino ad un numero massimo tale da non eccedere il 5% del capitale sociale, ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter c.c. nonché dell'art. 132 del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58.

**In data 24 aprile** il nuovo Consiglio di Amministrazione ha confermato Rosario Rasizza Amministratore Delegato, ha verificato i requisiti di indipendenza dei componenti degli organi di

amministrazione e controllo, ha nominato i comitati endoconsiliari e confermato Alessandro Esposti quale Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari ed Investor Relator della Società.

**Alla fine del mese di aprile** Openjobmetis ha acquistato “Badaplus”, un’applicazione per tablet e smartphone al servizio della divisione Family Care di Openjobmetis.

**In data 5 giugno** Openjobmetis ha acquisito il 100% del capitale di Meritocracy S.r.l. (ex Coverclip S.r.l.) ad un prezzo pari a Euro 1.000 migliaia.

**Nei mesi di giugno e luglio** Openjobmetis, al fine di porre termine al contenzioso da tempo in essere con l’Agenzia delle Entrate, ha sottoscritto accordi conciliativi che hanno definitivamente risolto detto contenzioso per tutte le annualità oggetto di contestazione.

**In data 25 luglio** Openjobmetis S.p.A. ha acquisito il 70% del capitale di HC Human Connections S.r.l. ad un prezzo pari a Euro 700 migliaia con il diritto di acquisire anche l’ultimo 30% di capitale sociale di HC Human Connections S.r.l., di titolarità dei Soci Originari. Tale opzione potrà essere esercitata nel periodo di un anno, decorrente dalla fine del terzo anno dalla data del closing.

**In data 4 febbraio 2019** il dott. Fabrizio Viola ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di Consigliere non esecutivo e indipendente della Società, nonché dalla carica di Presidente del Comitato Remunerazioni della medesima, per sopraggiunti impegni professionali che non consentono la prosecuzione del rapporto.

**In data 11 Febbraio 2019** il Consiglio di Amministrazione, preso atto delle dimissioni del Dott. Fabrizio Viola dalla carica di Consigliere non esecutivo e indipendente della Società, nonché dalla carica di Presidente del Comitato Remunerazioni della medesima, come da comunicato stampa del 5 febbraio 2019, ha deliberato di nominare quale nuovo membro del Comitato Remunerazioni il dott. Alberto Rosati e di nominare tra i suoi componenti, quale nuovo Presidente, la dott.ssa Alberica Brivio Sforza, fino a scadenza del mandato.

**In data 19 Febbraio 2019** il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato di adottare, a partire dall’approvazione del bilancio al 31 dicembre 2018, una politica dei dividendi che prevede la proposta per la distribuzione media del 25% del risultato netto consolidato del triennio 2018-2020.

\*\*\*\*

## PREVEDIBILE EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

La Società si focalizzerà maggiormente sui servizi a più alto valore aggiunto, anche per affrontare il rallentamento della crescita del PIL avvenuta a partire dal terzo trimestre del 2018, e i tagli alle aspettative di crescita europea ed italiana per il 2019.

\*\*\*\*

## RELAZIONE ANNUALE SUL GOVERNO SOCIETARIO E RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione ha esaminato e approvato la Relazione annuale sul governo societario e gli assetti proprietari nonché la Relazione sulla remunerazione ex art.123-ter del D.Lgs 58/98 (TUF),

che saranno pubblicate e rese disponibili sul sito internet della Società [www.openjobmetis.it](http://www.openjobmetis.it) (sezione Corporate Governance).

\*\*\*\*

## COOPTAZIONE DI UN CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

A seguito delle dimissioni del Consigliere Fabrizio Viola, avvenute in data 4 Febbraio 2019, il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato, con il parere favorevole del Collegio Sindacale, di nominare mediante cooptazione il Dott. Carlo Gentili quale nuovo Consigliere della Società. Il mandato avrà scadenza con l'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio al 31/12/2018; inoltre si segnala che il Dott. Carlo Gentili non detiene alcuna partecipazione azionaria in Openjobmetis S.p.A.

Il curriculum vitae del Dott. Carlo Gentili è disponibile per la consultazione sul sito web della Società ([www.openjobmetis.it](http://www.openjobmetis.it)).

