



BARTENDER ○ | ARCHITETTO ○
FORMATORE? | PUBBLICITARIA?



Star Conference 2017

Milano, 21 e 22 Marzo 2017

Presentazioni



Rosario Rasizza
Amministratore Delegato

- Socio fondatore Openjob
- Presidente Assosomm
- Cavaliere della Repubblica
- Nel settore della somministrazione di lavoro a partire dal 1997



Alessandro Esposti
CFO e Investor Relator

- In Openjobmetis dal 2007
- Responsabile export finance e project financing di Indesit Company e responsabile finanziario di Centro Energia S.p.A.
- Precedentemente in KPMG, Banca Fideuram, Centro Energia, Siti B&T



Daniela Toscani
Consulente

- M&A Advisor
- Responsabile della Pianificazione e Sviluppo di Mittel S.p.A. dal 2010
- Responsabile Strategico del London Stock Exchange Group dal 2000



1. Il settore e le recenti novità

2. Il mercato

3. Openjobmetis: la strategia

4. Financials

5. Allegati

Settore di recente costituzione



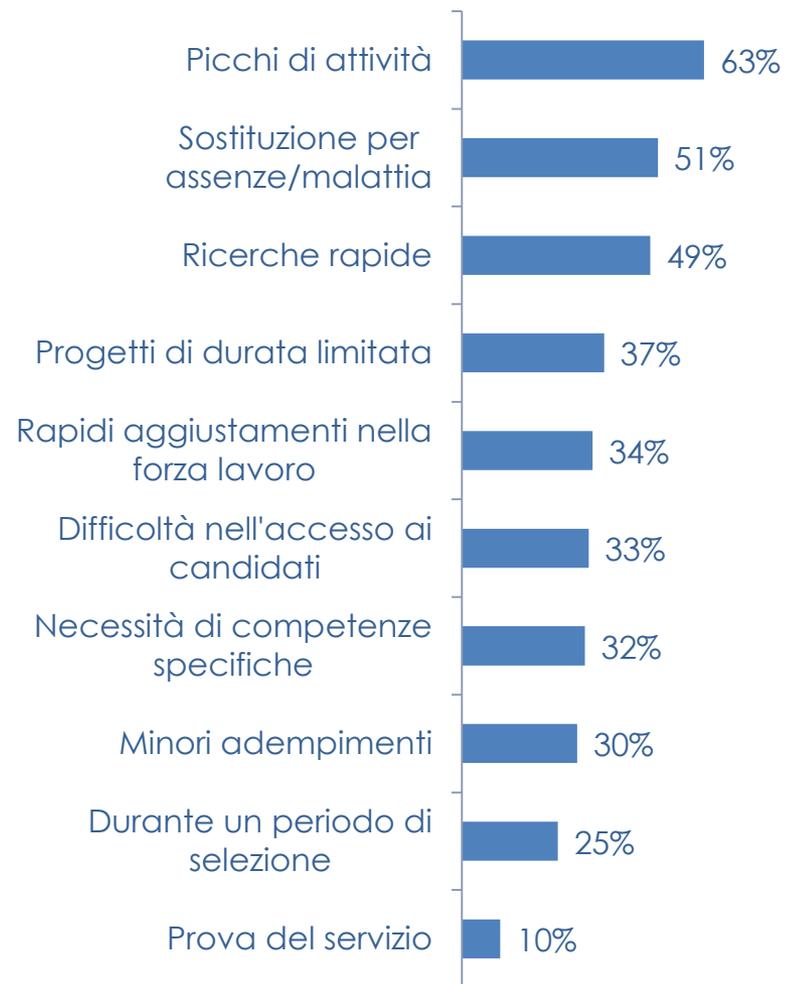
(*) Eliminazione della causale;

Come funziona la somministrazione

Rapporto Triangolare



Principali ragioni del lavoro somministrato*



(*) Fonte: Centro Studi Unioncamere. Cielt Economic Report. Risposta multipla.

Il Buono Lavoro (c.d. Voucher)



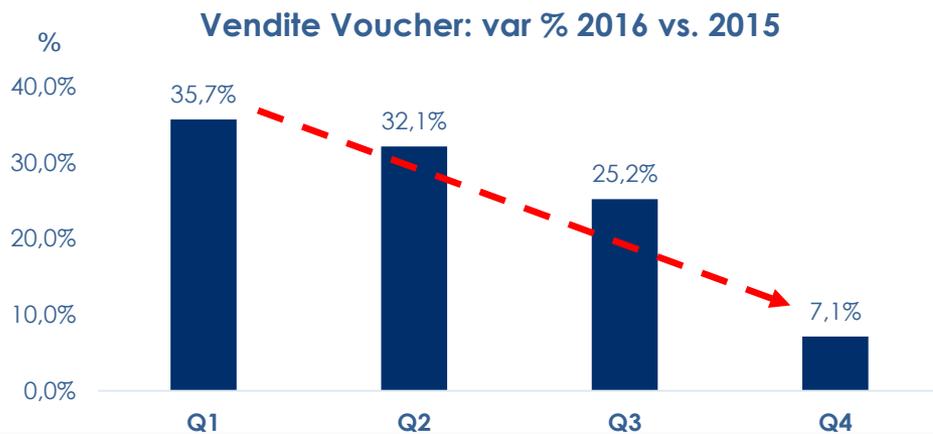
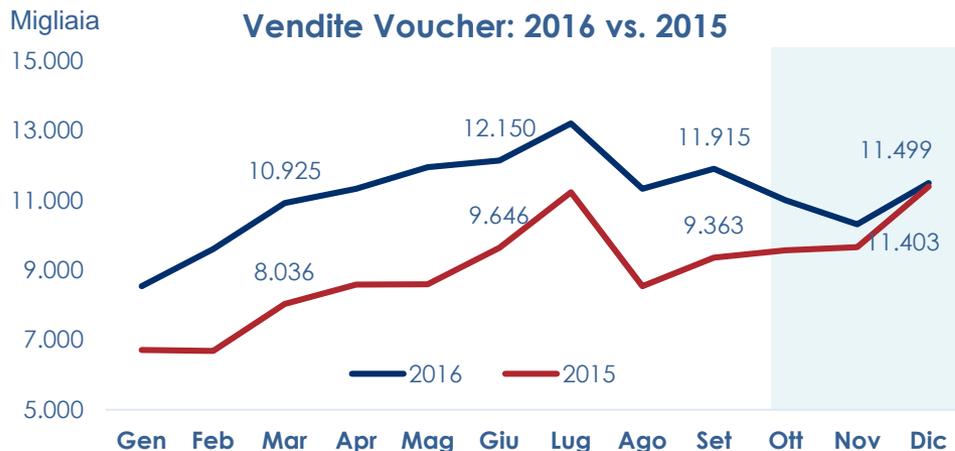
Valore Nominale: Euro 10
(contribuzione 13%, INAIL 7%,
INPS fee per il servizio 5%)

Il valore netto di Euro 7,5
corrisponde al compenso
minimo per 1h di lavoro; nel
settore agricolo si applica il
contratto di riferimento

Introdotti nel 2003 col D.Lgs. N. 276/2003 e oggi normati dal D.Lgs. N. 81/2015

Mercato dei voucher 2016 vs. 2015

Le nuove norme sui voucher (da ottobre 2016) fanno arrestare la crescita delle vendite di buoni lavoro: Dicembre 2016 flat rispetto a Dicembre 2015



- Da **Ottobre 2016** il datore di lavoro deve comunicare all'INPS i dettagli del lavoratore e della prestazione richiesta (remunerata attraverso voucher), prima dell'inizio della stessa
- Si evidenziano **vendite di voucher in flessione soprattutto nell'ultimo quarter 2016**, se confrontato con lo stesso periodo dell'anno precedente
- Si evince che la maggior trasparenza nell'utilizzo di tale strumento di pagamento potrebbe aver reso meno appetibile l'utilizzo dello stesso
- Ciò si traduce in **un'opportunità per Openjobmetis**

Voucher - Possibile evoluzione della normativa



pronunciarsi sul Jobs Act. Una posizione durissima che non lascia ben sperare anche sul modo con cui il maggior sindacato italiano intende accompagnare il percorso parlamentare della

MODERNA SCHIAVITÙ

La Consulta ha ammesso i referendum sui voucher, ora Poletti vuole modificare la normativa. L'uso non deve più diventare abuso

nuova legge sui voucher annunciata dal ministro del Lavoro Poletti e già presa di mira dalla minoranza interna del Partito democratico che è contraria al Jobs

lavoro nero e nel 2017, il 11,5 per cento dei voucher. I voucher tistiche sull'andante che pr al giorno rist

GOVERNO e grado di intera legge che faccia sprofondamentale,

UNA LEGGE PER LA DIGNITÀ DEL LAVORO

CGIL Nazionale @cgilnazionale · 17 gen

- ✓ StopVoucher
- ✓ Responsabilità solidale negli appalti

#con2si ridiamo diritti al lavoro

LIBERA IL LAVORO
CON
2Si
TUTTA UN'ALTRA ITALIA
REFERENDUM POPOLARI PER IL LAVORO 2017
PROMOSSI DALLA CGIL

Abrogazione **VOUCHER Si!** Responsabilità solidale **APPALTI Si!**

Il presidente di Assosomm

Rasizza: «Ora puntiamo sulla buona flessibilità»

Rosario Rasizza: «I Voucher hanno senso in contesti limitati. Occorre farne un uso saggio, non abolirli. Ma in tutti i casi in cui ricorrere al voucher comporti un abuso, allora occorre promuovere la somministrazione di lavoro....»

Le novità conducono a nuove opportunità...

