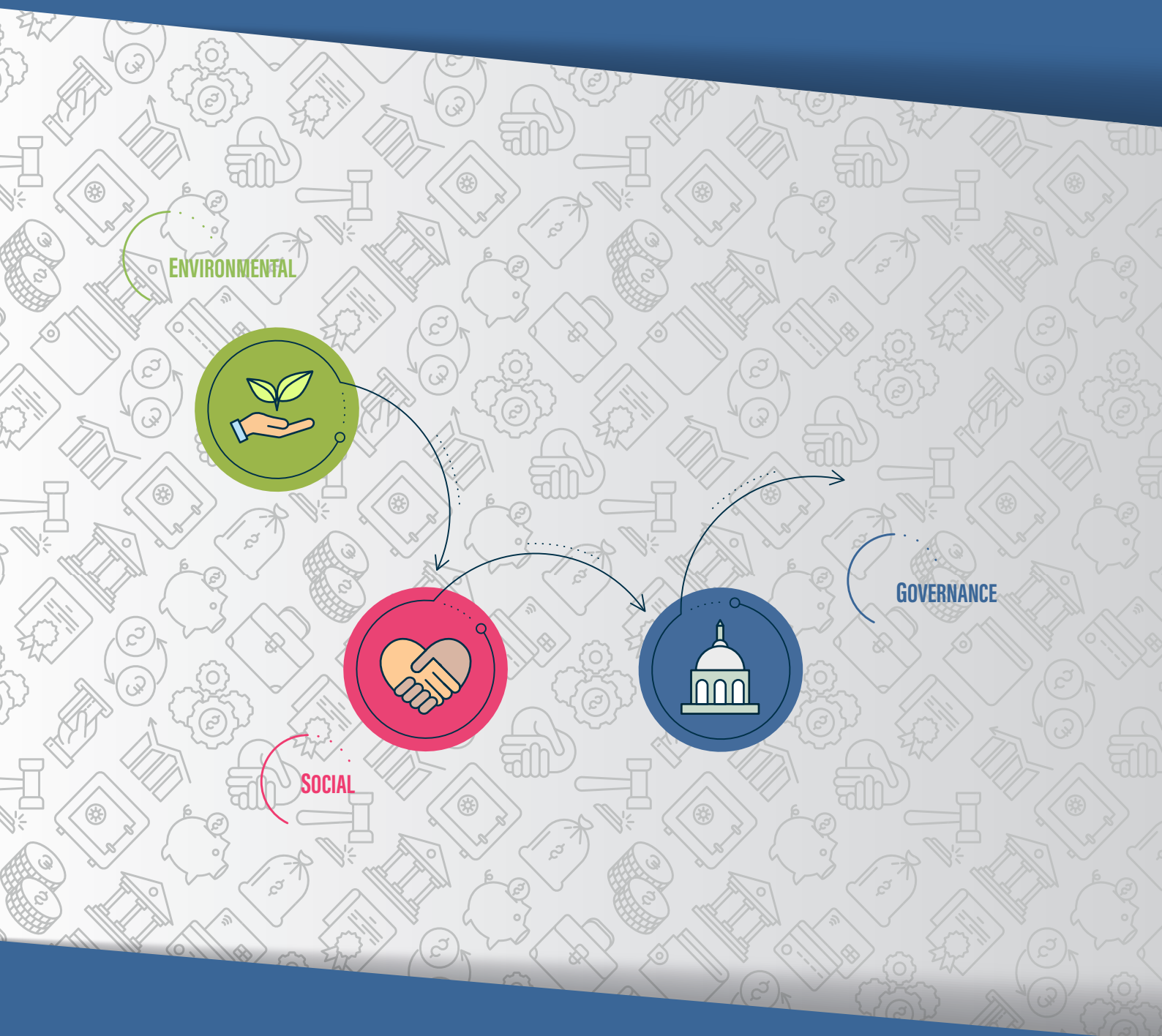


POLITICA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

openjobmetis





1. L'impegno del Gruppo Openjobmetis	3
2. Ambito di applicazione e riferimenti utilizzati	4
3. Principi di condotta dei dati personali	4
4. Implementazione della politica	7

1. L'impegno del Gruppo Openjobmetis

Il Gruppo Openjobmetis (di seguito anche il "Gruppo" o "Openjobmetis"), comprendente la Capogruppo Openjobmetis S.p.A. e le società da questa controllate, riconosce nell'ambito delle proprie attività, l'importanza di garantire il rispetto e la tutela della protezione dei dati personali di tutti coloro che interagiscono con il Gruppo, secondo i principi della normativa vigente, come di seguito richiamata, e in particolare i principi di trasparenza, liceità e correttezza.

