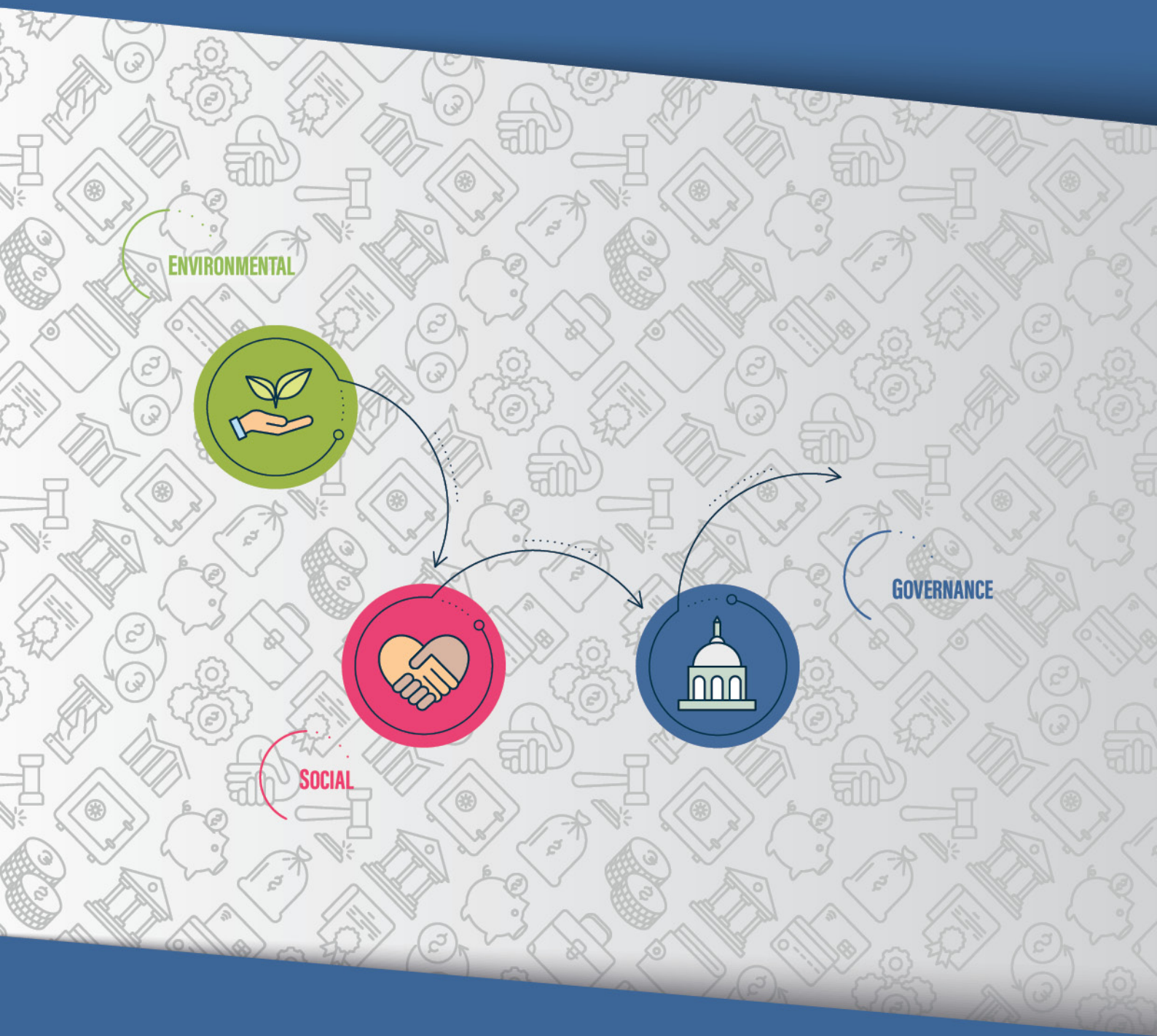
POLITICA DI GESTIONE DELLA SUPPLY CHAIN

openjobmetis



1. L'impegno del Gruppo Openjobmetis 3
2. Ambito di applicazione e riferimenti utilizzati 4
3. Principi di condotta nella promozione di una catena di fornitura responsabile ... 5
4. Implementazione della politica 7

1. L'impegno del Gruppo Openjobmetis

Il Gruppo Openjobmetis (di seguito anche il "Gruppo" o "Openjobmetis"), comprendente la Capogruppo Openjobmetis S.p.A. e le società da questa controllate, riconosce l'importanza di adottare pratiche di approvvigionamento responsabili e in conformità con i principi e i valori aziendali.

Il Gruppo considera la condivisione e il rispetto dei principi, della cultura e dei valori aziendali da parte dei partner commerciali della catena di fornitura un elemento imprescindibile per avviare un rapporto di collaborazione solido e duraturo.

