



L'AGENZIA OPENJOBMETIS LANCIA L'ALLARME IN VISTA DEL RECOVERY PLAN

Progetti a rischio per carenza di ingegneri

Scoperto il 61% delle posizioni. Mancano 10 mila tecnici per cablare le reti

DI FRANCESCO CERISANO

Il Pnrr genererà 280 mila nuovi posti di lavoro per figure tecniche specializzate (in primis ingegneri e project manager) ma è reale il rischio che le imprese a cui le stazioni appaltanti affideranno i cantieri non riescano a coprire le posizioni richieste a causa della carenza di profili professionali adeguati.

A lanciare l'allarme sul mismatch tra le esigenze dei comparti produttivi più avanzati e il capitale umano disponibile, è l'agenzia per il lavoro Openjobmetis che ha evidenziato come il 61% delle posizioni per ingegneri elettronici e il 56% di quelle per ingegneri industriali rimangono scoperte, o vengono coperte in tempi lunghi.

La situazione non cambia di molto per gli operai specializzati (il 55,4% delle richieste non viene soddisfatta) e per profili tecnici qualificati (49%). Una carenza di profili specialistici che, secondo l'agen-

zia, "potrebbe mettere seriamente a rischio alcune delle realizzazioni previste dal Pnrr". L'allarme riguarda soprattutto la realizzazione delle reti 5G e il completamento del cablaggio della fibra ottica che necessiterebbe di 10 mila figure specializzate, difficili da trovare. Per questo Openjobmetis ha creato una divisione ad hoc ("Techne") per soddisfare la domanda di professionalità super tecniche nei settori cantieristica aerospazio, difesa, rail, energy e cantieristica navale. "Cablare l'Italia vuol dire avere a disposizione operai, impiegati, ingegneri e manager impegnati ad avviare una serie di importanti e irrimandabili opere civili, come scavi, montaggi e posa di tralicci per arrivare a stendere migliaia di chilometri di cavi (elettrici in fibra ottica e telefonici) e connettere così le tante centraline con abitazioni civili e siti industriali. Una

sfida nazionale alla quale siamo pronti a contribuire", ha osservato **Alfredo Greco**, responsabile della divisione Techne

di Openjobmetis. Incentivare l'assunzione di queste figure, oltre che a contribuire alla realizzazione dei progetti Pnrr, consentirebbe anche di svecchiare gli organici delle imprese visto che il 43% degli assunti in ambito tecnico ha meno di 30 anni, mentre il 40% appartiene alla fascia di età 30/50 anni e solo il restante 17% ha più di 50 anni.

Per il settore della cantieristica, la Divisione Techne ricerca e seleziona ingegneri navali, manager, coordinatori di progetto, tecnici motoristi, elettricisti di officina e di bordo, tecnici per la stesura di cavi e cablaggi. Per il settore aerospaziale, ingegneri progettisti, ingegneri analisti strutturali, ingegneri avionici, della logistica e pianificazione della produzione; tecnici specialisti automazione, esperti di integrazione sistemi, sviluppatori software; e ancora, strutturisti, cablatori, operatori di meccanica di precisione e operatori di controllo qualità in produzione.

— © Riproduzione riservata — ■