L'elevato numero di dati trattati in ragione dei servizi offerti sul mercato dal Gruppo, richiede necessariamente un'attenta gestione delle tematiche relative alla normativa sul trattamento dei dati personali (come prevista dal "GDPR" il Regolamento (UE) 2016/679 e dal Codice Privacy il D. Lgs. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. 101/2018, di seguito solo "normativa applicabile").

Openjobmetis, infatti, si impegna a trattare i dati dei c.d. "Interessati", in primis Candidati, Dipendenti, Collaboratori e Clienti, solo per le finalità connesse all'oggetto sociale del Gruppo.

La presente Politica ha l'obiettivo di fornire un quadro di riferimento dei principi e delle pratiche adottate dal Gruppo rispetto al trattamento dei dati personali, anche in ossequio al principio di *accountability*.

Inoltre, è stato redatto il Codice Etico, in vigore dal 2012, che ha l'obiettivo di delineare la condotta ed i valori cardine di Openjobmetis: integrità, correttezza, trasparenza, responsabilità e onestà, principi a cui quotidianamente il Gruppo si ispira nello svolgimento della propria attività. Per costruire e mantenere un rapporto di collaborazione, rispetto e fiducia con tutti gli interlocutori, dal dicembre 2022 è diventato anche formalmente Codice Etico di Gruppo.

2. Ambito di applicazione e riferimenti utilizzati

La presente politica si applica a tutte le società del Gruppo e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente od occasionalmente, operano con o per il Gruppo, ai soggetti terzi che intrattengono con Openjobmetis rapporti di collaborazione contrattualmente regolati o che rappresentano il Gruppo senza vincoli di dipendenza (ad esempio, consulenti e altri collaboratori autonomi), nonché a tutti i soggetti che interagiscono a vario titolo con il Gruppo (collaboratori, consulenti, fornitori, clienti, outsourcers, ecc.).

Openjobmetis si aspetta che i soggetti destinatari della politica si adeguino agli impegni e ai principi di condotta formalizzati nella presente politica, segnalando eventuali o sospette violazioni in materia.

I destinatari sono tenuti a trattare dati personali esclusivamente nell'ambito e per i fini connessi alle proprie attività lavorative. Nell'esercizio delle proprie attività, inoltre, è necessario che i destinatari si impegnino a non trattare, a vantaggio proprio o di terzi, dati personali in assenza dei presupposti richiesti dalla normativa applicabile attuando comportamenti responsabili e in linea con i principi e i valori propri del Gruppo.

3. Principi di condotta nel trattamento dei dati personali

L'approccio di Openjobmetis in materia di protezione e trattamento dei dati personali, formalizzato nella presente politica, si attiene alle leggi e alle regolamentazioni nazionali e internazionali, nonché ai principi e alle linee guida di riferimento, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- "GDPR" - Regolamento (UE) 2016/679;
- "Codice Privacy" - D. Lgs. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. 101/2018;
- provvedimenti emanati dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali ("Garante");
- chiarimenti e Linee Guida emessi dall'European Data Protection Board (già Art. 29 Working Party).

○ **Rispetto di leggi e regolamenti**

Openjobmetis si impegna costantemente a verificare ed aggiornare le misure e gli adempimenti prescritti dalla normativa applicabile, nonché dalle prescrizioni individuate dalle competenti Autorità.

○ **Privacy by design e by default**

Sin dal momento della determinazione di modalità e mezzi del trattamento dei dati personali nell'ambito di un nuovo progetto/attività di business o di sistemi, sono adottate/valutate misure tecniche e organizzative adeguate volte a "minimizzare" i dati trattati e a limitare l'accesso agli stessi, al fine di agire in conformità ai principi generali di cui al GDPR e tutelare i diritti degli interessati, anche valutando i potenziali rischi e le limitazioni che potrebbero derivare per tali diritti. Inoltre, ai fini del rispetto del principio di Privacy by Default, Openjobmetis assicura che siano trattati, per impostazione predefinita, esclusivamente i dati personali necessari (es. in relazione a quantità, volume, categoria, conservazione etc.) per ogni specifica finalità del trattamento.

La valutazione degli elementi sopra elencati ha anche il fine di individuare le misure di sicurezza adeguate al fine di tutelare i dati personali trattati, tenendo conto dello stato dell'arte e dei costi di attuazione, della natura, dell'oggetto, del contesto, delle finalità del trattamento e del rischio afferente allo stesso, garantendo il più ampio rispetto dei diritti e delle libertà degli interessati.

○ **Minimizzazione dei dati e delle informazioni**

Openjobmetis limita il trattamento di dati a quelli necessari al perseguimento delle finalità indicate nelle relative Informativa rese agli Interessati.

○ **Accountability**

Openjobmetis mette in atto misure tecniche ed organizzative adeguate incluso un sistema di deleghe e nomine scritte, volte ad attuare in modo efficace i principi di protezione dei dati, quali la minimizzazione, e a integrare nel trattamento le necessarie garanzie al fine di soddisfare i requisiti del GDPR e tutelare i diritti degli Interessati.

