



# L'OFFERTA DI NUOVI MESTIERI

## I PROFESSIONISTI DELLA TRANSIZIONE

Il progetto "Energie per crescere" messo a punto da Enel con Elis si prefigge di offrire al mercato del lavoro nuove competenze per lo sviluppo di un settore – quello dell'energia – destinato a essere uno dei più trainanti per il mercato del lavoro.

Ma quali sono i profili professionali che "Energie per crescere" punta a formare? Tirafili, giuntista cavi, montatore di cabine secondarie e PTP, operatore sotto tensione BT: la gestione delle reti elettriche richiede un peculiare know-how professionale, in

grado di assicurare la gestione delle linee dalla posa in opera alla manutenzione dei guasti.

Una catena di valore in cui ogni anello ha la medesima importanza: dai tirafili che assicurano le linee elettriche agli appositi sostegni ai giuntisti che le congiungono per renderle sempre più resilienti, dai cabinisti che permettono la trasformazione da media a bassa tensione agli operatori che "portano" l'energia in tutte le nostre case, per arrivare infine agli specialisti che garantiscono la funzionali-

tà del servizio assicurandone il ripristino in caso di interruzione.

Le ore di formazione sono a cura degli esperti del settore: manager, responsabili operativi, ex tecnici e specialisti che trasferiscono ai ragazzi la più ampia consapevolezza del ruolo strategico del loro lavoro. E una consapevolezza a 360 gradi è fatta anche dei principi fondamentali legati alla sicurezza sul lavoro, per cui sono previsti moduli specifici mirati a rendere

consoci i ragazzi degli elevati standard richiesti tanto da Enel quanto dalle sue aziende collaboratrici.

Le richieste di personale da parte delle aziende che aderiscono al programma verranno sistematizzate per aree geografiche e i candidati potranno valutare la sede di occupazione proposta. Informazioni sul Programma "Energie per Crescere" e modulo online di candidatura sono disponibili alla pagina <https://www.elis.org/enelopenschool/>, da cui si può inoltre

inserire la propria regione di domicilio.

Le imprese interessate ad assumere operatori, per il tramite di 8 grandi agenzie per il lavoro ([Manpower](#), [Orienta](#), [Randstad](#), [Gi-Group](#), [Umana](#), [OpenJobMetis](#), [Synergie](#), [FMTS - Formamentis](#)), effettueranno il colloquio conoscitivo con i candidati considerandone domicilio e disponibilità al trasferimento.

Elis - che collabora con Enel allo sviluppo del progetto - è un'organizzazione non profit che opera in sinergia con istituzioni pubbliche e soggetti privati in Italia e nei Paesi in via di sviluppo; forma persone al lavoro con particolare attenzione all'inserimento professionale di giovani e disoccupati, e collabora con oltre 100 grandi gruppi e aziende raccolti nel Consorzio Elis CONSEL, i cui membri partecipano all'elaborazione dei percorsi didattici e ad altri progetti centrati su innovazione, sviluppo e responsabilità sociale.



LE ORE DI FORMAZIONE  
SARANNO CURATE  
DA ESPERTI E MANAGER  
IN GRADO DI OFFRIRE  
LE MIGLIORI COMPETENZE  
PER I GIOVANI STUDENTI