Le evoluzioni della normativa relativa ai voucher e i nuovi assegni di ricollocazione potrebbero costituire opportunità per Openjobmetis

Possibili evoluzioni normativa voucher

CGIL




**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**



- CGIL propone l'**abolizione del voucher** come strumento di pagamento, tramite referendum nel 2017
- Il Governo propone una modifica della normativa che **non ne impedisca l'uso, ma elimini l'abuso dei buoni lavoro**

Nuovi assegni di ricollocazione


Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

- Richiedibili da **lavoratori in NASPI da almeno 4 mesi**
- L'importo sarà pagato **all'Ente che eroga il servizio** di assistenza alla ricollocazione
- Variabile **da Euro 250 a Euro 5.000**, a seconda del nuovo contratto di lavoro, del profilo di occupabilità e area geografica della risorsa

Assegno di ricollocazione (1 di 2)

La Profilazione



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



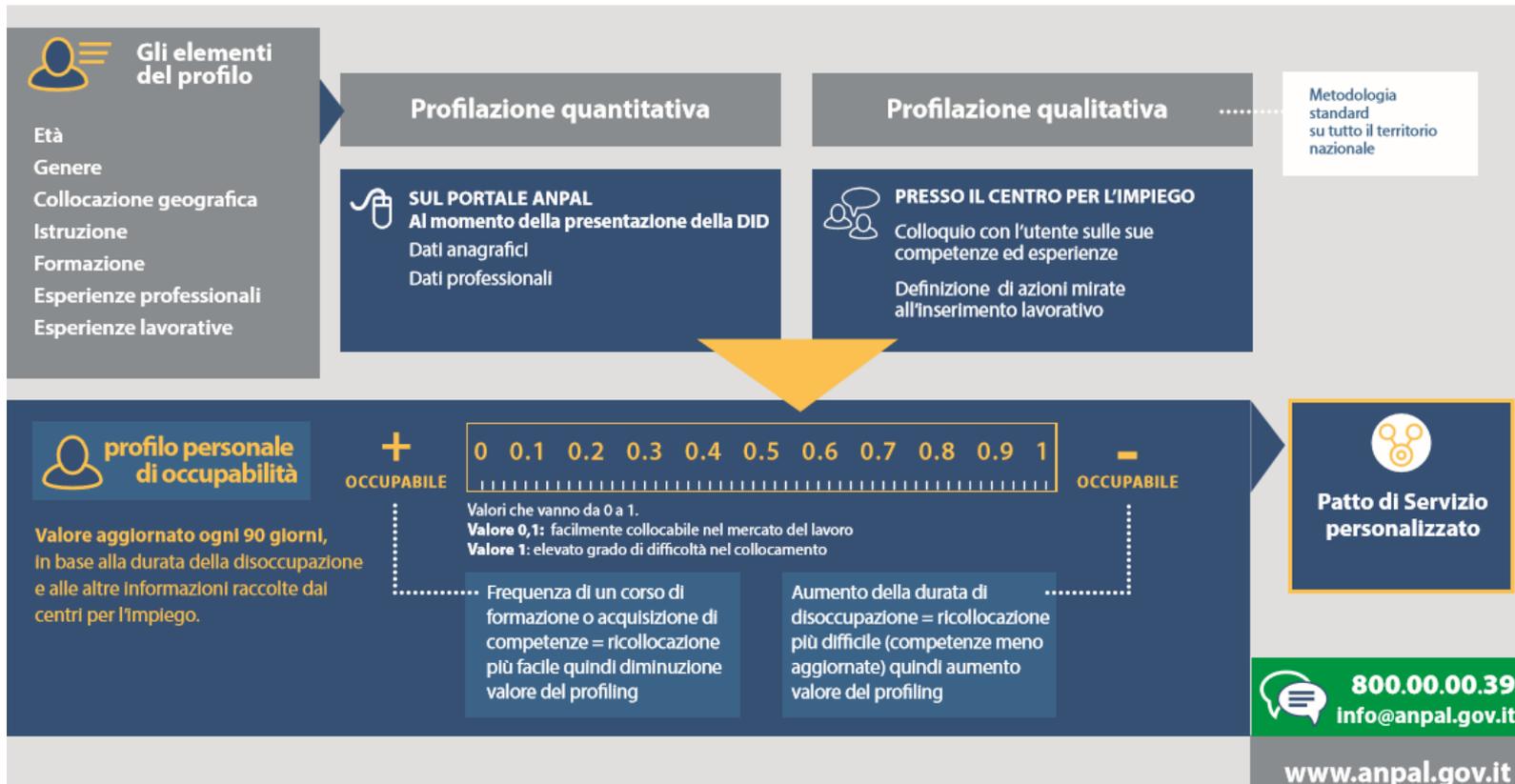
COS'È

Dopo aver presentato la dichiarazione di immediata disponibilità (DID), alla persona disoccupata viene assegnato un profilo di occupabilità, che determina il percorso di servizi e misure previsto nel Patto di Servizio.



A COSA SERVE

A personalizzare i percorsi di politica attiva che verranno proposti durante la disoccupazione per una maggiore possibilità di inserirsi o reinserirsi nel mondo del lavoro.



Assegno di ricollocazione (2 di 2)

**STA ARRIVANDO
L'ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE:
NUOVE OPPORTUNITÀ CI ASPETTANO!**

COS'È?
È uno strumento che aiuta la persona disoccupata a migliorare la possibilità di trovare la propria ricollocazione nel mondo del lavoro. Consiste in un importo da utilizzare presso gli operatori del mercato del lavoro per servizi di assistenza e sostegno alla ricerca di lavoro.

PER CHI È?
L'Assegno di ricollocazione è destinato ai disoccupati che percepiscono l'indennità di disoccupazione NASPI da almeno 4 mesi.

A CHI VIENE PAGATO?
L'importo viene riconosciuto all'Ente che eroga il servizio di assistenza alla ricollocazione, solo se la persona titolare dell'assegno trova lavoro.

A COSA SERVE?
Potenziare le attività di supporto alla ricerca di occupazione.

I VANTAGGI PER OPENJOBMETIS

- Vantaggi economici**
In caso di successo occupazionale, l'Assegno viene riconosciuto a Openjobmetis sulla base della tipologia di contratto e dell'esito della profilazione, seguendo la tabella a fianco.
- Vantaggi d'immagine**
Questo strumento è anche un riconoscimento da parte delle istituzioni del valore sociale di Openjobmetis, in qualità di APL, nello sviluppo del mercato del lavoro.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	Valore minimo (EUR)	Valore massimo (EUR)
Contratto a tempo indeterminato	1.000	5.000
Contratto a tempo det. superiore o uguale a 6 mesi	500	2.500
Contratto a tempo det. superiore o uguale a 3 mesi e fino a 6 mesi per le Regioni meno sviluppate (Abruzzo**, Molise**, Campania**, Basilicata**, Sicilia**, Puglia**, Calabria** e Sardegna**) <small>**Regioni "meno sviluppate" / **Regioni "in transizione"</small>	250	1.250

I VANTAGGI PER IL CANDIDATO

Il servizio di assistenza alla ricollocazione prevederà attività di "Assistenza intensiva nella ricerca attiva di lavoro" e nello specifico:

- Assistenza alla persona e tutoraggio, attraverso l'assegnazione di un tutor e la definizione e condivisione di un programma personalizzato per la ricerca attiva di lavoro.
- Ricerca intensiva di opportunità occupazionali, attraverso la promozione del profilo professionale, la selezione dei posti vacanti, l'assistenza alla preselezione sino alle prime fasi di inserimento in azienda.

COSA FARE OGGI

- Chiedete ai candidati la loro situazione professionale. **Sono disoccupati?**
- In caso di risposta affermativa informateli se hanno già rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità sul sito ANPAL o al CPI.
- Ricordate loro che trascorsi 4 mesi dalla data di percezione della NASPI (disoccupazione) hanno fino a 2 mesi di tempo per richiedere l'assegno di ricollocazione!
- Invitateli a visitare il sito ANPAL www.anpal.gov.it/Pagine/default.aspx o ad iscriversi!

- **Vantaggi economici** In caso di successo occupazionale, l'Assegno viene riconosciuto a Openjobmetis sulla base della **tipologia di contratto** e **dell'esito della profilazione**, seguendo la tabella sotto

 Tipologia contrattuale	Valore minimo	Valore massimo
Contratto a tempo indeterminato	1.000	5.000
Contratto a tempo det. superiore o uguale a 6 mesi	500	2.500
Contratto a tempo det. superiore o uguale a 3 mesi per le sole Regioni meno sviluppate*	250	1.250

- **Vantaggi d'immagine** Questo strumento è anche un riconoscimento da parte delle istituzioni del valore sociale di Openjobmetis, in qualità di APL, nello sviluppo del mercato del lavoro

*Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna

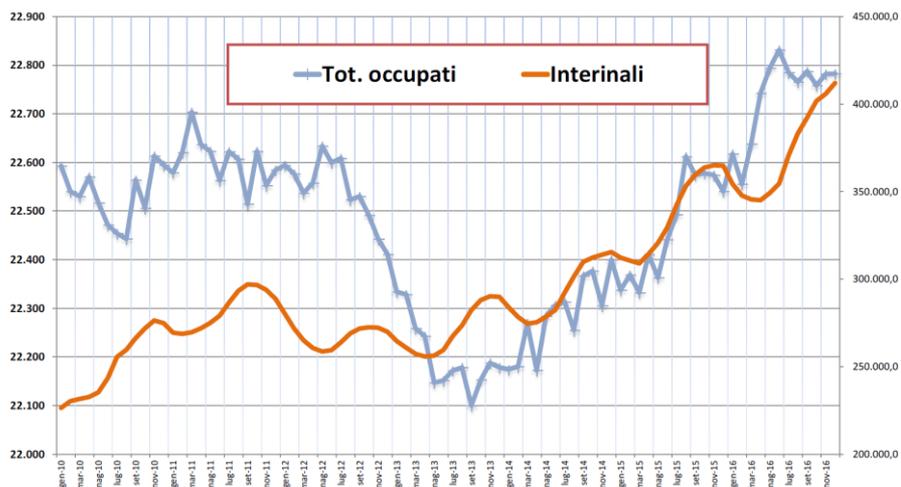


1. Il settore e le recenti novità
2. **Il mercato**
3. Openjobmetis: la strategia
4. Financials
5. Allegati

2016: evoluzione mercato della somministrazione

Il rapporto fra occupazione in somministrazione e occupazione totale cresce dall'1,56% di Gennaio 2016 all'1,77% di Dicembre 2016

Occupati in totale (migliaia, scala sinistra) e occupazione interinale
Dati destagionalizzati, gennaio 2010 - dicembre 2016