\*\*\*\*

## PROPOSTA PER ADOZIONE NUOVO PIANO DI PERFORMANCE SHARES

In data odierna il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, su proposta del Comitato per la Remunerazione, di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ordinaria, ai sensi dell'art. 114-bis del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche ed integrazioni (il "TUF"), un piano di attribuzione gratuita di diritti a ricevere azioni ordinarie di Openjobmetis S.p.A. (la "Società" o "Openjobmetis") denominato Piano di Performance Shares 2019-2021 (il "Piano") subordinatamente al raggiungimento di determinati obiettivi di performance.

### Beneficiari

Il Piano è riservato ad amministratori investiti di particolari cariche e/o esecutivi ai sensi del Codice di Autodisciplina, dirigenti con responsabilità strategiche della Società, come definiti ai sensi della normativa applicabile, e altri dipendenti chiave della Società con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato iscritti nel relativo libro matricola, che saranno nominativamente individuati, anche in date diverse e con riferimento a una o più tranche, dal Consiglio di Amministrazione a proprio insindacabile giudizio, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione, tra i soggetti investiti delle funzioni rilevanti dal punto di vista strategico o operativo della Società o comunque in grado di apportare un significativo contributo, nell'ottica del perseguimento degli obiettivi della Società e del Gruppo.

Il Piano si articola in tre tranche di assegnazione annuali (2019, 2020 e 2021).

Il Consiglio di Amministrazione potrà individuare i Beneficiari di ciascuna tranche, successivamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea degli azionisti, anche non in un'unica data, purché, rispettivamente, entro i seguenti periodi:

- (a) dalla data di approvazione del bilancio di esercizio della Società al 31 dicembre 2018 fino al 30 giugno 2019, per la prima tranche;

- (b) dalla data di approvazione del bilancio di esercizio della Società al 31 dicembre 2019 fino al 30 giugno 2020, per la seconda tranche;
- (c) dalla data di approvazione del bilancio di esercizio della Società al 31 dicembre 2020 fino al 30 giugno 2021, per la terza tranche.

L'indicazione nominativa dei Beneficiari e le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, saranno fornite, ove applicabili, in fase di attuazione del piano, ai sensi dell'art. 84-bis, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

### **Caratteristiche degli strumenti finanziari su cui si basa il Piano**

Il Piano ha per oggetto l'attribuzione gratuita ai Beneficiari del diritto condizionato, gratuito e non trasferibile per atto *inter vivos*, a ricevere, nella misura, ai termini e alle condizioni in esso previste, azioni ordinarie della Società a titolo gratuito subordinatamente, tra l'altro, al raggiungimento di determinati obiettivi di performance e in ragione del grado di raggiungimento di tali obiettivi.

Gli obiettivi di performance per ciascuna tranche, sono individuati dal Consiglio di Amministrazione, sentito, per quanto di competenza, il Comitato per la Remunerazione e saranno misurati con riferimento al periodo di *vesting* triennale rilevante per ciascuna tranche e, pertanto, (i) con riferimento agli esercizi 2019, 2020 e 2021 per la prima tranche, (ii) con riferimento agli esercizi 2020, 2021 e 2022 per la seconda tranche e (iii) con riferimento agli esercizi 2021, 2022 e 2023 per la terza tranche.

Per ciascuna delle tre tranche, il Consiglio di Amministrazione individuerà nominativamente i Beneficiari determinando, per ciascuno di essi, il numero base di azioni, ossia il numero di azioni a cui il Beneficiario avrà diritto in caso di raggiungimento del 100% degli obiettivi di performance ai termini e alle condizioni previste dal Piano.

In particolare, i diritti a ricevere azioni matureranno in relazione al raggiungimento di determinati valori di EBITDA rettificato consolidato e cumulato e di *Total Shareholder Return*. Ciascuno di tali indicatori ha un peso relativo pari al 50% del totale del numero base di azioni, in modo tale che, a titolo di esempio, il raggiungimento del 100% dell'obiettivo di performance individuato con riferimento all'EBITDA rettificato consolidato e cumulato comporterà l'assegnazione del 50% del numero base di azioni e il raggiungimento del 100% dell'obiettivo di performance individuato con riferimento al *Total Shareholder Return* comporterà l'assegnazione del rimanente 50% del numero base di azioni.

