



LAVORO

INTERVISTA A
LAURA PICCOLO
DIRETTORE
COMMERCIALE DI
OPENJOBMETIS SPA



DI COSA SI OCCUPA OPENJOBMETIS E QUALI SERVIZI OFFRE?

Openjobmetis Spa è l'agenzia per il lavoro nata nel 2011 dalla fusione di Openjob Spa e Metis Spa. Quotata da dicembre 2015, è la prima ed unica Agenzia per il Lavoro su Euronext Milan di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia. Openjobmetis opera nel mercato della somministrazione attraverso una rete di oltre 150 filiali e tramite Divisioni specializzate attive in un ampio spettro di settori: Sanità, Banca e Finanza, GDO, Grandi Clienti, ICT, Agroalimentare, oltre che Techne specializzata in aerospaziale, navale ed energetico grazie all'acquisizione di Quanta S.p.A. Tra i servizi offerti si segnalano soluzioni di

ricerca e selezione per l'inserimento diretto in aziende di profili junior qualificati attraverso il team Permanent Placement e la divisione UNA Force Vendite che si occupa, in particolare, di figure commerciali e agenti di commercio. Ad oggi Openjobmetis conta 800 dipendenti, per l'85% donne. Completano l'universo Openjobmetis le società interamente controllate: Openjob Consulting Srl, attiva nella gestione delle attività formative finanziarie; Selis Hub Srl, il nuovo centro di competenze verticali ad alta specializzazione focalizzato nella ricerca e selezione che opera attraverso i brand Selis, Meritocracy e Jobmetis; Family Care Srl, Agenzia per il Lavoro dedicata all'assistenza familiare. Infine HC Srl - società controllata al 92,9% e nata dalla fusione di Corium Srl e HC Srl - che si occupa di formazione, coaching e outplacement e Lyve Srl, controllata al 50,66%, società di formazione nell'ambito dei servizi finanziari ed assicurativi. Il presidente di Openjobmetis è Marco Vittorelli, l'AD Rosario Rosizza.

AGENZIA PER IL LAVORO

(32)

COME È CAMBIATO IN QUESTO ULTIMO PERIODO IL MERCATO DEL LAVORO, SOPRATTUTTO IN RELAZIONE ALLA PANDEMIA CHE STIAMO ANCORA VIVENDO?

La pandemia ha indubbiamente portato a uno stravolgimento nel modo di lavorare, non solo per l'adozione di forme virtuose di flessibilità, come lo smart working, ma, più in generale, per un'accelerazione del processo di digitalizzazione delle aziende. Le opportunità di lavoro oggi non mancano. È il momento giusto per mettersi o rimettersi in gioco e per rispondere alle richieste di un mercato vivace. Tutti i giorni abbiamo a che fare con un recuperato fermento del mercato del lavoro, trasversale ad alcuni dei settori chiave dell'economia italiana. I recruiter di Openjobmetis si confrontano quotidianamente con aziende disposte ad assumere personale e a investire, che vogliono correre per chiudere commesse ed aprirne subito altre. Lo vediamo ad esempio quando ci troviamo a gestire i volumi di richieste per i lavori stagionali. Ecco che quindi il contributo dall'alto può rappresentare veramente la chiave di volta per non lasciare tutto sulle spalle delle Agenzie per il Lavoro. I fondi resi disponibili dal Recovery Fund rappresentano innanzitutto una fonte di finanziamento indispensabile a tutelare la stabilità del sistema economico nazionale. È fondamentale che questo sostegno possa essere tradotto in un aiuto concreto all'economia reale in modo da suggerire quelle riforme necessarie a rilanciare anche il mercato del lavoro.



LA FORMAZIONE È UNA DELLE IMPORTANTI VOCI CONTENUTE NEL PNRR. QUALI SONO I PROGETTI CHE AVETE IN MENTE DI REALIZZARE IN AMBITO FORMATIVO?