- A Dicembre 2016 si registra un **incremento degli occupati** rispetto al 2015 (+1,2%)
- In **Dicembre record di somministrati** (fonte Il Sole 24 Ore)

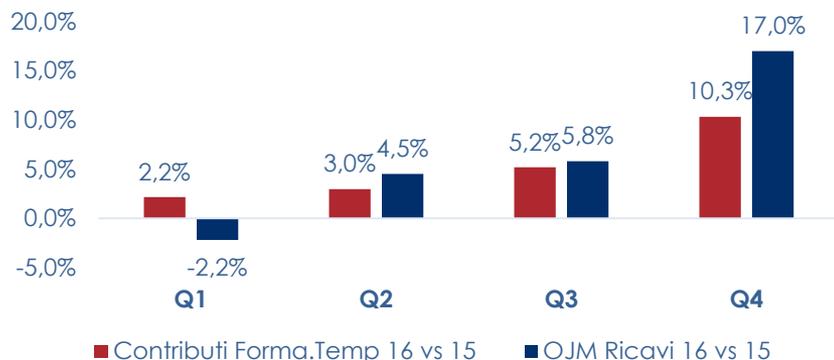
Il Sole **24 ORE** Con le agenzie 408mila al lavoro

	Dicembre '16 (val. assoluto)	Variazione % congiunturale (dati destagion.)	Variazione % tendenziale rispetto a dicembre '15
Occupati di cui:	408.864	0,70	12,9
<i>a tempo determinato</i>	366.561	-	13,1
<i>a tempo indeterminato</i>	42.303	-	11,9
Ore	36.017.540	-0,80	17,2
Ore medie per occupato	88,1	-1,5	3,8
Monte retributivo imponibile (in €)	536.762.940	2,0	16,2

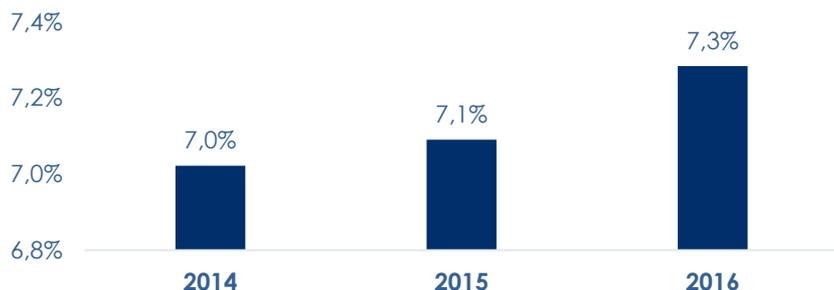
Il mercato della somministrazione e OJM

Overperformance di Openjobmetis nel Q4

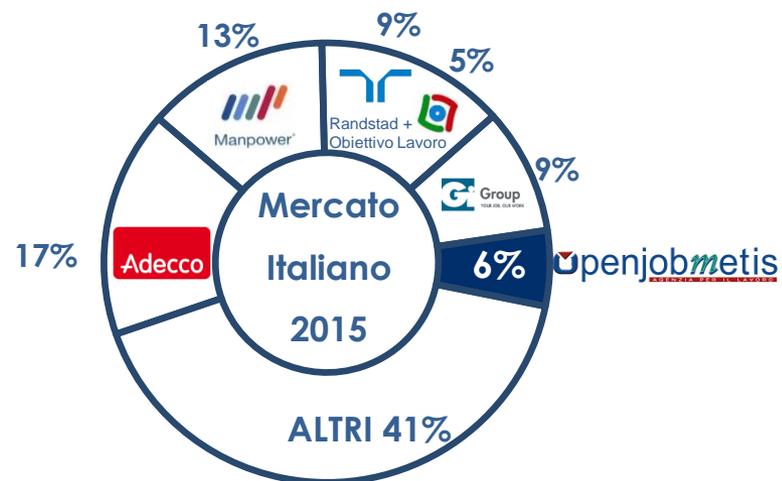
Il mercato vs. ricavi OJM



Trend incidenza lavoratori OJM su totale mercato

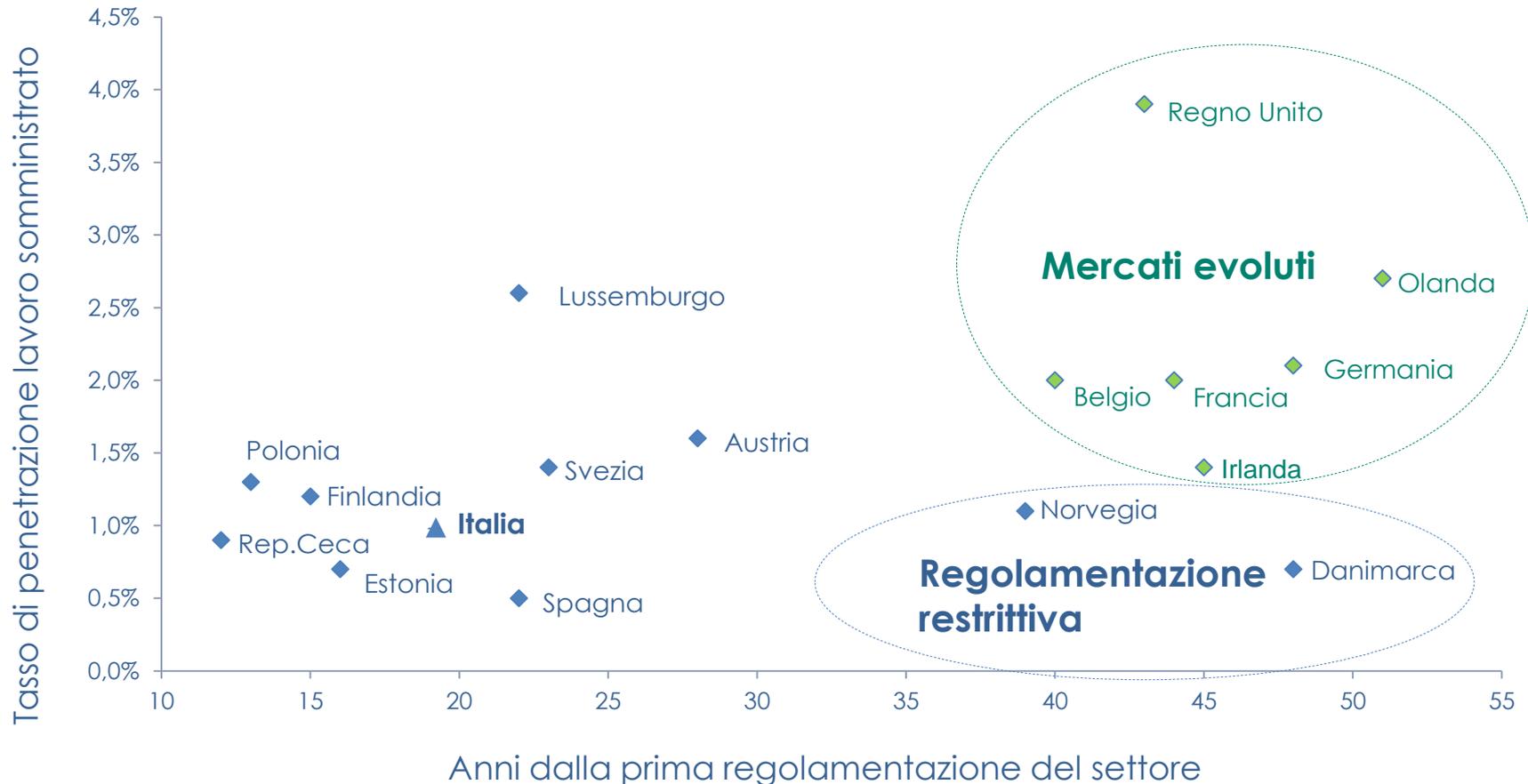


- Nel corso del 2016 i ricavi di Openjobmetis crescono rispetto al 2015 più di quanto crescano i contributi totali versati a Forma.Temp dalle agenzie del lavoro che operano in Italia; massima evidenza nel Q4
- In evidenza il trend di crescita positivo anche dell'incidenza dei lavoratori unici somministrati da Openjobmetis sul totale del mercato



Elevata correlazione tra penetrazione del lavoro somministrato e maturità normativa del settore

La penetrazione del lavoro somministrato in Italia è ancora inferiore rispetto ai mercati evoluti dell'area Euro





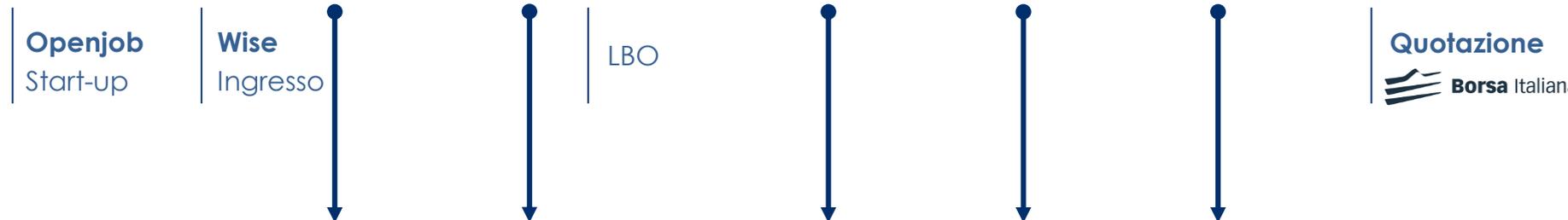
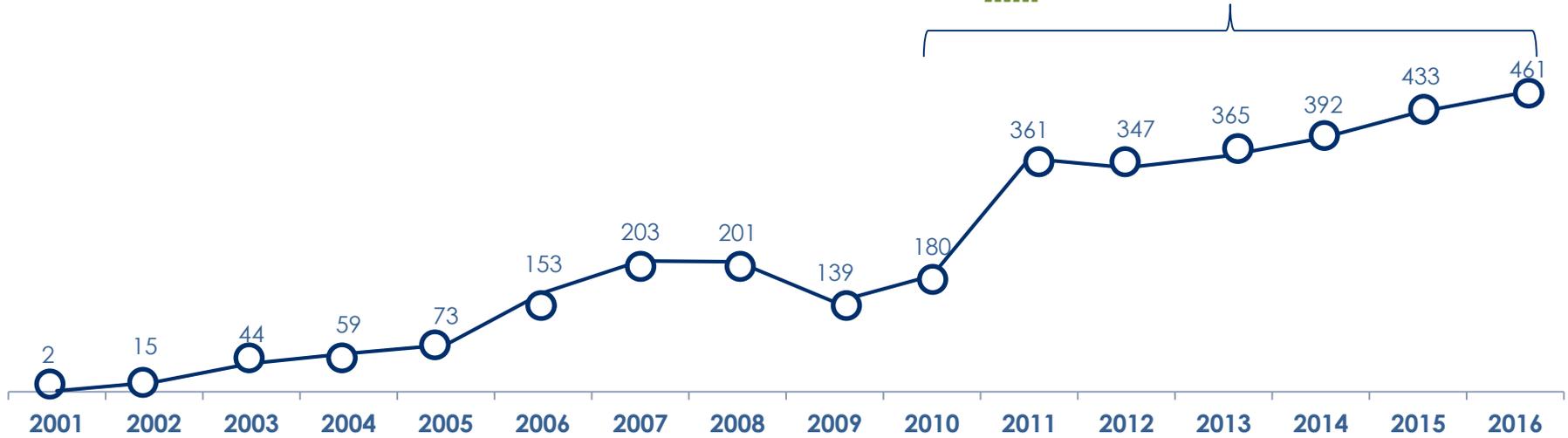
1. Il settore e le recenti novità
2. Il mercato
3. **Openjobmetis: la strategia**
4. Financials
5. Allegati