La maturazione del diritto a ricevere azioni e, pertanto, l'assegnazione delle azioni nella misura prevista dal Piano, sono subordinate alla permanenza del rapporto del Beneficiario con la Società alla data di assegnazione nonché al raggiungimento dell'obiettivo di performance minimo individuato dal Consiglio di Amministrazione con riferimento ad almeno uno dei due indicatori di performance previsti. Il Piano disciplina gli effetti della cessazione del rapporto tra il Beneficiario e la Società prima della data di assegnazione con clausole che, secondo la migliore prassi, distinguono ipotesi di c.d. *bad leaver* e ipotesi di c.d. *good leaver*, comportando le prime la perdita di ogni diritto a ricevere azioni e le seconde il mantenimento di tale diritto riproporzionato in base al tempo durante cui il rapporto è rimasto in essere nel corso del periodo di *vesting*.

Successivamente alla data di approvazione da parte dell'Assemblea della società del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre dell'ultimo esercizio del periodo di *vesting* rilevante e comunque entro il quindicesimo giorno lavorativo successivo alla data di approvazione di tale bilancio, il Consiglio di Amministrazione valuterà se si sono verificate le condizioni di assegnazione delle azioni e provvederà a determinare, tenuto conto del numero base di azioni, il numero effettivo delle azioni spettanti a ciascun Beneficiario in ragione della misura del raggiungimento degli obiettivi di performance.

La Società provvederà all'assegnazione del numero effettivo di Azioni spettante a ciascun Beneficiario entro 30 giorni lavorativi dalla data di verifica.

Il numero massimo di azioni della Società che potranno essere assegnate in esecuzione del Piano è complessivamente pari a 290.966. La Società intende utilizzare a servizio del Piano le azioni proprie che già detiene in portafoglio.

Il 50% delle azioni che saranno assegnate al termine del periodo di maturazione a ciascun Beneficiario che sia Amministratore sarà sottoposto ad un vincolo di indisponibilità (*lock-up*) (i) dalla data di assegnazione sino alla data di cessazione del rispettivo incarico con riferimento al 25% delle azioni al medesimo assegnate e (ii) dalla data di assegnazione sino all'ultimo giorno del quindicesimo mese successivo a quello della data di assegnazione con riferimento ad un ulteriore 25% delle azioni al medesimo assegnate.

Il 50% delle azioni che saranno assegnate al termine del periodo di maturazione a ciascun Beneficiario che sia dirigente con responsabilità strategiche sarà sottoposto ad un vincolo di indisponibilità (*lock-up*) (i) dalla data di assegnazione sino all'ultimo giorno del sesto mese successivo a quello della data di assegnazione e (ii) dalla data di assegnazione sino all'ultimo giorno del dodicesimo mese successivo a quello della data di assegnazione con riferimento ad un ulteriore 25% delle azioni al medesimo assegnate.

Il Piano prevede ipotesi di riscatto da parte della Società di ottenere dal Beneficiario il pagamento di una somma pari al controvalore delle Azioni al medesimo assegnate calcolato alla data di assegnazione, nel caso in cui il raggiungimento degli obiettivi di performance sia stato influenzato da comportamenti dolosi o colposi da parte del Beneficiario oppure da comportamenti posti in essere dal medesimo in violazione delle norme di riferimento oppure gli obiettivi di performance siano stati conseguiti sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati (clausola di *clawback*).

## Ragioni del Piano

Il Piano persegue le seguenti finalità:

- (i) creare valore per la Società, allineando gli obiettivi di figure chiave sotto il profilo strategico oppure operativo della Società, con il perseguimento dell'obiettivo della creazione di valore per gli azionisti della Società in un orizzonte di medio-lungo periodo;
- (ii) attrarre, trattenere e motivare i *managers* dotati di qualità professionali di elevato standard e che ricoprono posizioni chiave all'interno del Gruppo;
- (iii) favorire la fidelizzazione dei Beneficiari aumentando la capacità della Società di trattenere le risorse chiave già presenti nel Gruppo e la competitività della Società sul mercato del lavoro per attrarre i migliori talenti disponibili.

Per ogni ulteriore informazione si rinvia alla relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e al documento informativo relativi al Piano di Performance che verranno messi a disposizione del pubblico con le modalità e nei termini di legge.

\*\*\*\*

## CONVOCAZIONE ASSEMBLEA ORDINARIA

Infine, il Consiglio ha deliberato di convocare per il giorno 17 aprile 2019 l'Assemblea Ordinaria per l'approvazione del Bilancio 2018 di Openjobmetis S.p.A.

\*\*\*\*

Si rende noto che l'attività di revisione del progetto di bilancio è ancora in corso e che la relazione della società di revisione verrà pertanto messa a disposizione entro i termini di legge.

