



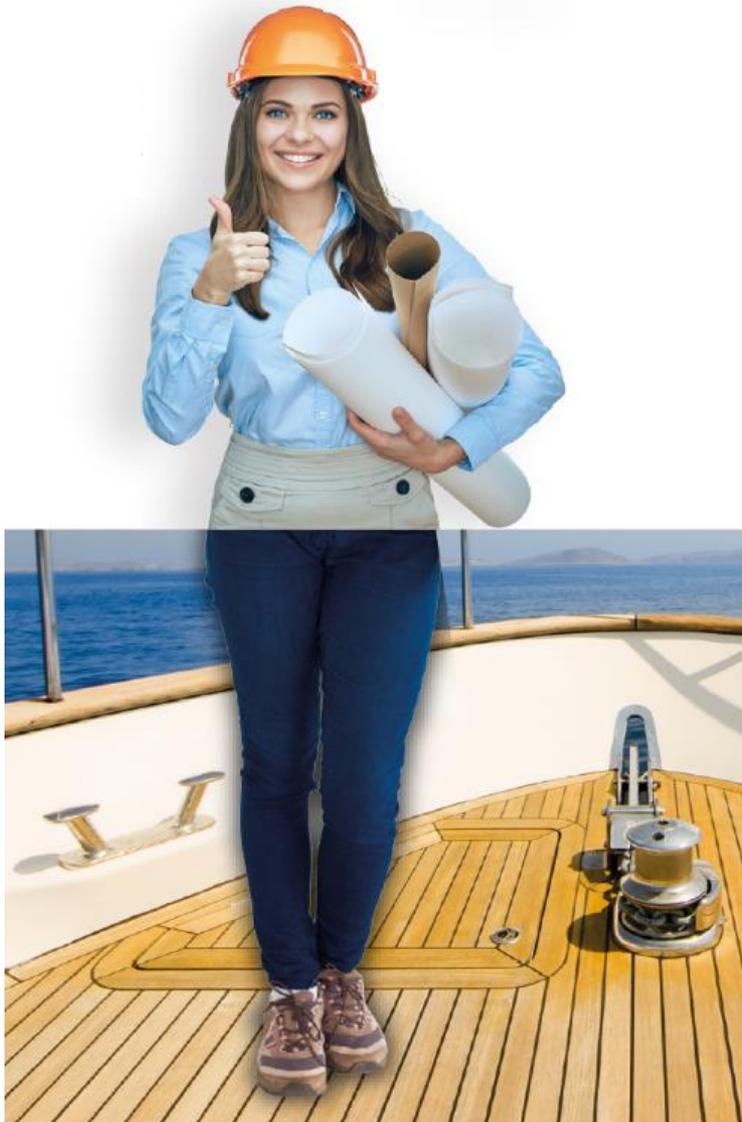
**INFERMIERE O
PSICOLOGO?**

**INGEGNERE O
ALLESTITTRICE?**



Star Conference 2018

Milano, 27 e 28 Marzo 2018



1. Il settore: le ultime novità
2. Il mercato
3. Openjobmetis: la strategia
4. Financials
5. Allegati

1997

Liberalizzazione fornitura di manodopera

- **Pacchetto Treu**

- Imprese di fornitura di lavoro temporaneo (cd. "Lavoro interinale")

2003

Nascita somministrazione di lavoro in Italia

- **Legge Biagi**

- Agenzie per il lavoro

2012-2015

Liberalizzazione somministrazione di lavoro

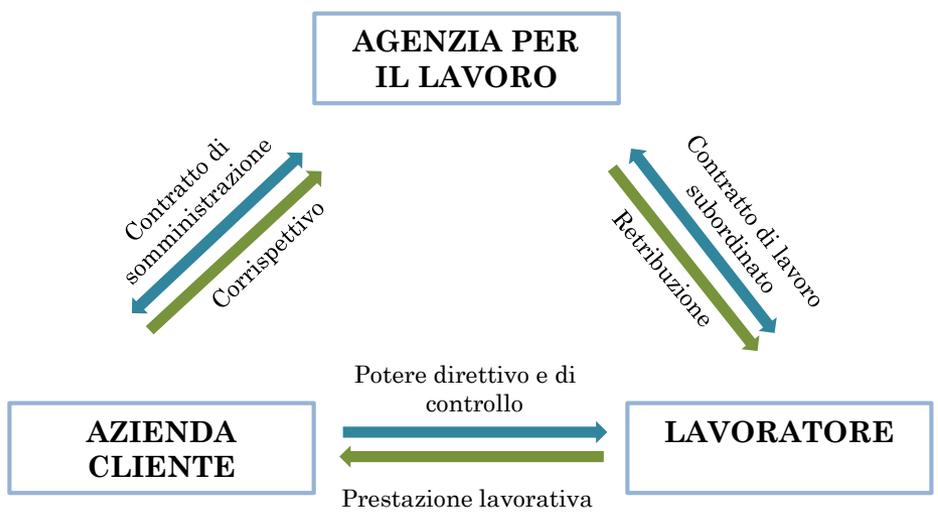
- **Legge 92/2012**
- **Legge 78/2014**
- **Jobs Act**
- **Codice dei Contratti**

- Rimozione limiti qualitativi e quantitativi alla somministrazione di lavoro*

(*) Eliminazione della causale;