Il nostro track-record

Ricavi in MEUR



CAGR 2010-2016: 17%



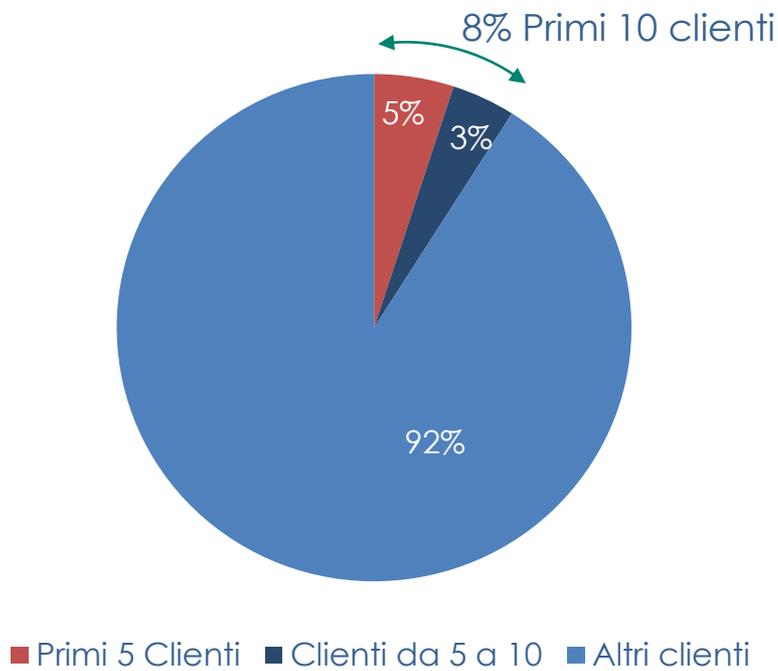
6 M&A:

La nostra strategia: continuo presidio e focalizzazione sulle PMI

Rischio di credito mitigato da una ridotta concentrazione del fatturato

Concentrazione del fatturato

(Distribuzione ricavi da somministrazione al 31/12/2016)



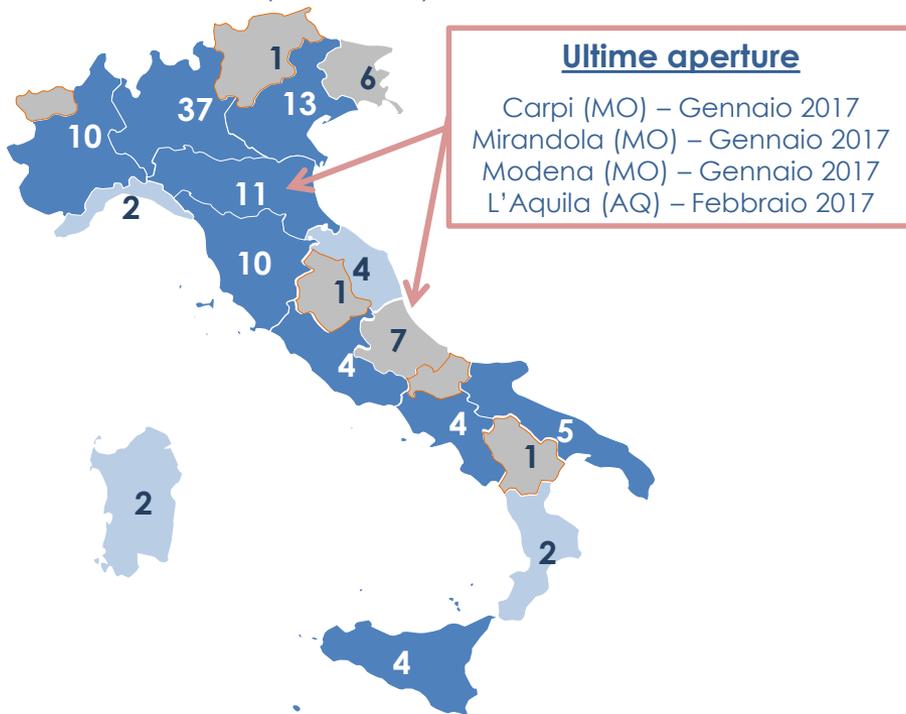
- **6.463 clienti** al 31 Dicembre 2016
- Presenza su grandi clienti strategici
- *Approccio selettivo alla pubblica amministrazione: circa 2,5% del fatturato al 31 Dicembre 2016*
- I primi 10 clienti di OJM costituiscono circa l' 8% del fatturato da somministrazione
- Le piccole e medie imprese italiane sono il target d'elezione di OJM; attraverso tale strategia viene mitigato il rischio di credito ed evitato il rischio commerciale di esposizione a pochi, ma grandi clienti

Copertura del territorio

Solida piattaforma per sfruttare il potenziale di crescita del mercato italiano della somministrazione di lavoro

124 filiali su tutto il territorio nazionale

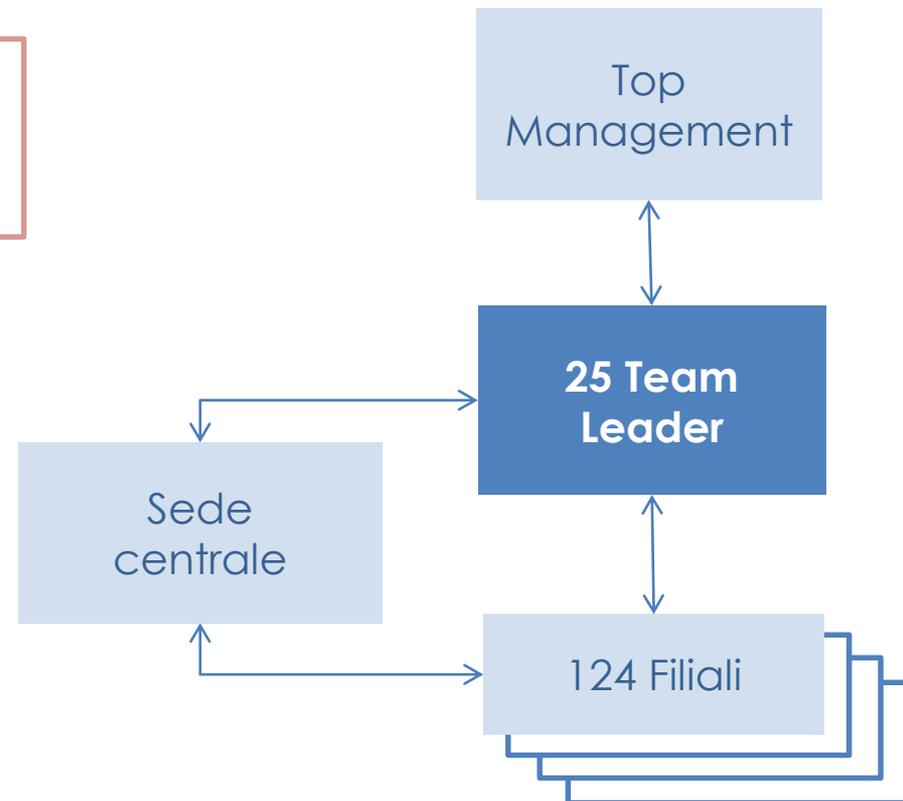
(Marzo 2017)



I colori nel grafico rappresentano l'intensità di dipendenti a tempo indeterminato per regione

