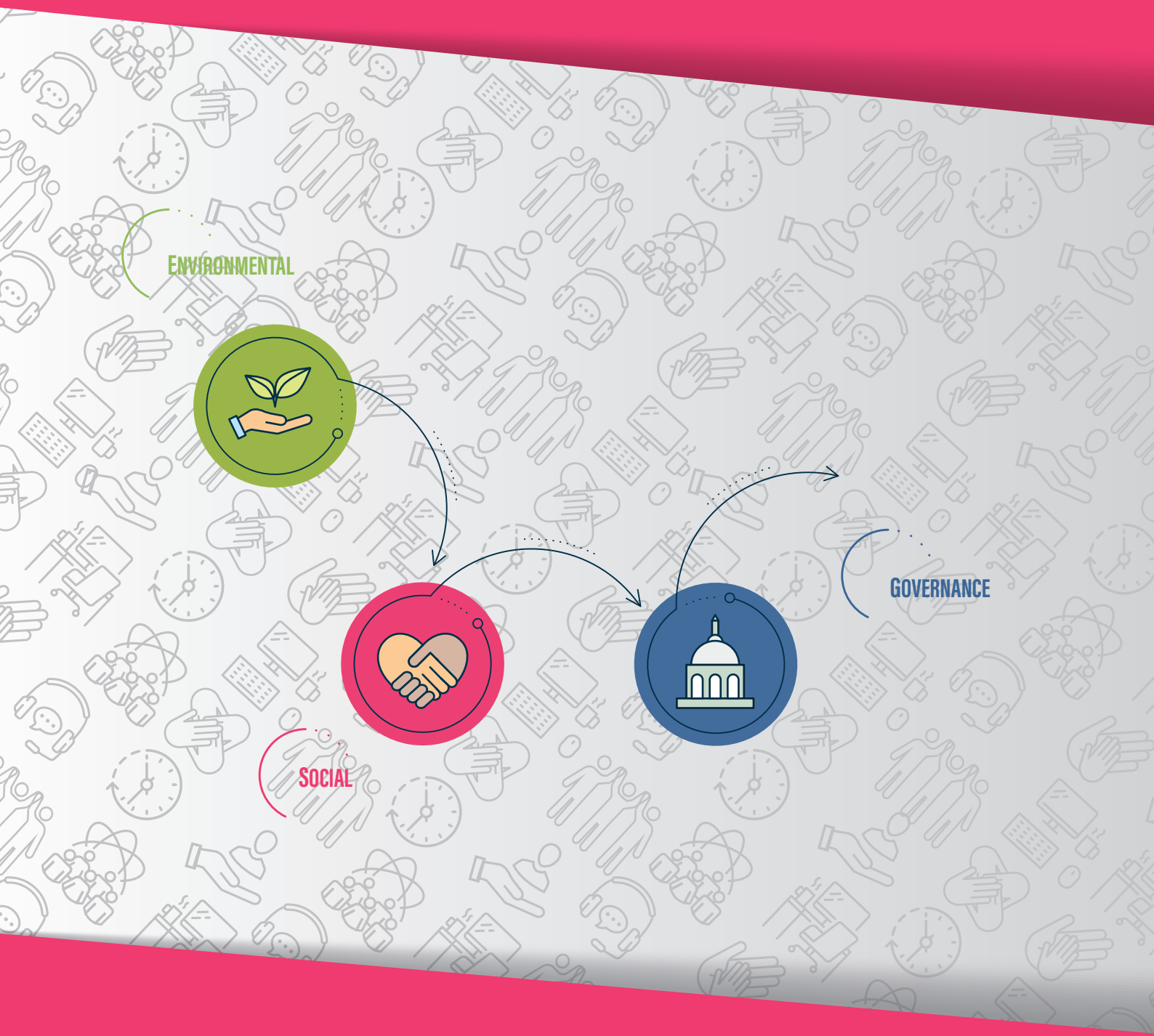
POLITICA DIVERSITY & INCLUSION

openjobmetis



OPENJOB CONSULTING · SELTISHUB The right people. · Family Care Badanti con il cuore. · lyve · JustOnBusiness

1. L'impegno del Gruppo Openjobmetis 3
2. Ambito di applicazione e riferimenti utilizzati 4
3. Principi di condotta nel rispetto e nella promozione della diversità e dell'inclusione 6
4. Implementazione della politica 7

1. L'impegno del Gruppo Openjobmetis

Il Gruppo Openjobmetis (di seguito anche "Gruppo" o "Openjobmetis"), comprendente la Capogruppo Openjobmetis S.p.A. e le società da questa controllate, riconosce la diversità delle persone, quale che essa sia, come valore aggiunto e si impegna a promuovere ambienti di lavoro stimolanti, aperti e inclusivi, capaci di valorizzare le qualità di ognuno e favorire l'espressione del potenziale di tutte le persone.