\*\*\*\*

Si ricorda infine che la Relazione Finanziaria Annuale (ex art. 154 ter del TUF) di Openjobmetis S.p.A. e la Dichiarazione Consolidata di carattere non Finanziario ai sensi del D.Lgs 254/2016, saranno messe a disposizione di chiunque ne faccia richiesta presso la sede sociale e presso la sede di Borsa Italiana, e saranno inoltre consultabili sul sito internet della Società [www.openjobmetis.it](http://www.openjobmetis.it). (sezione Investor Relations) nei termini di legge e di regolamento applicabili.

\*\*\*\*

*Alessandro Esposti, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, dichiara, ai sensi del comma 2 dell'art. 154 bis del TUF, che l'informativa contabile contenuta nel presente comunicato corrisponde allo stato delle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.*

\*\*\*\*

### Disclaimer

Talune dichiarazioni contenute in questo comunicato stampa potrebbero costituire previsioni. Tali dichiarazioni riguardano rischi, incertezze e altri fattori che potrebbero portare i risultati effettivi a differire, anche in modo sostanziale, da quelli anticipati. Tra tali rischi e incertezze rientrano, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la capacità di gestire gli effetti dell'evoluzione della congiuntura macroeconomica, e di acquisire nuove attività e di integrarle efficacemente, la capacità di acquisire nuovi contratti, la capacità di gestire efficacemente i rapporti con i Clienti, la capacità di raggiungere e gestire la crescita, fluttuazioni valutarie, variazioni nelle condizioni locali, problemi dei sistemi informativi, rischi legati agli inventari, rischi di credito e assicurativi, cambiamenti nei regimi fiscali, così come altri fattori politici, economici e tecnologici e altri rischi e incertezze.

\*\*\*\*



**Openjobmetis in sintesi:** Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA avvenuta nel 2011, del loro know-how e dell'esperienza peculiare che le contraddistingue da oltre 18 anni. Quotata, da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima e unica Agenzia per il Lavoro sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi pari a circa € 594,3 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018. Openjobmetis SpA conta su una rete di oltre 130 filiali distribuite capillarmente in tutta Italia e opera attraverso una serie di aree specializzate: Sanità, Industriale, Banca e Finanza, GDO, I&CT, Horeca, Family Care, Agroalimentare, Diversity Talent e Navale. Completano il quadro la società controllata Seltis Srl, specializzata in attività di ricerca e selezione di middle/top level e Corium Srl società leader nell'outplacement. Nel 2018 Openjobmetis acquista il 100% di Coverclip Srl, ora Meritocracy Srl, una piattaforma specializzata nella ricerca del personale, in particolare per le professioni digitali, che utilizza anche componenti di Intelligenza Artificiale nella ricerca e nel matching delle posizioni. Nello stesso anno acquisisce il 70% di HC Human Connections Srl, educational company che realizza interventi dedicati allo sviluppo e alla motivazione delle risorse umane.

### **Investor Relator - Alessandro Esposti**

[Investor.relator@openjob.it](mailto:Investor.relator@openjob.it)

Tel. 0331 211501

### **Ufficio stampa - finance**

#### **CDR Communication**

Angelo Brunello [angelo.brunello@cdr-communication.it](mailto:angelo.brunello@cdr-communication.it)

Tel. +39 329 2117752

Claudia Gabriella Messina [claudia.messina@cdr-communication.it](mailto:claudia.messina@cdr-communication.it)

Tel. +39 339 4920223

### **Openjobmetis**

Tel. 0331 211501 [comunicazione@openjob.it](mailto:comunicazione@openjob.it)

*Si allegano i prospetti di bilancio consolidato e separato della Situazione patrimoniale e finanziaria, del Conto economico e del Rendiconto finanziario al 31 dicembre 2018*