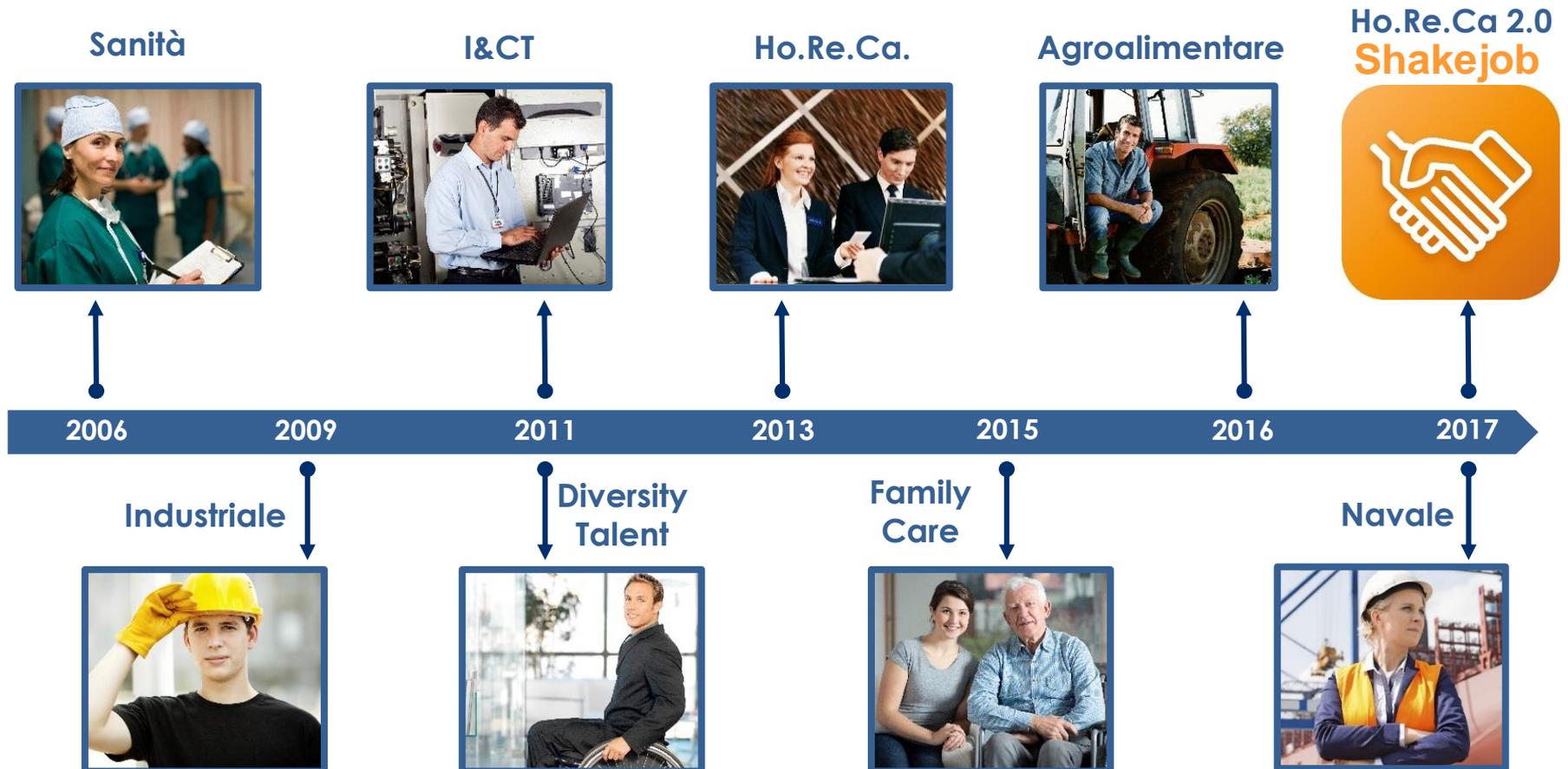
■ < 500 K ■ 500 – 999 K ■ > 1 mln

Organizzazione efficiente ed altamente scalabile



Fornitura di lavoratori altamente specializzati

Capacità di rispondere in tempi molto brevi alle specifiche esigenze di settori particolarmente strategici



Nuova Divisione Navale



- Si propone come partner delle aziende legate alla cantieristica; offre un ventaglio di efficaci soluzioni nell'ambito del **reclutamento e della selezione del personale**, nella **gestione della contrattualistica** e nella **formazione professionale**
- **Attiva in tutta l'industria navale:** crocieristica, militare, nella nautica da diporto e nel settore cantieristico
- Possiede un **ricco database** di **personale specializzato** per il perfetto matching con la domanda di personale altamente specializzato
- **Recluta specialisti altamente qualificati:**
 - Allestitore navale
 - Motorista navale
 - Carpentiere navale
 - Tappezziere navale
 - Progettista navale
 - Resinatore navale
 - Falegname navale
 - Elettricista di bordo



Shakejob

Lo scenario e gli obiettivi



Negli ultimi anni stiamo assistendo ad un boom del settore della ristorazione in Italia che ha portato a:

- **cambio di abitudini**, che ha indotto gli italiani a mangiare sempre più spesso fuori casa
- **incremento del 10%** delle aperture di ristoranti e bar, negli ultimi cinque anni

Per rispondere alla crescente richiesta di **rapidità e flessibilità** nella ricerca di personale in questo ambito specifico Openjobmetis ha creato l'**App Shakejob** quale strumento:

- *innovativo*
- *intuitivo*
- *immediato*

C'è di più!

Rispetto alle altre App, **Shakejob è la prima che prevede l'impiego della somministrazione** per la stipula di contratti di lavoro di breve-brevissima durata.

Il progetto Shakejob

Perché questa scelta

Attrattività del mercato

Alto numero di esercizi commerciali e **crescita** della propensione al consumo di pasti fuori casa

Soddisfare un bisogno personalizzato

Necessità di **flessibilità 24 ore su 24**, **tempestività**, **efficacia** e **specializzazione**

Scarsa concorrenza

Limitata presenza di competitors nel settore



1. Il settore e le recenti novità
2. Il mercato
3. Openjobmetis: la strategia
4. **Financials**
5. Allegati

I driver del mercato della somministrazione

Pil e calendario lavorativo sono i principali fattori esogeni che impattano sul business

PIL



■ Variazione su trimestre precedente — Prodotto interno lordo

Giorni lavorativi 16 vs. 15

	Q1	Q2	Q3	Q4
2016	-3*	+1	-1	-2

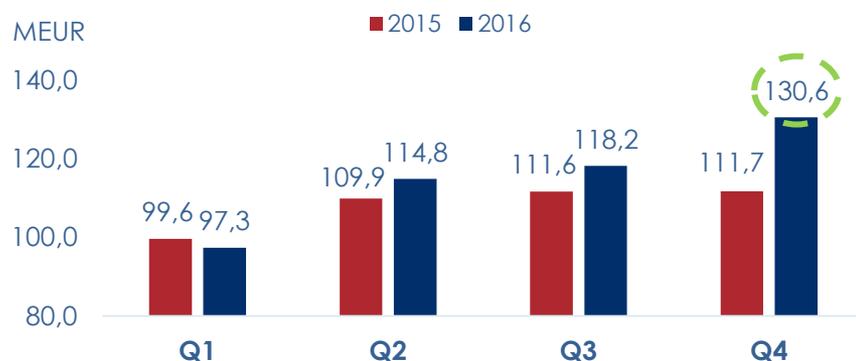
Ricavi (in milioni)

	Q1	Q2	Q3	Q4
2015	99,6	109,9	111,6	111,7
2016	97,3	114,8	118,2	130,6

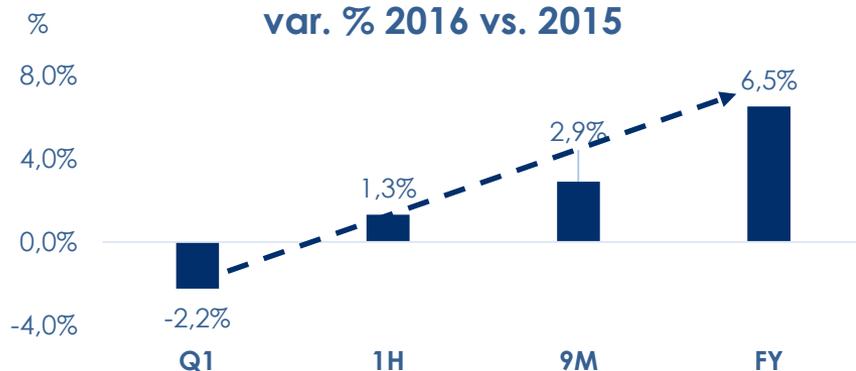
Ricavi consolidati 2016 vs. 2015

Boost dei ricavi nella seconda parte del 2016 Record di vendite di Openjobmetis nel Q4

Ricavi per quarter



Ricavi cumulati var. % 2016 vs. 2015



- Nel 2016 balzo dei ricavi di Openjobmetis: **Euro 460,9 milioni** verso i 432,8 milioni dell'esercizio precedente (+ 6,5% vs. 2015)
- Boost da Q3 2016, con forte evidenza nel Q4 (Q3'16 +6% vs. Q3'15 e **Q4'16 +17% vs. Q4'15**)
- Openjobmetis fa segnare il proprio **record di vendite** nel Q4 2016

Conto economico 2016 per trimestri

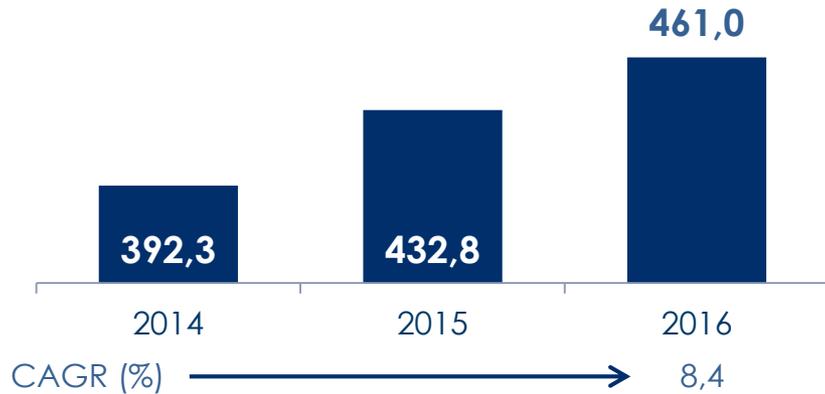
<i>Euro Milioni</i>	Q1	Q2	Q3	Q4	2016
Ricavi	97,3	114,8	118,2	130,6	461,0
YoY	(2,2%)	4,5%	5,8%	17,0%	6,5%
Primo margine	13,0	15,4	14,8	17,1	60,2
EBITDA	2,5	4,2	3,9	6,4	17,0
EBITDA margin	2,6%	3,6%	3,3%	4,9%	3,7%
EBIT	2,1	3,3	3,5	6,6	15,5
Utile	1,0	2,0	2,4	3,9	9,3