○ **Trasparenza e comunicazione**

Openjobmetis ha adottato strumenti atti ad informare circa il trattamento dei dati personali da parte del Gruppo. A tutela degli interessati rende loro un'informativa completa e trasparente, allo scopo di descrivere le finalità e le modalità tramite cui il Gruppo tratta i loro dati personali.

Tali misure sono altresì idonee a prevenire o, quantomeno, contrastare e rimediare, eventuali violazioni di dati personali, ivi incluse la distruzione, perdita, modifica, divulgazione o l'accesso non autorizzato a dati, effettuati in modo accidentale o doloso.

In particolare, le misure di sicurezza adottate si classificano nelle seguenti tre macro-categorie:

- *fisiche: Il ruolo della sicurezza fisica è quello di proteggere le persone che operano sui sistemi, le aree e le componenti del sistema informativo. Le contromisure di sicurezza fisica attuate dalle Società possono essere ricondotte alle seguenti: (i) sicurezza di area: protezione perimetrali dei siti, controlli fisici all'accesso, alla protezione fisica dei supporti; (ii) sicurezza delle apparecchiature hardware: protezioni da danneggiamenti accidentali o intenzionali, sicurezza degli impianti di alimentazione e condizionamento;*
- *logiche: Il campo di applicazione della sicurezza logica riguarda principalmente la protezione dei dati e delle informazioni, delle applicazioni, dei sistemi e delle reti sia in relazione al loro corretto funzionamento ed utilizzo, sia in relazione alla loro gestione e manutenzione nel tempo: autenticazione, controllo degli accessi, antivirus, strumenti per la disponibilità dei dati, etc.;*
- *organizzative: La sicurezza organizzativa prevede che siano definite una serie di norme e procedure volte a regolamentare gli aspetti organizzativi del processo di sicurezza aziendale. Gli aspetti di sicurezza organizzativa riguardano: la definizione dei ruoli, dei compiti e delle responsabilità; l'adozione di specifiche procedure che vadano a completare e rafforzare le misure di sicurezza tecnologiche adottate, procedure adottate dalla Società, istruzioni, etc.*

○ Responsabilità

Il GDPR, all'art. 29, precisa che chiunque agisca sotto l'autorità del Titolare e che abbia accesso ai dati personali non può procedere al relativo trattamento se non è debitamente istruito in tal senso dal Titolare medesimo.


Openjobmetis, in qualità di Capogruppo delle società controllate, si è dotata di un Ufficio Privacy, posto al di sotto della Direzione del Personale e di un Data Protection Officer (DPO), cui sono stati conferiti i poteri dal Consiglio di Amministrazione. Inoltre, mediante atti di designazione e nomine ad autorizzati, vengono date le adeguate istruzioni a tutti i soggetti coinvolti nel trattamento, sugli obblighi che devono rispettare per tutelare il corretto trattamento dei dati personali all'interno ed all'esterno del Gruppo.

4. Implementazione della politica

Openjobmetis ha la responsabilità di assicurare la corretta adozione della presente politica da parte dei propri dipendenti, nonché la relativa implementazione e controllo.

L'Alta Direzione e il Top Management del Gruppo sono incaricati della promozione di una cultura aziendale fondata sugli impegni contenuti nella presente politica, così come della diffusione e del monitoraggio dell'applicazione della stessa.

Openjobmetis ha nominato un DPO cui gli Interessati possono rivolgersi per esercitare uno o più diritti previsti dalla normativa applicabile secondo le modalità descritte nelle Informative messe a disposizione dal Gruppo. Inoltre, è stato istituito l'indirizzo privacyofficer@openjob.it al quale possono rivolgersi tutti i dipendenti e collaboratori del Gruppo per necessità di consulenza e/o di chiarimenti circa il trattamento e/o gli adempimenti da effettuare nel rispetto del proprio ruolo interno.

The header features a blue background with a pattern of white line-art icons representing various business and financial concepts such as gears, briefcases, documents, and currency symbols.

Inoltre, Openjobmetis incoraggia tutti i soggetti destinatari della politica in oggetto a segnalare, in conformità alle politiche e procedure aziendali, tramite specifici canali dedicati, qualsiasi atto sospetto in violazione alla stessa, presunto o certo. Si rimanda alla sezione “contatti” sui siti aziendali per presentare un reclamo.

La presente politica è divulgata all’interno dell’organizzazione tramite apposita comunicazione interna e pubblicazione sul portale aziendale. La stessa, inoltre, è resa disponibile sui siti internet aziendali delle diverse società del Gruppo, cui possono accedere tutti gli stakeholder di riferimento.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. il 20/02/2024 previo parere favorevole del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità di Openjobmetis S.p.A. ed in pari data adottata dalle singole società dalla stessa controllate per atto dei rispettivi legali rappresentanti.



openjobmetis

