

 <b>Testata:</b>	<b>Data:</b> 13 aprile 2022
<b>Tipologia:</b> Online	<b>Pagina:</b> //

[http://finanza.tgcom24.mediaset.it/news/dettaglio\\_news.asp?id=202204131524041762&chkAgenzie=PMFNW](http://finanza.tgcom24.mediaset.it/news/dettaglio_news.asp?id=202204131524041762&chkAgenzie=PMFNW)

## OPENJOBMETIS: PREDISPOSTA E PUBBLICATA LA DNF 2021

MILANO (MF-DJ)--Openjobmetis ha predisposto e pubblicato la "Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (Dnf) al 31 dicembre 2021. La Dnf, che raccoglie i progetti legati ai temi ambientali, sociali, e di governance e' per Openjobmetis un'importante occasione per raccontare i risultati delle iniziative di Responsabilita' Sociale d'Impresa e la forte accelerazione sulla strategia di sostenibilita' del Gruppo. In particolare, con questa pubblicazione Openjobmetis vuole trasmettere l'importanza di come la sostenibilita' si ripercuota in maniera concreta sul modello di business e di governance, con azioni misurabili a vantaggio di ambiente, territorio e persone, con la consapevolezza che queste aree siano fondamentali per la creazione di valore nel medio e lungo periodo. Il tutto, nel rispetto dei migliori standard internazionali di reportistica, definiti dalle nuove linee-guida "G4 Sustainability Reporting Guidelines", pubblicate dal Global Reporting Initiative (Gri). Entrando nel dettaglio, a seguito di un'attenta analisi compiuta nel corso del 2021, Openjobmetis ha individuato 9 SDGs (Sustainable Development Goals), tra i 17 obiettivi Onu per il 2030, a cui contribuisce maggiormente con la propria attivita' di business. Per 3 di questi (4-Istruzione di qualita', 8-Lavoro dignitoso e crescita economica, 10-Ridurre le disuguaglianze), definiti prioritari, Openjobmetis contribuisce direttamente attraverso le proprie attivita' core. Per 5 di questi (3-Salute e benessere, 5-Parita' di genere, 9-Imprese innovazione e infrastruttura, 11-Citta' e comunita' sostenibili, 16-Pace, giustizia e istituzioni solide), definiti secondari, Openjobmetis contribuisce in modo indiretto. E infine, e' stato individuato un obiettivo (17-Partnership per gli obiettivi) a cui Openjobmetis contribuisce trasversalmente in ragione delle attivita' svolte. Nella Dnf, il Gruppo ha rendicontato anche l'attivita' svolta per la formazione dei propri dipendenti, ritenuta una prioritaria, sin dai primi giorni dall'assunzione. Nel corso del 2021 sono state erogate complessivamente 9.616 ore di formazione, piu' del doppio rispetto al 2020 (4.541 ore) e ben oltre rispetto al 2019 (5.973 ore), attraverso un percorso formativo che tratta sia gli aspetti specifici della mansione, sia gli aspetti piu' generali delle policy e delle pratiche aziendali. Da segnalare inoltre che nel corso del 2021 e' stato erogato un corso ad hoc (annoverato nella categoria "Altra Formazione"), somministrato per sensibilizzare i dipendenti sulla Cybersecurity al fine di ridurre al minimo rischi di potenziali attacchi hacker. Openjobmetis, inoltre, si occupa di formare anche i candidati in somministrazione, attraverso l'ente bilaterale Forma.Temp, e nel 2021 sono state erogate piu' di 100.000 ore di formazione, in aumento rispetto al 2020 (+69,7%): il 45,1% delle ore erogate sono state destinate ai lavoratori disoccupati. Tra le iniziative volte alla riduzione dell'impatto ambientale del gruppo, l'azienda segnala l'installazione di lampade LED nelle sedi e nelle filiali di nuova apertura e progressivamente in sostituzione di quelle esistenti, l'utilizzo di piattaforme informatiche che consentono ai clienti la contrattualizzazione digitale del personale assunto in somministrazione, e la messa a disposizione per i dipendenti diretti di biciclette e monopattini elettrici per gli spostamenti a impatto zero. Openjobmetis, con le sue diverse societa' controllate, e'

un'azienda dal forte radicamento territoriale, a stretto contatto con le comunità locali e per questo anche nel 2021, ha sostenuto i territori dove opera con iniziative mirate. Tra queste, "Taxi con il cuore", gestito dalla controllata Family Care, in collaborazione con Radio Taxi Varese e che ha consentito, per tutto l'anno, corse gratuite in taxi per raggiungere con comodità i centri vaccinali più vicini della città di Varese e a tutti gli Over 70 per qualsiasi necessità di tipo medico, visite specialistiche, cure riabilitative, interventi. Le attività della Responsabilità Sociale di Impresa di Openjobmetis si articolano anche nell'ambito dell'inclusione lavorativa e sociale, sostenendo la dignità del lavoro, l'opportunità di impiego per qualsiasi individuo, promuovendo la legalità e il rispetto, condannando qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo delle persone, in particolare dei soggetti fragili, svantaggiati e minori. In questo ambito sono state siglate partnership con associazioni e aziende per poter condividere insieme un percorso volto a creare consapevolezza del mondo del lavoro e degli strumenti per poter accedere e creare opportunità di formazione e opportunità occupazionali. Tra queste si segnalano Extrapulita per il reinserimento nel mondo del lavoro dei soggetti socialmente più deboli (italiani e stranieri, con particolare attenzione ai richiedenti asilo, titolari di protezione internazionale e nazionale), e Progetto BABELE A.P.S. Associazione di Promozione Sociale - Collaborazione per agevolare e promuovere l'inclusione sociale e lavorativa dei soggetti migranti, ospiti dei progetti Sai/Siproimi Babele A.P.S.. Marco Vittorelli, Presidente di Openjobmetis, ha commentato: "il 2021 è stato un anno particolarmente positivo per la nostra Società, sia da un punto di vista dei risultati economici e sia per le tematiche Esg che sono ormai completamente integrate all'interno del nostro modello operativo. A conferma del nostro impegno in questi ambiti, abbiamo ottenuto da Sustainalytics, società del Gruppo Morningstar e leader nella realizzazione di ricerche, rating e dati ESG, un giudizio positivo sul rischio Environmental, Social and Governance consentendoci di posizionarci nei primi posti tra le società quotate nel settore HR service. Voglio infine sottolineare che siamo quotidianamente impegnati per cercare di migliorare i risultati ottenuti e nell'identificare sempre nuovi progetti di Csr, consapevoli di quanto sia fondamentale l'apporto di tutti, di ogni azienda e di ogni persona, per contribuire a generare quel cambiamento culturale descritto e definito in ambito internazionale su questi temi". alb