Conto economico – 2016 vs. 2015

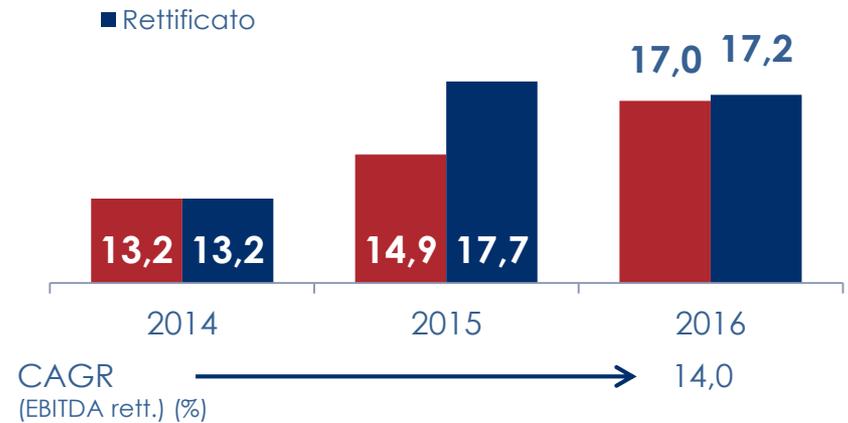
<i>in Euro migliaia</i>	2015	2016	DELTA
RICAVI	432.763	460.952	28.189
Costi del lavoro somministrato	(374.503)	(400.724)	(26.221)
PRIMO MARGINE DI CONTRIBUZIONE	58.260	60.228	1.968
% Ricavi	13,5%	13,1%	(0,4%)
Altri proventi	10.514	11.957	1.443
Costi Struttura	(53.852)	(55.212)	(1.360)
EBITDA	14.922	16.973	2.051
% Ricavi	3,4%	3,7%	0,3%
Accantonamenti e svalutazioni	(3.197)	(469)	2.728
Ammortamenti	(1.283)	(1.046)	237
EBIT	10.442	15.458	5.016
% Ricavi	2,4%	3,4%	1,0%
Proventi/(Oneri) finanziari netti	(3.220)	(1.449)	1.771
UTILE (PERDITE) ANTE IMPOSTE	7.222	14.009	6.787
% Ricavi	1,5%	3,0%	1,5%
Imposte	(2.721)	(4.748)	(2.027)
UTILE (PERDITE) D'ESERCIZIO	4.501	9.261	4.760
% Ricavi	1,0%	2,0%	1,0%

Principali indicatori economici

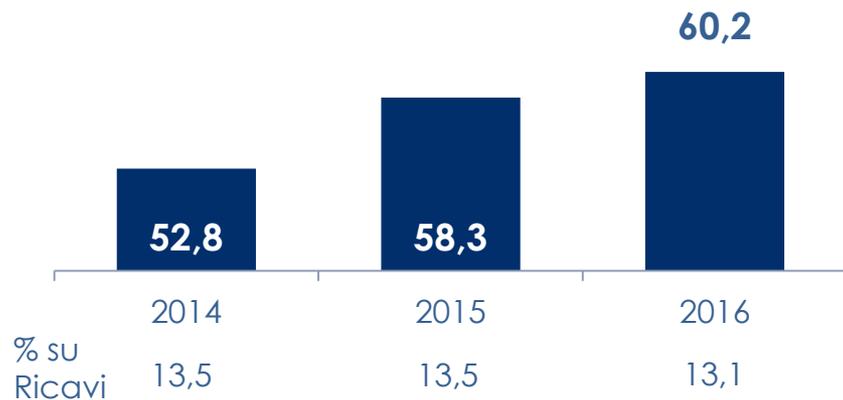
Ricavi (€ mln)



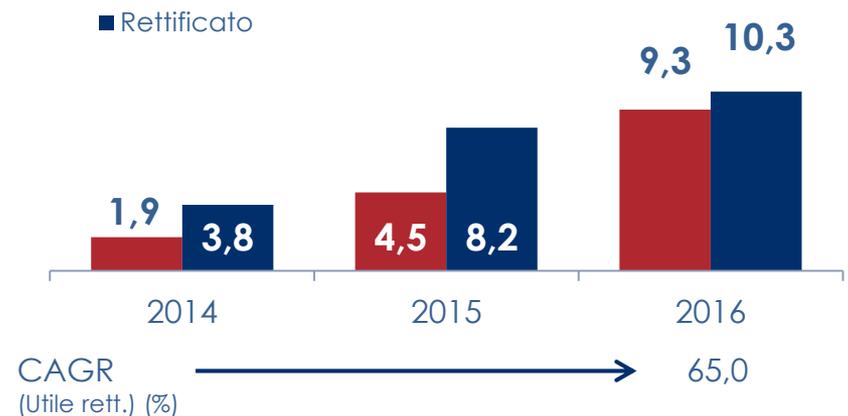
EBITDA (€ mln)



Primo margine di contribuzione (€ mln)



Utile d'esercizio (€ mln)

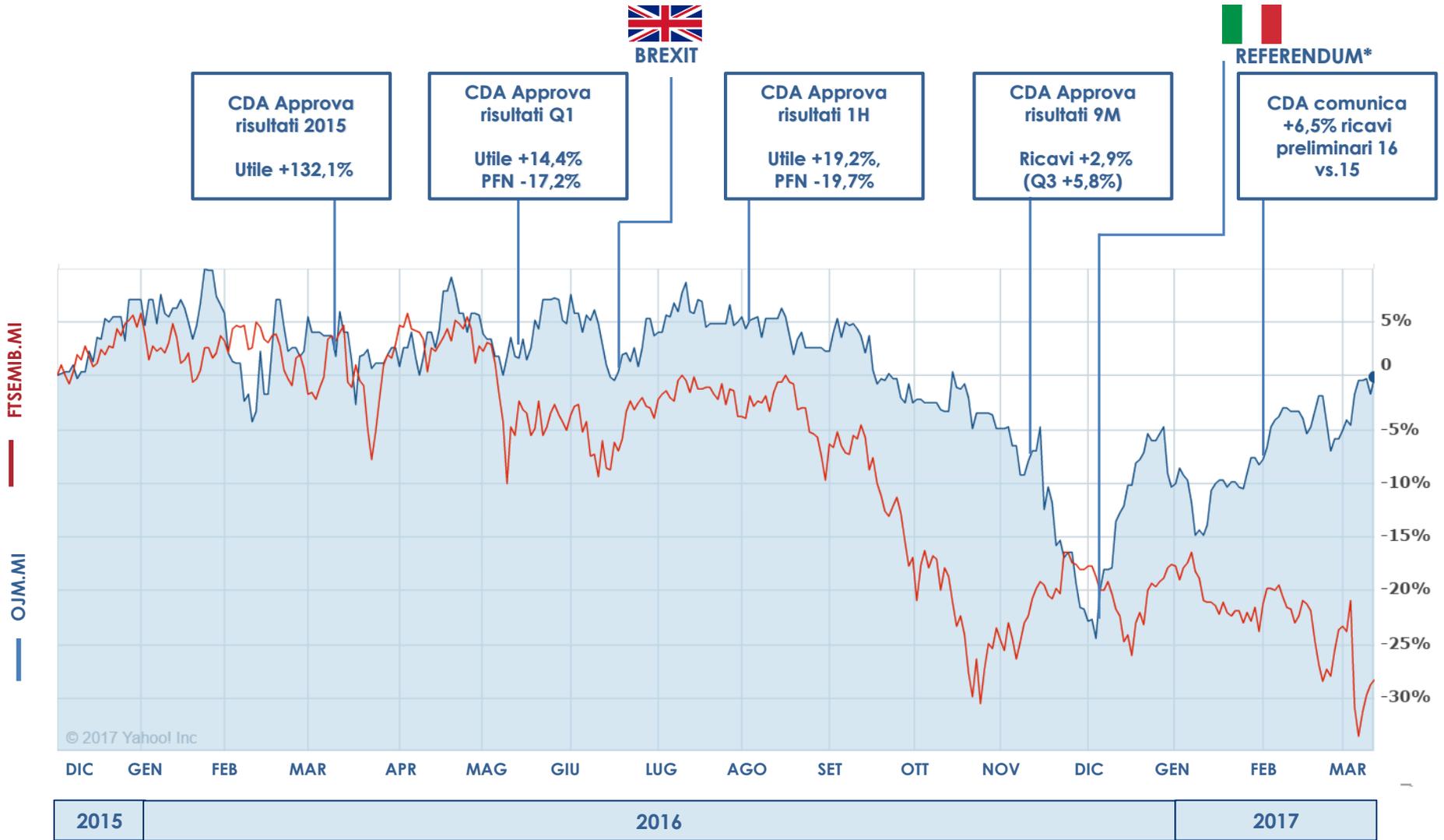


Principali indicatori patrimoniali

	31/12/14	31/12/15	31/12/16
Capitale Circolante Netto	31,1	29,1	38,3
PFN (Euro milioni)	68,0	43,5	40,8
DSO (giorni) Crediti/Fatt. *360	77	71	81
PFN / EQUITY	1,5	0,7	0,5

DSO 2016 (giorni) Crediti/Fatt. trimestrale * 90	Q1: 71	Q2: 67	Q3: 70	Q4: 72
---	--------	--------	--------	--------