Il Gruppo rispetta i diritti fondamentali della persona e si oppone a qualsiasi forma di discriminazione basata, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sulla diversità di lingua, di fede e di religione, di opinione e orientamento politico, di nazionalità, di etnia, di età, di genere e orientamento sessuale, di stato coniugale, di invalidità o condizione di disabilità, aspetto fisico e di condizione economico-sociale.

Openjobmetis è consapevole di poter contribuire a migliorare il mondo del lavoro e la vita delle persone, pertanto, riconosce il valore generato dalla promozione di idee, culture e prospettive diverse in grado di abbattere le barriere che impediscono di costruire una società inclusiva.

Specialmente in fase di ricerca e selezione - sia per il personale diretto, sia somministrato -, oltre che nell'ambito dei propri servizi HR, Openjobmetis assicura che nessuna forma di favoritismo e/o discriminazione diretta o indiretta venga perpetrata nei confronti dei candidati/e, offrendo a ciascuno le medesime opportunità e sviluppando procedure volte a ricercare la corrispondenza dei profili alle esigenze del Gruppo e dei clienti.

Di particolare significato per Openjobmetis l'attenzione alla non discriminazione di genere con un impegno specifico verso i temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile.

In questo senso Openjobmetis si impegna a recepire i principi di gender equality lungo l'intero percorso professionale e le diverse fasi di vita delle lavoratrici e dei lavoratori, dal momento del recruiting fino al pensionamento o al termine del rapporto lavorativo, con l'obiettivo di valorizzare l'elevata presenza femminile, di perseguire pari opportunità di carriera, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra i genitori, nonché operare per un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione.

La presente politica ha l'obiettivo di fornire un quadro di riferimento degli impegni e delle norme di comportamento adottati dal Gruppo nel rispetto dei principi di diversità, inclusione e non discriminazione, rafforzando quanto già riportato all'interno del Codice Etico di Gruppo. Il documento, in vigore dal 2012, ha l'obiettivo di delineare la condotta e i valori cardine di Openjobmetis: integrità, correttezza, trasparenza, responsabilità e onestà, principi a cui quotidianamente il Gruppo si ispira nello svolgimento della propria attività. Per costruire e mantenere un rapporto di collaborazione, rispetto e fiducia con tutti gli interlocutori, dal dicembre 2022 è diventato anche formalmente Codice Etico di Gruppo.

A concreto supporto della realizzazione di quanto indicato in questa politica, Openjobmetis ha creato un DE&I team all'interno della funzione People e nominato un Comitato Guida per la Parità di Genere con il compito di gestire e monitorare le tematiche legate all'inclusione, alla parità di genere e all'integrazione dei soggetti sottorappresentati.

La presente politica si integra con la Politica di Gestione delle Risorse Umane e con la Politica Comunicazione.

2. Ambito di applicazione e riferimenti utilizzati

La presente politica si applica a tutte le società del Gruppo e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente od occasionalmente, operano con o per il Gruppo, ai soggetti terzi che intrattengono con Openjobmetis rapporti di collaborazione contrattualmente regolati o che rappresentano il Gruppo senza vincoli di dipendenza (ad esempio, consulenti e altri collaboratori autonomi), nonché a tutti i soggetti che interagiscono a vario titolo con il Gruppo (collaboratori, consulenti, fornitori, clienti, outsourcers, ecc.).

Openjobmetis si aspetta che i soggetti destinatari della Politica si adeguino agli impegni e ai principi di condotta in essa formalizzati e che nell'esercizio delle proprie attività si impegnino ad attuare comportamenti responsabili, basandosi sul rispetto e sul valore delle persone.

L'approccio del Gruppo nel rispetto e nella promozione della diversità e dell'inclusione, formalizzato nella presente politica, si attiene alle leggi e alle regolamentazioni nazionali, nonché ai principi, alle normative e agli standard internazionali di riferimento, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- *la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;*
- *le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia e sui diritti delle persone con disabilità;*
- *i "Women's Empowerment Principles" (WEPs) delle Nazioni Unite;*
- *i "Ten principles of the UN Global Compact", a cui aderisce, con particolare riferimento ai seguenti:*
  - PRINCIPIO I: alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;
  - PRINCIPIO VI: l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione
- *la Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);*
- *la Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie nel mondo del lavoro (n. 190);*
- *l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite e i relativi "*Sustainable Development Goals"*;*
- *Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti delle Persone con Disabilità (2006, ratificata in Italia con Legge 18/2009);*
- Prassi di Riferimento UNI PDR 125/2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere;
- D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Legge 5 novembre 2021, n. 162 - Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo;
- La Direttiva UE sulla Trasparenza Retributiva (Direttiva 2023/970), recepita in Italia con il D.Lgs. 96/2026.