Nel 2020 il nostro settore ha formato a proprie spese 290.000 allievi, attraverso 47.000 corsi in aula e in presenza, investendo 274 milioni in formazione. Openjobmetis coglie al massimo le opportunità che vengono offerte dal fondo Forma.Temp e le valorizza grazie alla profonda conoscenza di domanda ed offerta. Il valore aggiunto è la completa presa in carico della persona, tramite l'analisi delle competenze, il profiling, l'orientamento, la formazione e il collocamento diretto della risorsa. Questa modalità di training consente di creare percorsi di formazione e crescita "cuciti" su misura di ogni singolo lavoratore. L'aggiornamento costante è il tassello imprescindibile in uno scenario del lavoro sempre più fluido, in cui le competenze richieste cambiano da un giorno all'altro. Non è quindi un caso che il 30% delle nostre persone viene assunto dalla nostra azienda cliente solo dopo 60 giorni di missione. Attraverso la conoscenza del settore e gli investimenti in formazione siamo la porta d'ingresso nel mondo del lavoro. La garanzia di una formazione continuativa favorisce ai nostri lavoratori una maggiore predisposizione alla flessibilità e un'ampia consapevolezza delle proprie competenze. Per questo motivo gli investimenti in formazione sono un asset fondamentale della nostra offerta. Ne sono un esempio i tanti progetti in partnership con alcune delle più

LA GARANZIA DI UNA FORMAZIONE CONTINUATIVA FAVORISCE AI NOSTRI LAVORATORI UNA MAGGIORE PREDISPOSIZIONE ALLA FLESSIBILITÀ E UN'AMPIA CONSAPEVOLEZZA DELLE PROPRIE COMPETENZE

(33)

importanti aziende italiane. Recentemente insieme a TIM, Gruppo leader nel settore ICT, e Comau, società del Gruppo Stellantis leader mondiale nello sviluppo di sistemi e prodotti avanzati per l'automazione industriale, Openjobmetis ha dato vita a Human & Technology Hub: oltre 2700 ore di formazione articolate in due corsi specialistici (Esperto 4.0 di soluzioni ICT a cura di TIM e Programmatore 4.0 di sistemi automatizzati a cura di Comau), per inoccupati desiderosi di affinare le sempre più strategiche competenze digitali. I corsi sono programmati fino a dicembre 2024, per un totale di 11 edizioni in tutta Italia. La prima edizione è già partita nelle scorse settimane e ad aprile partirà la prima edizione del secondo corso.

TRA LE MISURE PREVISTE DAL PNRR, CI SONO ANCHE FONDI PER LA PA. COME VALORIZZARE QUESTA OPPORTUNITÀ?

La pandemia e l'esigenza sempre più sentita di un turnover nella PA per molti anni bloccato dalle politiche del passato hanno posto al centro dell'agenda ministeriale l'obiettivo di portare a termine in tempi brevi un piano di assunzioni significativo, che non può prescindere da un'innovazione strategica in termini di semplificazione e architettura tecnologica in tutte le fasi concorsuali. In un contesto così dinamico, un settore chiave come la PA non può più permettersi di dipendere da tempi lunghi per la conclusione di iter concorsuali sia per la natura stessa delle procedure che per i tanti ricorsi a cui sono ancora vincolate troppe possibili assunzioni. Openjobmetis ha al proprio attivo uno specifico servizio dedicato alle pubbliche amministrazioni, che possono essere accompagnate durante tutto l'iter di selezione: definizione del bando di gara, annunci, verifica dei titoli dei candidati, fino alla stesura delle graduatorie e alla gestione di un eventuale contenzioso. Un'attività, questa, che si inserisce in un quadro di profondo rinnovamento della PA, che ha bisogno di "svecchiarsi" in termini di managerialità e competenze e potrà beneficiare anche degli investimenti del PNRR.



JONNY JOB: DI COSA SI TRATTA

Jonny Job è una nuova App gratuita che mette a sistema una delle pratiche ancora più diffuse per trovare lavoro: il passaparola. All'interno di Jonny Job sono visualizzabili le centinaia di offerte di lavoro che ogni giorno Openjobmetis pubblica. Jonny Job dà a tutti la possibilità di fare la propria parte nel rivoluzionare il mercato del lavoro. Basta individuare l'offerta adatta per un proprio familiare o amico e conoscente e segnalare in App il suo nominativo. Sarà poi compito dei recruiter di Openjobmetis portare avanti l'iter di selezione. Ma non finisce qui: man mano che il segnalato va avanti nell'iter di selezione, il segnalatore accumula punti convertibili in buoni spendibili sui principali portali di e-commerce (Amazon, Zalando, Carrefour, ecc.) oppure in veri e propri premi (smartwatch, attrezzature sportive, elettrodomestici). Ovviamente il massimo dei punti si ottiene con il massimo risultato per il segnalato, ovvero la sua assunzione presso l'azienda che ha lanciato l'offerta di lavoro.