OJM.MI

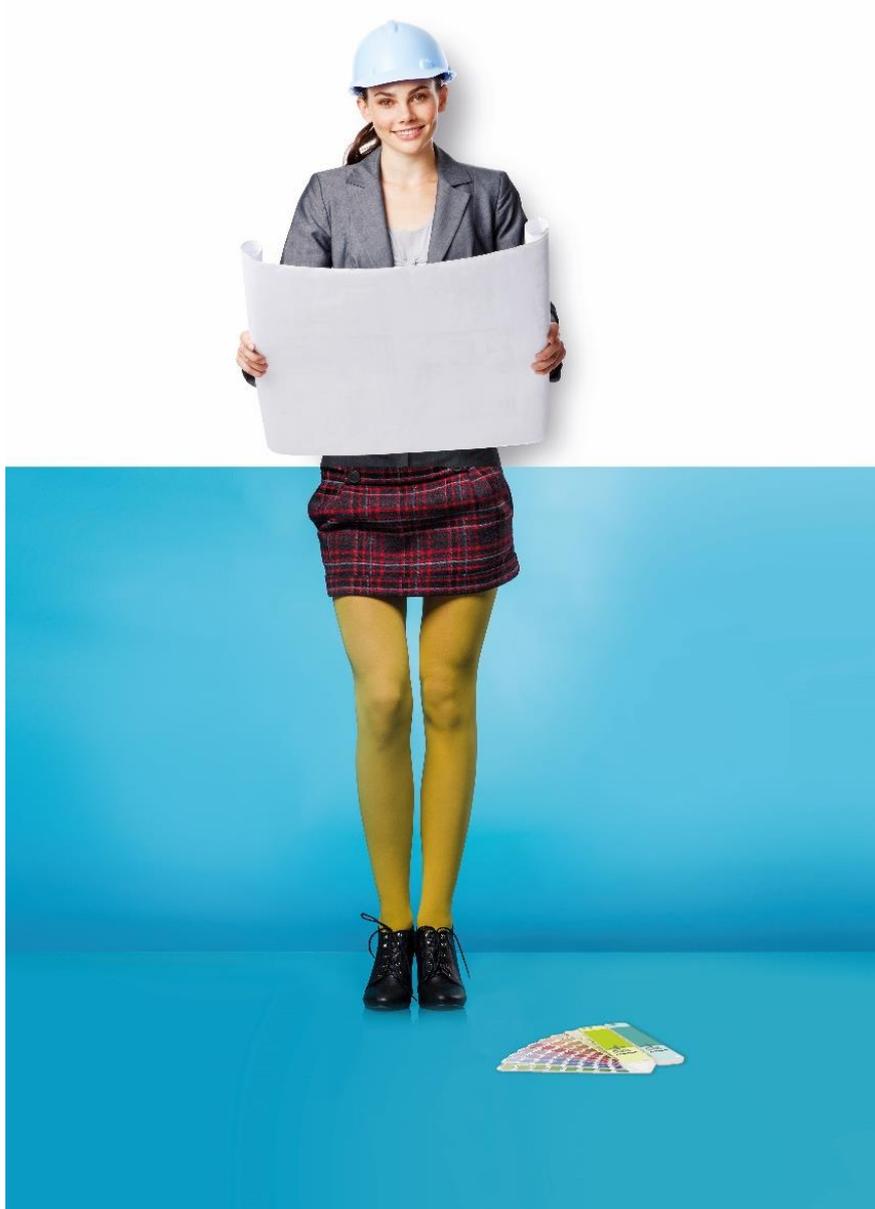


Outlook

- **Operazioni di M&A**
- Crescita dei ricavi nella somministrazione e continua crescita nei servizi accessori, mantenendo l'approccio selettivo alla clientela
- Copertura di nuove aree
- Sviluppo delle specializzazioni, in particolare Family Care e Agroalimentare e la Divisione Navale
- Implementazione di nuove app: **Shakejob**



Shakejob



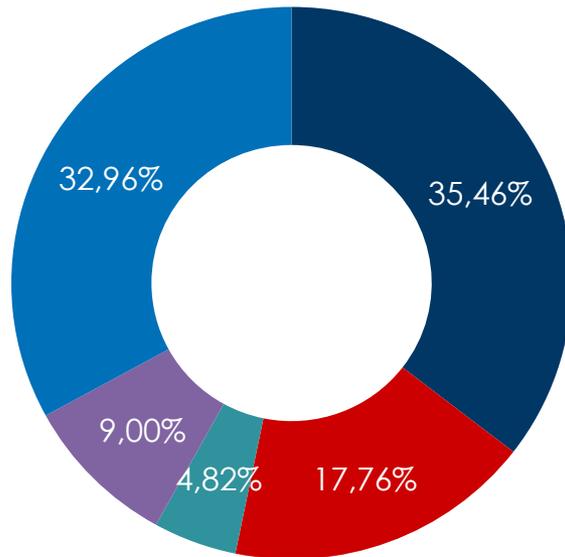
Grazie
per la
Vostra Attenzione



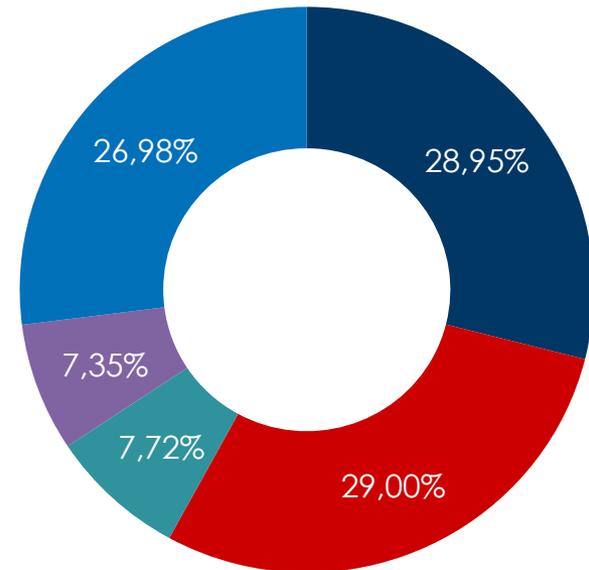
1. Il settore e le recenti novità
2. Il mercato
3. Openjobmetis: la strategia
4. Financials
5. **Allegati**

Struttura Equity

Percentuale del Capitale Sociale



Percentuale di diritti di voto



Conto economico

(Valori in migliaia di Euro)	Periodo chiuso al 31 dicembre				Variazione 2016/2015	
	2016	% sui Ricavi	2015	% sui Ricavi	Valore	%
Ricavi	460.952	100,0%	432.763	100,0%	28.189	6,5%
Costi del lavoro somministrato	(400.724)	(86,9%)	(374.503)	(86,5%)	(26.221)	7,0%
Primo margine di contribuzione	60.228	13,1%	58.260	13,5%	1.968	3,4%
Altri proventi	11.957	2,6%	10.514	2,4%	1.443	13,7%
Costo del lavoro di struttura	(28.012)	(6,1%)	(27.705)	(6,4%)	(307)	1,1%
Costi delle materie prime e sussidiarie	(233)	(0,1%)	(229)	(0,1%)	(4)	2,0%
Costi per servizi	(26.164)	(5,7%)	(25.386)	(5,9%)	(778)	3,1%
Oneri diversi di gestione	(803)	(0,2%)	(532)	(0,1%)	(271)	51,0%
EBITDA	16.973	3,7%	14.922	3,4%	2.051	13,7%
Accantonamenti e svalutazioni	(469)	(0,1%)	(3.197)	(0,7%)	2.728	(85,3%)
Ammortamenti	(638)	(0,1%)	(677)	(0,2%)	39	(5,8%)
EBITA	15.866	3,4%	11.048	2,6%	4.818	43,6%
Ammortamenti Intangible Assets	(408)	(0,1%)	(606)	(0,1%)	198	(32,7%)
EBIT	15.458	3,4%	10.442	2,4%	5.016	48,0%
Proventi finanziari	157	0,0%	110	0,0%	47	42,7%
Oneri Finanziari	(1.606)	(0,3%)	(3.330)	(0,8%)	1.724	(51,8%)
Utile (perdite) ante imposte	14.009	3,0%	7.222	1,7%	6.787	94,0%
Imposte sul reddito	(4.748)	(1,0%)	(2.721)	(0,6%)	(2.027)	74,5%
Utile (perdita) d'esercizio	9.261	2,0%	4.501	1,0%	4.760	105,8%

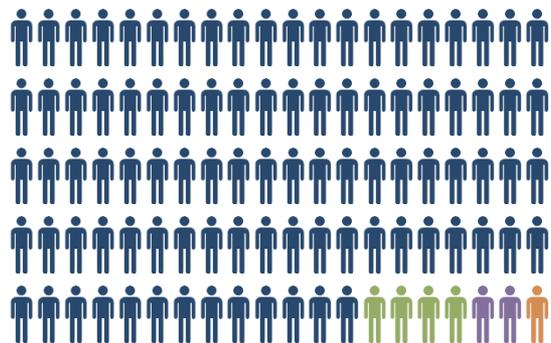
Stato Patrimoniale

(Valori in migliaia di Euro)					Variazione 2016/2015	
	31/12/2016	% su CIN* / Totale fonti	31/12/2015	% su CIN* / Totale fonti	Valore	%
Attività immateriali e avviamento	74.563	63,3%	74.661	67,2%	(98)	(0,1%)
Immobili, impianti e macchinari	2.096	1,8%	2.173	2,0%	(77)	(3,5%)
Altre attività e passività non correnti nette	2.911	2,5%	5.264	4,7%	(2.353)	(44,7%)
Totale attività/passività non correnti	79.570	67,5%	82.098	73,9%	(2.528)	(3,1%)
Crediti commerciali	104.175	88,4%	85.359	76,8%	18.816	22,0%
Altri crediti	6.061	5,1%	6.357	5,7%	(296)	(4,7%)
Attività per imposte correnti	336	0,3%	414	0,4%	(78)	(18,7%)
Debiti commerciali	(8.224)	(7,0%)	(8.943)	(8,0%)	719	(8,0%)
Benefici ai dipendenti correnti	(33.376)	(28,3%)	(27.459)	(24,7%)	(5.917)	21,5%
Altri debiti	(27.881)	(23,7%)	(23.372)	(21,0%)	(4.509)	19,3%
Passività per imposte correnti	(190)	(0,2%)	(834)	(0,8%)	644	(77,2%)
Fondi per rischi ed oneri correnti	(2.644)	(2,2%)	(2.459)	(2,2%)	(185)	7,6%
Capitale circolante netto	38.257	32,5%	29.063	26,1%	9.194	31,6%
Totale impieghi - capitale investito netto	117.827	100,0%	111.161	100,0%	6.666	6,0%
Patrimonio netto	75.978	64,5%	66.506	59,8%	9.471	14,2%
Indebitamento finanziario netto	40.771	34,6%	43.539	39,2%	(2.768)	(6,4%)
Benefici ai dipendenti	1.078	0,9%	1.116	1,0%	(38)	(3,4%)
Totale fonti	117.827	100,0%	111.161	100,0%	6.666	6,0%