3. Principi di condotta nel rispetto e nella promozione della diversità e dell'inclusione

Openjobmetis, nella gestione delle relazioni con i candidati, il proprio personale diretto e il proprio personale somministrato, e più in generale nei rapporti con tutti i propri stakeholder, adotta comportamenti legali, etici e rispettosi degli standard e dei principi internazionalmente riconosciuti in materia di tutela della diversità e dell'inclusione, così come di seguito riportati.

Promozione di un ambiente di lavoro equo ed inclusivo

Openjobmetis promuove al suo interno un ambiente di lavoro ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone, individuando e gestendo eventuali ostacoli di carattere culturale, organizzativo, pratico e relazionale che impediscano la piena inclusione lavorativa. Openjobmetis si adopera per un ambiente di lavoro aperto, favorendo il dialogo e il confronto promuovendo l'uso di un linguaggio gentile, rispettoso e inclusivo nelle relazioni tra le persone.

Oggettività e trasparenza nei processi HR

Openjobmetis garantisce le pari opportunità nell'intero percorso professionale offerto alle proprie risorse e svolge la propria attività adottando criteri oggettivi, basati sulle competenze, esperienze, performance professionali e sulle soft skills nell'ottica del pieno sviluppo del potenziale individuale. Si rimanda specificatamente alla Politica per la gestione delle Risorse Umane per i dettagli.

Rispetto della diversità di genere

Openjobmetis persegue la parità di genere, garantendo equità e pari diritti in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di ricerca e selezione all'assegnazione dei ruoli, allo sviluppo di percorsi di carriera, ai piani di successione e ai parametri retributivi.

Per dare forza, concretezza e visibilità a questo impegno, il Gruppo ha adottato un Sistema di Gestione per la parità di genere in linea con i requisiti della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2002, che prevede l'adozione di specifici KPI (Indicatori Chiave di Performance) per misurare l'effettivo perseguimento degli obiettivi in materia di parità di genere e della presente Politica.

Rispetto della diversità culturale

Openjobmetis considera la diversità culturale derivante da origine etnica, nazionalità, idioma, fede religiosa, stato civile, posizione sociale, background professionale, orientamento sessuale e convinzioni personali, un'opportunità di arricchimento personale collettivo per il Gruppo.

Rispetto della diversità generazionale

Openjobmetis considera la coesistenza di diverse generazioni al proprio interno un valore a beneficio di tutti, in grado di offrire l'opportunità di aprirsi al cambiamento, affrontare le sfide connesse all'evoluzione del mercato e guidare l'innovazione.

Tutela della disabilità

Openjobmetis favorisce l'inclusione e l'integrazione nel mondo del lavoro delle persone con disabilità, sia internamente, sia nella proposta dei propri servizi; in particolare, attraverso la piattaforma online di ricerca e selezione del personale con disabilità Jobmetoo[1], il Gruppo facilita l'incontro di persone appartenenti alle categorie protette con il mondo del lavoro e delle aziende.

Sensibilizzazione e comunicazione

Openjobmetis promuove iniziative di sensibilizzazione e comunicazione sulla tematica della diversità e dell'inclusione sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

4. Implementazione della politica

Openjobmetis ha la responsabilità di assicurare la corretta adozione della presente politica da parte dei propri dipendenti nonché la relativa implementazione e controllo.

L'Alta Direzione e il Top Management del Gruppo sostengono una cultura aziendale fondata sugli impegni contenuti nella presente politica, e contribuiscono alla diffusione e al monitoraggio dell'applicazione della stessa.

1 Business line della società controllata Seltis HUB S.r.l.

Openjobmetis incoraggia tutti i soggetti destinatari della politica in oggetto a segnalare, in conformità alle politiche e procedure aziendali, tramite specifici canali dedicati, qualsiasi atto sospetto in violazione alla stessa, presunto o certo e invita tutti i destinatari a fornire idee e suggerimenti, anche in forma anonima, che favoriscano miglioramenti e cambiamenti in direzione del rafforzamento e valorizzazione della D&I. Si rimanda alla Politica delle Segnalazioni e alla sezione "contatti" sui siti aziendali per segnalare un illecito o un reclamo. Si rimanda inoltre allo spazio dedicato al personale diretto e accessibile dal portale intranet da cui è possibile accedere ai diversi canali di segnalazione compresi quelli dedicati a segnalare episodi di non inclusività e proposte di miglioramento in ambito D&I.

La presente politica è divulgata all'interno dell'organizzazione tramite apposita comunicazione interna. La stessa, inoltre, è resa disponibile sul sito internet aziendale delle diverse società del Gruppo, cui possono accedere tutti gli stakeholder di riferimento.

Definita di concerto con il Comitato Guida per la Parità di Genere, la presente Politica è stata adottata la prima volta il 2 febbraio 2023 con delibera del Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis e in pari data adottata dalle singole società dalla stessa controllata per atto dei rispettivi legali rappresentanti. Ultima modifica il 30 ottobre 2026.

openjobmetis

OPENJOB CONSULTING

SELTISHUB
The right people.

Family Care
Badanti con il cuore.

lyve

JustOnBusiness