## PROSPETTO CONSOLIDATO DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA

(In migliaia di Euro)	2018	2017
<b>ATTIVO</b>		
<b>Attività non correnti</b>		
Immobili, impianti e macchinari	2.376	2.300
Attività immateriali e avviamento	76.388	74.472
Attività finanziarie	3	7
Attività per imposte differite	1.687	2.156
<b>Totale attività non correnti</b>	<b>80.454</b>	<b>78.935</b>
<b>Attività correnti</b>		
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	6.478	4.662
Crediti commerciali	115.270	123.312
Altri crediti	7.994	7.209
Attività per imposte correnti	34	23
<b>Totale attività correnti</b>	<b>129.776</b>	<b>135.206</b>
<b>Totale attivo</b>	<b>210.230</b>	<b>214.141</b>
<b>PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO</b>		
<b>Passività non correnti</b>		
Passività finanziarie	4.133	13.609
Benefici ai dipendenti	1.093	1.064
<b>Totale passività non correnti</b>	<b>5.226</b>	<b>14.673</b>
<b>Passività correnti</b>		
Debiti verso banche e altre passività finanziarie	26.546	26.073
Debiti commerciali	5.677	6.946
Benefici ai dipendenti	39.950	39.835
Altri debiti	33.677	32.696
Passività per imposte correnti	685	2.662
Fondi	1.947	2.948
<b>Totale passività correnti</b>	<b>108.482</b>	<b>111.160</b>
<b>Totale passività</b>	<b>113.708</b>	<b>125.833</b>
<b>PATRIMONIO NETTO</b>		
Capitale sociale	13.712	13.712
Riserva legale	1.676	1.112
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	31.553	31.553
Altre riserve	37.164	29.691
Risultato d'esercizio attribuibile agli azionisti della controllante	12.356	12.240
Patrimonio netto attribuibile a:		
Azionisti della controllante	96.461	88.308
Partecipazione di terzi	61	0
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>96.522</b>	<b>88.308</b>
<b>Totale passività e patrimonio netto</b>	<b>210.230</b>	<b>214.141</b>

## PROSPETTO CONSOLIDATO DEL CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO

<i>(In migliaia di Euro)</i>	2018	2017
Ricavi	594.271	583.897
Costi del lavoro somministrato	(519.697)	(512.038)
<b>Primo margine di contribuzione</b>	<b>74.574</b>	<b>71.859</b>
Altri proventi	13.248	12.958
Costo del lavoro	(34.005)	(31.538)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(238)	(257)
Costi per servizi	(30.798)	(30.172)
Ammortamenti	(966)	(839)
Perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(2.169)	(2.158)
Oneri diversi di gestione	(768)	(823)
<b>Risultato operativo</b>	<b>18.878</b>	<b>19.030</b>
Proventi finanziari	104	80
Oneri finanziari	(632)	(944)
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>18.350</b>	<b>18.166</b>
Imposte sul reddito	(5.974)	(5.926)
<b>Utile (Perdita) d'esercizio</b>	<b>12.376</b>	<b>12.240</b>
<b>Altre componenti del conto economico complessivo</b>		
Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita d'esercizio		
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari	0	51
Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita d'esercizio		
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti	63	38
<b>Totale altre componenti del conto economico complessivo dell'esercizio</b>	<b>63</b>	<b>89</b>
<b>Totale conto economico complessivo dell'esercizio</b>	<b>12.439</b>	<b>12.329</b>
Risultato d'esercizio attribuibile a:		
Azionisti della controllante	12.356	12.240
Partecipazioni di terzi	20	0
<b>Utile (Perdita) d'esercizio</b>	<b>12.376</b>	<b>12.240</b>
Risultato di esercizio complessivo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	12.419	12.329
Partecipazioni di terzi	20	0
<b>Totale conto economico complessivo dell'esercizio</b>	<b>12.439</b>	<b>12.329</b>
<i>Utile (Perdita) per azione (in euro):</i>		
Base	0,90	0,89
Diluito	0,90	0,89