* Capitale Investito Netto

Il Fattore Umano è la nostra forza

588 dipendenti



93%
OJM

4%
Consulting

2%
Seltis

1%
Corium

Genere dipendenti



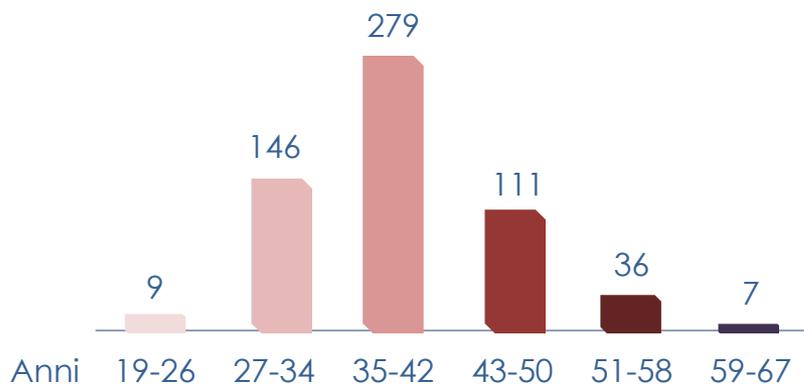
81%
femminile



19%
maschile

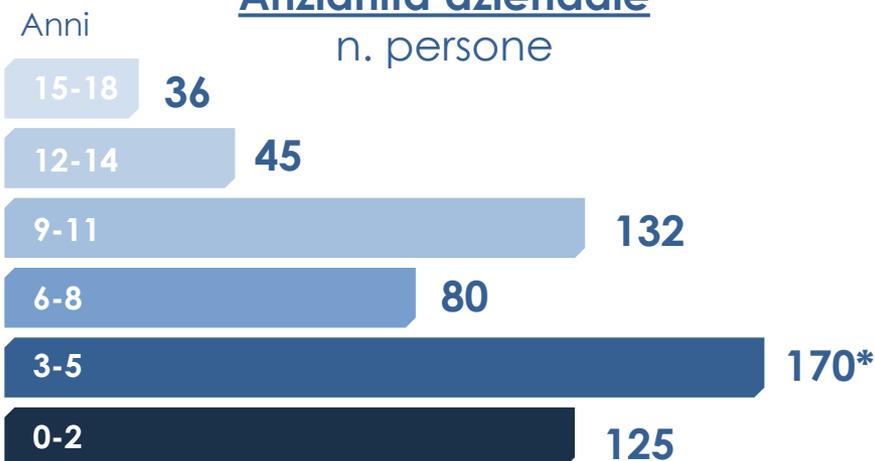
Anzianità anagrafica dipendenti

n. persone



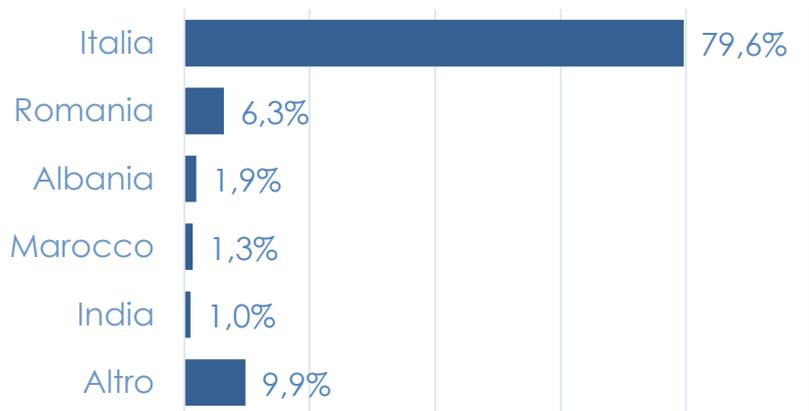
Anzianità aziendale

n. persone



Il nostro potenziale a disposizione delle PMI

Top 5 nazionalità somministrati



Genere somministrati

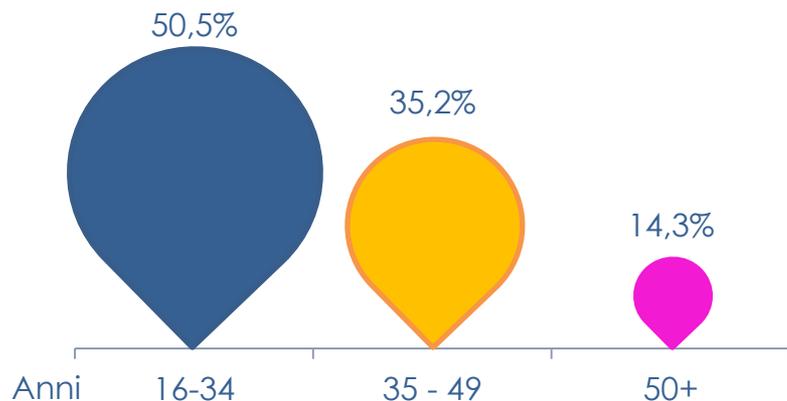


43%
femminile

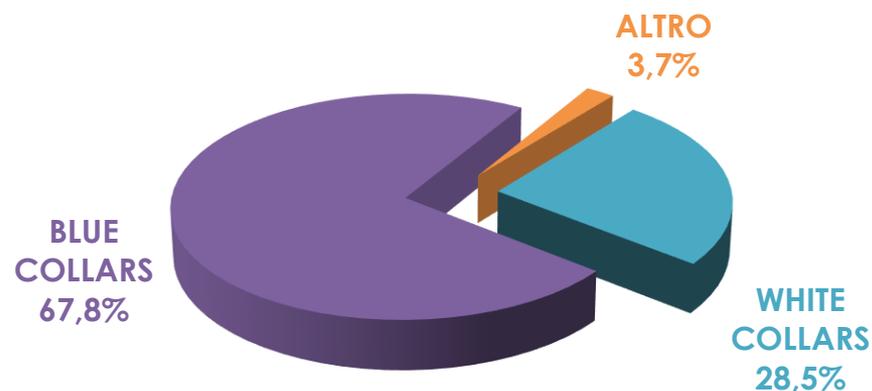


57%
maschile

Anzianità anagrafica somministrati



Qualifica professionale



Disclaimer (1 di 2)

- Il presente documento è stato predisposto da Openjobmetis S.p.A. Agenzia per il Lavoro (“Openjobmetis” o la “Società”) esclusivamente per essere utilizzato nel corso della odierna presentazione avente ad oggetto la Società e le società da essa controllate (congiuntamente il “Gruppo”) per finalità diverse da quella per la quale è stato predisposto.
- Su tali informazioni non sono state effettuate attività di verifica né attività di auditing da alcun organo o soggetto indipendente e non vi sono garanzie di nessun tipo, né implicite né esplicite, a riguardo né è possibile fare affidamento sulla correttezza, accuratezza, completezza, precisione delle informazioni e delle opinioni contenute nel presente documento.
- Alcune parti di questa presentazione contengono affermazioni/dati prospettici che costituiscono mere stime e che potrebbero differire, anche sensibilmente, dagli effettivi risultati futuri. Né la Società, né le altre società del Gruppo, né i relativi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, né i suoi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, possono essere considerati in alcun modo responsabili per qualsiasi conseguenza derivante, direttamente o indirettamente, dalla lettura, elaborazione e valutazione del presente documento o da qualsiasi evento che venisse da chiunque ad esso ricondotto. Il presente documento non contiene tutte le informazioni inerenti la Società, le proprie attività e il settore di riferimento che potrebbero essere necessarie per la valutazione di una decisione di investimento.
- Il presente documento non può costituire una base informativa e valutativa finalizzata in qualunque modo alla sollecitazione del mercato e non costituisce un’offerta od un invito ad acquistare o sottoscrivere Azioni, né esso, o parte di esso, potrà costituire un contratto od un impegno a contrarre o su di esso si potrà fare affidamento in relazione alla stipula di qualsivoglia contratto o all’assunzione di impegni di qualsivoglia natura.
- Il documento vi è stato mostrato esclusivamente per vostra informazione e non può essere riprodotto, trasmesso o distribuito a terzi né pubblicato in tutto o in parte, per nessuna ragione. La mancata osservanza di tali restrizioni potrebbe costituire una violazione delle norme applicabili.
- Salvo laddove diversamente previsto, le informazioni e le opinioni contenute in questo documento sono fornite in base alla situazione esistente alla data di questa presentazione e, perciò, sono soggette a mutamenti, cambiamenti o variazioni senza obbligo di avviso. La Società non assume alcun impegno in relazione alla modifica e all’aggiornamento del presente documento né si impegna a fornire le ulteriori informazioni che potrebbero essere richieste dai destinatari.
- Il presente documento contiene affermazioni e stime che non attengono a fatti accaduti, ma che riguardano circostanze future e che sono identificate con l’utilizzo di parole quali “crede”, “si attende”, “stima”, “intende”, “prevede”, “obiettivo”, “strategia”, “target” ed espressioni similari. Tali affermazioni, nonché le assunzioni, le opinioni e i giudizi della Società e di fonti terze sono soggette a modifiche, anche rilevanti, hanno natura di opinioni e previsioni e, in quanto tali, sono incerte e soggette a rischi, pertanto i risultati o gli eventi finali possono differire, anche in maniera significativa, rispetto alle previsioni. Né la Società né il Gruppo assumono alcuna obbligazione di aggiornare nessuna delle affermazioni riguardanti circostanze future o previsioni, pertanto le suddette affermazioni sono aggiornate alla data del presente documento e non è possibile farvi affidamento.

Disclaimer (2 di 2)

- Le affermazioni contenute nel presente documento e riguardanti attività o trend passati non costituiscono una rappresentazione né una garanzia circa il fatto che le medesime attività o i medesimi trend si verificheranno in futuro.
- Accettando tale documento o prendendo parte alla presentazione il destinatario (a) dichiara di aver letto e accetta di essere vincolato a rispettare tutto quanto previsto nel presente disclaimer; e (b) si impegna a non divulgare a terzi le informazioni in esso contenute, nel pieno rispetto di quanto sopra previsto.

Openjobmetis S.p.A.
Agenzia per il Lavoro
Aut. Prot. N.1111-SG del 26/11/2004

Sede Legale
Via G. Fara 35 – 20124 Milano

Direzione Generale e Uffici
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito Internet
www.openjobmetis.it