Openjobmetis richiede ai propri Fornitori idonei livelli di professionalità ed esige il rispetto dell'eticità nei comportamenti, della correttezza negoziale e della legalità, con particolare riferimento alle leggi a tutela della proprietà industriale e intellettuale, alle leggi a tutela del consumatore, della libera concorrenza e del mercato ed alle leggi di contrasto ai fenomeni di riciclaggio, corruzione e criminalità organizzata.

In ragione di ciò, il Gruppo si impegna a ricercare, nella scelta dei Fornitori, il miglior equilibrio tra vantaggio economico e qualità della prestazione, senza precludere ad alcuna società fornitrice, se in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere per aggiudicarsi la fornitura, mantenendo con le aziende stesse un dialogo aperto e collaborativo, in linea con le buone consuetudini commerciali e garantendo al tempo stesso un rapporto di leale e corretta concorrenza tra i Fornitori.

La presente politica ha l'obiettivo di fornire un quadro di riferimento degli impegni e dei principi di comportamento adottati dal Gruppo nel garantire pratiche di approvvigionamento responsabili e sostenibili, rafforzando quanto già riportato all'interno del Codice Etico di Gruppo. Il documento, in vigore dal 2012, ha l'obiettivo di delineare la condotta e i valori cardine di Openjobmetis: integrità, correttezza, trasparenza, responsabilità e onestà, principi a cui quotidianamente si ispira nello svolgimento della propria attività. Per costruire e mantenere un rapporto di collaborazione, rispetto e fiducia con i nostri interlocutori dal dicembre 2022 è diventato anche formalmente Codice Etico di Gruppo.

2. Ambito di applicazione e riferimenti utilizzati

La presente politica si applica a tutte le società del Gruppo e a tutti i Fornitori identificati come "tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente od occasionalmente, operano con o per il Gruppo, ai soggetti terzi che intrattengono con Openjobmetis rapporti di collaborazione contrattualmente regolati o che rappresentano il Gruppo senza vincoli di dipendenza (ad esempio, consulenti e altri collaboratori autonomi), nonché a tutti i soggetti che interagiscono a vario titolo con il Gruppo (collaboratori, consulenti, fornitori, outsourcers, ecc.)".

Openjobmetis si aspetta che quanto indicato nel presente documento venga applicato anche da eventuali subfornitori.

Openjobmetis si aspetta che i soggetti destinatari si adeguino agli impegni e ai principi di condotta formalizzati nella presente politica, segnalando eventuali o sospette violazioni in materia.

Tutti i destinatari della presente politica, pertanto, sono tenuti ad attuare comportamenti sostenibili, contribuendo positivamente all'obiettivo del Gruppo di gestire al meglio e responsabilmente la propria catena di fornitura.

Il Gruppo Openjobmetis, nel quadro di un approccio di selezione e gestione responsabile dei propri Fornitori formalizzato nella presente politica, richiede che i propri partner adottino un elevato standard comportamentale, un'alta qualità del bene o servizio prestati e che si attengano alle leggi e alle regolamentazioni nazionali, nonché ai principi, alle normative e agli standard internazionali di riferimento, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo i principi del Global Compact, a cui aderisce, l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite e i relativi "Sustainable Development Goals".

Il Gruppo Openjobmetis ritiene di particolare significato che i propri fornitori prestino attenzione ai principi della parità di genere nella gestione del proprio personale in riferimento anche alla norma Pdr 125 e alla Politica Diversity e Inclusion disponibile sul sito del Gruppo.

3. Principi di condotta nella promozione di una catena di fornitura responsabile

Openjobmetis si impegna a rispettare i valori espressi nel proprio Codice Etico di Gruppo e ad applicare i seguenti principi di condotta nello svolgimento delle proprie attività, al fine di assicurare un approvvigionamento di beni e servizi responsabile e sostenibile e di creare sinergie orientate alla qualità del servizio offerto. Il Gruppo si aspetta che Fornitori e subfornitori assumano i medesimi impegni lungo l'intera catena di fornitura.

Rispetto di leggi e regolamenti

Openjobmetis assicura il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e si aspetta che i propri Fornitori adottino comportamenti coerenti con tale impegno. Al riguardo, la Capogruppo Openjobmetis S.p.A. ha adottato specifici presidi interni anche nel quadro del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, applicati, in quanto compatibili, dalle società da essa controllate.

Inoltre, Openjobmetis richiede che i Fornitori si comportino nel rispetto della Politica Anticorruzione definita dal Gruppo e disponibile sui siti internet delle società controllate.

Trasparenza e imparzialità

Il Gruppo adotta criteri di valutazione oggettivi e trasparenti nella selezione, scelta e gestione dei Fornitori, secondo una procedura documentata che garantisce a tutti i soggetti coinvolti imparzialità e pari opportunità. Per i Fornitori con un livello di fatturato superiore a una predeterminata soglia e per coloro che offrono servizi/prodotti per cui si richiedono requisiti tecnico-abilitativi, il Gruppo adotta inoltre un processo di accreditamento.