## RENDICONTO FINANZIARIO CONSOLIDATO

<i>(In migliaia di Euro)</i>	2018	2017
Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa		
Utile (Perdita) d'esercizio	12.376	12.240
<i>Rettifiche per:</i>		
Ammortamento di immobili, impianti e macchinari	574	564
Ammortamento di attività immateriali	392	275
Minusvalenze/(plusvalenze) dalla vendita di immobili, impianti e macchinari	37	17
Perdita di valore crediti commerciali	2.159	2.150
Imposte sul reddito dell'esercizio e imposte differite	5.974	5.926
(Proventi) Oneri finanziari netti	528	864
<b>Flussi finanziari prima delle variazioni del capitale circolante e degli accantonamenti</b>	<b>22.040</b>	<b>22.036</b>
Variazione dei crediti commerciali e altri crediti al lordo della perdita di valore	5.098	(22.435)
Variazione dei debiti commerciali e altri debiti	(1.038)	3.537
Variazione dei benefici ai dipendenti	207	6.459
Variazione delle attività e passività per imposte correnti e differite al netto delle imposte d'esercizio pagate e delle imposte correnti e differite d'esercizio	830	775
Variazione dei fondi	(1.001)	304
Imposte sul reddito d'esercizio pagate	(8.319)	(3.152)
<b>Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività operativa (a)</b>	<b>17.817</b>	<b>7.524</b>
Flussi finanziari derivanti dall'attività di investimento		
Acquisto di immobili, impianti e macchinari	(700)	(839)
Incassi dalla vendita di immobili, impianti e macchinari	14	53
Altri incrementi netti di attività immateriali	(703)	(184)
Acquisizione di Società controllata al netto della liquidità acquisita	(1.164)	0
Variazione delle altre attività finanziarie	4	9
<b>Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività di investimento (b)</b>	<b>(2.549)</b>	<b>(961)</b>
Interessi pagati	(631)	(893)
Interessi incassati	104	80
Rimborso rate finanziamento	(8.470)	(9.594)
Acquisto azioni proprie	(3.920)	0
Variazione debiti verso banche a breve e rimborso altri finanziamenti	(534)	(305)
<b>Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività di finanziamento (c)</b>	<b>(13.451)</b>	<b>(10.712)</b>
<b>Flusso monetario del periodo (a) + (b) + (c)</b>	<b>1.817</b>	<b>(4.149)</b>
<b>Disponibilità liquide e mezzi equivalenti netti al 1 gennaio</b>	<b>4.661</b>	<b>8.810</b>
<b>Disponibilità liquide e mezzi equivalenti netti al 31 dicembre</b>	<b>6.478</b>	<b>4.661</b>

## PROSPETTO DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA (CAPOGRUPPO)

(In Euro)	2018	2017
<b>ATTIVO</b>		
<b>Attività non correnti</b>		
Immobili, impianti e macchinari	2.303.148	2.264.664
Attività immateriali e avviamento	72.541.778	72.661.973
Partecipazioni in imprese controllate	3.374.206	1.404.206
Attività finanziarie	2.282	7.286
Attività per imposte differite	1.923.020	2.088.465
<b>Totale attività non correnti</b>	<b>80.144.434</b>	<b>78.426.594</b>
<b>Attività correnti</b>		
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	2.417.661	807.019
Crediti commerciali	114.011.806	122.445.622
Altri crediti	8.021.821	7.163.035
Attività per imposte correnti	0	0
<b>Totale attività correnti</b>	<b>124.451.288</b>	<b>130.415.676</b>
<b>Totale attivo</b>	<b>204.595.722</b>	<b>208.842.270</b>
<b>PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO</b>		
<b>Passività non correnti</b>		
Passività finanziarie	4.133.169	13.609.151
Benefici ai dipendenti	622.345	700.583
<b>Totale passività non correnti</b>	<b>4.755.514</b>	<b>14.309.734</b>
<b>Passività correnti</b>		
Debiti verso banche e altre passività finanziarie	26.460.260	26.034.461
Debiti commerciali	5.451.183	6.800.384
Benefici ai dipendenti	39.634.016	39.676.445
Altri debiti	33.024.697	32.639.463
Passività per imposte correnti	638.538	2.643.608
Fondi	1.729.144	2.740.144
<b>Totale passività correnti</b>	<b>106.937.838</b>	<b>110.534.505</b>
<b>Totale passività</b>	<b>111.693.352</b>	<b>124.844.239</b>
<b>PATRIMONIO NETTO</b>		
Capitale sociale	13.712.000	13.712.000
Riserva legale	1.653.597	1.089.669
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	31.545.661	31.545.661
Altre riserve	33.208.908	26.372.148
Risultato d'esercizio	12.782.204	11.278.553
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>92.902.370</b>	<b>83.998.031</b>
<b>Totale passività e patrimonio netto</b>	<b>204.595.722</b>	<b>208.842.270</b>

