

**OPENJOBMETIS****«Azienda inclusiva»**

**VARESE** - «Guidare l'azienda nella creazione di una strategia che porti a una cultura aziendale ancora più inclusiva e di stimolare cambiamenti positivi all'interno dell'organizzazione, dal tema della disabilità alla parità di genere, dalle differenze generazionali ai diritti LGBTQ+»: con questa missione Openjobmetis SpA ha nominato Daniele Regolo Diversity & Inclusion Ambassador dell'intero Gruppo. Già fondatore di Jobmetoo, piattaforma per l'ingaggio di persone con disabilità e appartenenti alle categorie protette, è stato anche Brand Ambassador D&I per Seltis Hub, società partecipata di Openjobmetis attiva nel Management Search, IT&Digital e Diversity&Inclusion.

Questa nomina rappresenta un ulteriore passo dell'azienda verso un mondo del lavoro più inclusivo, che sappia valorizzare le differenze ed accogliere il cambiamento.

«Più di dieci anni fa», spiega Daniele Regolo, «ho voluto far diventare lavoro la mia disabilità, ma c'è voluto del tempo perché la mia diversità conducesse a un valore aggiunto: la mia nomina a D&I Ambassador per tutti i temi di Diversity & Inclusion del Gruppo Openjobmetis rappresenta per

me una rinnovata linea di partenza. Rinnovata, e non nuova, perché esiste già nel nostro Gruppo uno storico di persone e idee che vivono e affrontano questi temi quotidianamente. Da oggi, il tutto avrà una maggior visibilità e, se vogliamo, una formalità che non deve mai essere disgiunta dalla sostanza».

© RIPRODUZIONE RISERVATA