I rapporti con i Fornitori devono sempre essere improntati al rispetto del principio della trasparenza. A tal fine, ai partner del Gruppo è richiesto di assicurare la massima correttezza e di garantire lo scambio di informazioni veritiere e corrette, in modo da poter correttamente gestire anche eventuali situazioni di conflitto d'interesse.

Correttezza negoziale

Openjobmetis intrattiene con i propri Fornitori relazioni eque e leali, contrastando pratiche e comportamenti illegali, tentativi di corruzione in qualsiasi forma, favoritismi e sollecitazioni

di vantaggi personali e qualsiasi condotta contraria alla legge vigente e alle norme definite dalla presente politica.

Tutela dei lavoratori nella catena di fornitura

Openjobmetis ritiene fondamentale che i Fornitori adottino comportamenti legali, etici, rispettosi degli standard e dei principi internazionalmente riconosciuti in materia di trattamento dei lavoratori, con particolare riguardo alla tutela dei diritti fondamentali dell'uomo, al divieto di discriminazione, alla tutela dell'infanzia e del lavoro minorile, alla regolarizzazione del rapporto di lavoro anche in riferimento alla contrattazione collettiva, alle norme disciplinari, al divieto di lavoro forzato, alla tutela dei diritti sindacali, alla tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, al rispetto degli orari di lavoro e dell'orario massimo di lavoro previsto dalla normativa nonché dal proprio CCNL[1], al rispetto della libertà di associazione, alla garanzia di condizioni di vita accettabili, al rispetto dei salari minimi di sussistenza e del principio di equa retribuzione.

Il Gruppo ritiene importante, inoltre, che tutti i suoi Fornitori non si avvalgano del lavoro di risorse umane di provenienza extracomunitaria che non siano in regola con il permesso di soggiorno, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente sull'immigrazione.

Tutela dell'ambiente nella catena di fornitura

Openjobmetis richiede che i Fornitori si comportino nel rispetto della Politica Ambientale definita dal Gruppo e disponibile sui siti internet delle diverse società del Gruppo, che rappresenta l'espressione dell'impegno del Gruppo al rispetto e alla tutela dell'ambiente. In particolare, si aspetta dai propri Fornitori un comportamento proattivo in ambito green. Nella selezione dei propri Fornitori viene dato peso, nell'ambito del processo di accreditamento, anche ad elementi che dimostrano l'impegno verso l'ambiente come, a titolo esemplificativo, l'ottenimento di certificazioni ambientali riconosciute.

Riservatezza

Openjobmetis, consapevole che la riservatezza costituisce un principio fondamentale per la tutela del Gruppo e delle sue attività, assicura la corretta gestione delle informazioni acquisite nel corso del rapporto con i propri Fornitori. Allo stesso modo, richiede agli stessi, di rispettare a loro volta tale principio, eventualmente anche attraverso la sottoscrizione di un accordo di riservatezza.

1 L'orario massimo di lavoro è stabilito dai contratti collettivi di lavoro; la durata media dell'orario di lavoro non può in ogni caso superare, per ogni periodo di sette giorni, le 48 ore, comprese le ore di lavoro straordinario. Fonte: *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.*

Monitoraggio della catena di fornitura

Openjobmetis si impegna ad adottare procedure interne utili a monitorare il processo di ricerca, selezione e contrattualizzazione dei Fornitori oltre che di analisi delle performance degli stessi di mantenimento nel tempo dei requisiti. Contestualmente il Gruppo adotta presidi interni utili a monitorare eventuali situazioni di conflitto di interesse.

4. Implementazione della politica

Openjobmetis ha la responsabilità di assicurare la corretta adozione della presente politica da parte dei propri Fornitori nonché la relativa implementazione e controllo.

L'Alta Direzione e il Top Management del Gruppo sono incaricati della promozione di una cultura aziendale fondata sugli impegni contenuti nella presente politica, così come della diffusione e del monitoraggio dell'applicazione della stessa.

Openjobmetis incoraggia tutti i soggetti destinatari della politica in oggetto a segnalare, in conformità alle politiche e procedure aziendali, tramite specifici canali dedicati, qualsiasi atto sospetto in violazione alla stessa, presunto o certo. Si rimanda alla Politica delle Segnalazioni, alla sezione "contatti" sui siti aziendali per presentare un reclamo o una segnalazione.

La presente politica è divulgata all'interno dell'organizzazione tramite apposita comunicazione interna. La stessa, inoltre, è resa disponibile sui siti internet aziendali delle diverse società del Gruppo, cui possono accedere tutti gli stakeholder di riferimento.

La presente Politica è stata adottata la prima volta il 2 febbraio 2023 con delibera del Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis e in pari data adottata dalle singole società dalla stessa controllata per atto dei rispettivi legali rappresentanti. Ultima modifica il 30 ottobre 2026.

openjobmetis

OPENJOB CONSULTING

SELTISHUB
The right people.

Family Care
Badanti con il cuore.

lyve

JustOnBusiness