## PROSPETTO DEL CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO (CAPOGRUPPO)

(In Euro)	2018	2017
Ricavi	587.350.566	578.083.246
Costi del lavoro somministrato	(519.697.023)	(512.038.201)
<b>Primo margine di contribuzione</b>	<b>67.653.543</b>	<b>66.045.044</b>
Altri proventi	13.307.874	13.064.178
Costo del lavoro	(30.670.493)	(29.072.282)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(215.606)	(226.895)
Costi per servizi	(31.156.047)	(30.990.072)
Ammortamenti	(869.926)	(820.347)
Perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(2.230.000)	(2.462.391)
Oneri diversi di gestione	(748.599)	(808.203)
<b>Risultato operativo</b>	<b>15.070.746</b>	<b>14.729.034</b>
Proventi finanziari	3.147.275	2.264.555
Oneri finanziari	(619.532)	(930.552)
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>17.598.489</b>	<b>16.063.036</b>
Imposte sul reddito	(4.816.285)	(4.784.483)
<b>Utile (Perdita) d'esercizio</b>	<b>12.782.204</b>	<b>11.278.553</b>
<b>Altre componenti del conto economico complessivo</b>		
Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita d'esercizio		
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari	0	51.038
Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita d'esercizio		
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti	41.751	22.166
<b>Totale altre componenti del conto economico complessivo dell'esercizio</b>	<b>41.751</b>	<b>73.204</b>
<b>Totale conto economico complessivo dell'esercizio</b>	<b>12.823.955</b>	<b>11.351.757</b>

## RENDICONTO FINANZIARIO (CAPOGRUPPO)

<i>(In Euro)</i>	2018	2017
<b>Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa</b>		
Utile (Perdita) d'esercizio	12.782.204	11.278.553
<i>Rettifiche per:</i>		
Ammortamento di immobili, impianti e macchinari	546.687	545.750
Ammortamento di attività immateriali	323.239	274.596
Minusvalenze/(plusvalenze) dalla vendita di immobili, impianti e macchinari	37.203	17.369
Decrementi netti attività finanziarie	80.000	312.391
Perdita di valore crediti commerciali	2.150.000	2.150.000
Imposte sul reddito dell'esercizio e imposte differite	4.816.285	4.784.482
<i>(Proventi) Oneri finanziari netti</i>	<i>(2.527.743)</i>	<i>(1.334.002)</i>
<b>Flussi finanziari prima delle variazioni del capitale circolante e degli accantonamenti</b>	<b>18.207.875</b>	<b>18.029.139</b>
Variazione dei crediti commerciali e altri crediti al lordo della perdita di valore	5.425.030	(23.140.445)
Variazione dei debiti commerciali e altri debiti	(1.363.967)	3.675.578
Variazione dei benefici ai dipendenti	(78.913)	6.438.402
Variazione delle attività e passività per imposte correnti e differite al netto delle imposte d'esercizio pagate e delle imposte correnti e differite d'esercizio	1.426.882	709.485
Variazione dei fondi	(1.011.000)	295.950
Imposte sul reddito d'esercizio pagate	(8.082.794)	(1.952.774)
<b>Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività operativa (a)</b>	<b>14.523.113</b>	<b>4.055.335</b>
<b>Flussi finanziari derivanti dall'attività di investimento</b>		
Acquisto di immobili, impianti e macchinari	(636.116)	(839.103)
Incassi dalla vendita di immobili, impianti e macchinari	13.742	53.180
Acquisto di partecipazioni	(1.300.000)	0
Altri incrementi netti di attività immateriali	(203.043)	(183.978)
Variazione delle altre attività finanziarie	5.004	6.450
<b>Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività di investimento (b)</b>	<b>(2.120.413)</b>	<b>(963.451)</b>
Interessi pagati	(619.533)	(930.462)
Interessi e dividendi incassati	3.147.275	2.264.554
Rimborso rate finanziamento	(8.606.009)	(9.594.000)
Acquisto azioni proprie	(3.919.617)	0
Versamento conto copertura perdite	(350.000)	(150.000)
Variazione debiti verso banche a breve e rimborso altri finanziamenti	(444.174)	(286.087)
<b>Disponibilità liquide nette generate/(assorbite) dall'attività di finanziamento (c)</b>	<b>(10.792.058)</b>	<b>(8.695.995)</b>
<b>Altre variazioni (d)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Flusso monetario del periodo (a) + (b) + (c) + (d)</b>	<b>1.610.642</b>	<b>(5.604.111)</b>
<b>Disponibilità liquide e mezzi equivalenti netti al 1 gennaio</b>	<b>807.019</b>	<b>6.411.130</b>
<b>Disponibilità liquide e mezzi equivalenti netti al 31 dicembre</b>	<b>2.417.661</b>	<b>807.019</b>