Rapporto Triangolare



- Gestione flessibile delle risorse
- Costo del lavoro certo
- Minori oneri gestionali ed amministrativi
- Migliore gestione finanziaria

- Maggiori possibilità di impiego
- Tutele analoghe a quelle dei dipendenti diretti

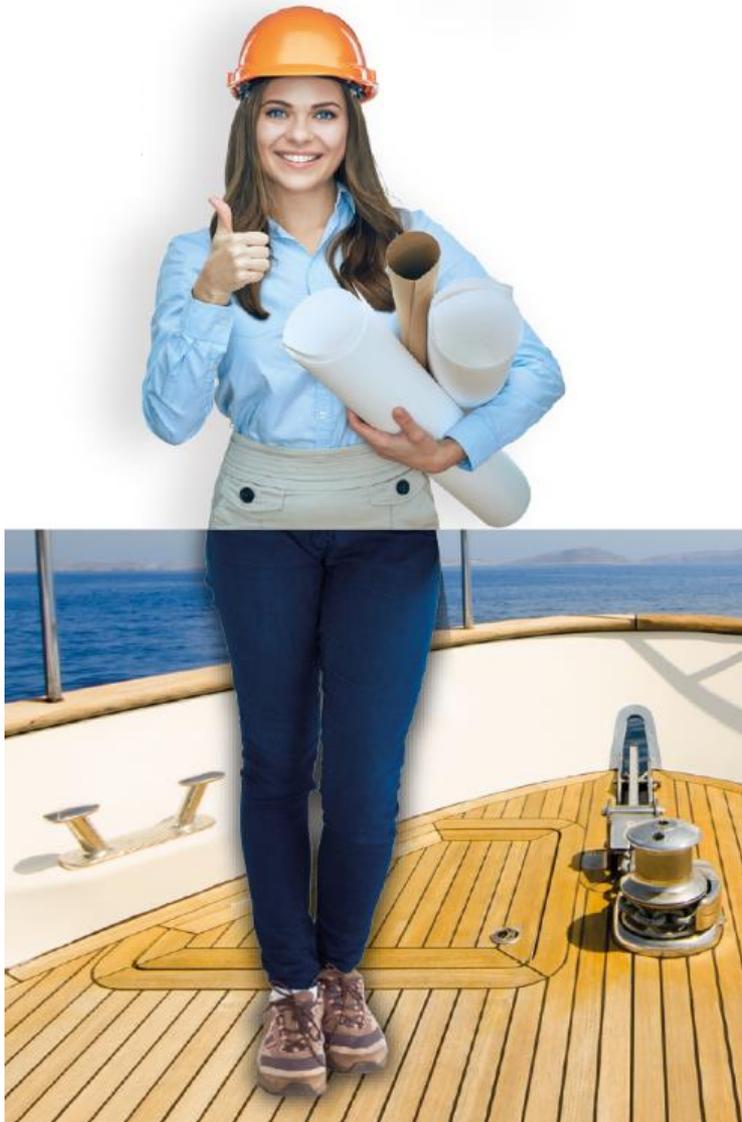
Principali ragioni del lavoro somministrato*



(*) Fonte: Centro Studi Unioncamere. Ciett Economic Report. Risposta multipla.



	2015	2016	2017 Solo bonus giovani	2018
Rif. Normativo	L.190/2014	L.2018/2015	L.232/2016	L.205/2017
Esonero	Esonero tot. Fino a max € 8.060/anno	Esonero 40% contributi fino a max € 3.250/anno	Esonero tot. Fino a max € 8.060 per assunzioni T.I.; esonero del 50% fino a max € 4.030 per i T.D.	Esonero 50% (max € 3.000/anno)
Durata	3 anni dall'assunzione	2 anni dall'assunzione	1 anno dall'assunzione	3 anni dall'assunzione
Soggetti coinvolti	Assunti dal 1/1/15 al 31/12/15	Assunti dal 1/1/16 al 31/12/16	Assunti dal 1/1/17 al 31/12/17	Assunti dal 1/1/18 a tempo indeterminato per la prima volta con il medesimo, o altro datore di lavoro
Fascia di età	Non prevista	Non prevista	Dai 16 ai 29 anni	<u>2018</u> : Dai 16 ai 34 anni <u>Dal 2019</u> : dai 16 ai 29 anni
Possibilità di licenziamenti nella stessa unità produttiva	Si	Si	Si	No 6 mesi prima e 6 mesi dopo pari qualifica (pena restituzione esonero)



1. Il settore: le ultime novità
2. **Il mercato**
3. Openjobmetis: la strategia
4. Financials
5. Allegati

Il rapporto fra occupazione in somministrazione e occupazione totale cresce dall'1,38%, di Dicembre 2016 all'1,70% di Dicembre 2017

Il rapporto fra occupazione in somministrazione e occupazione totale cresce dall'1,73%, di Ottobre 2016 all'1,94% di Ottobre 2017

Tra Gennaio 2017 e Dicembre 2017 (vs 2016)



- Assunzioni totali **+19%**
- Contratti a tempo determinato **+27%**
- Contratti a tempo indeterminato **-8%**

- Contratti di somministrazione **+22%**

...le imprese premiano la flessibilità



 openjobmetis
AGENZIA PER IL LAVORO

 randstad

 Adecco

 Manpower®

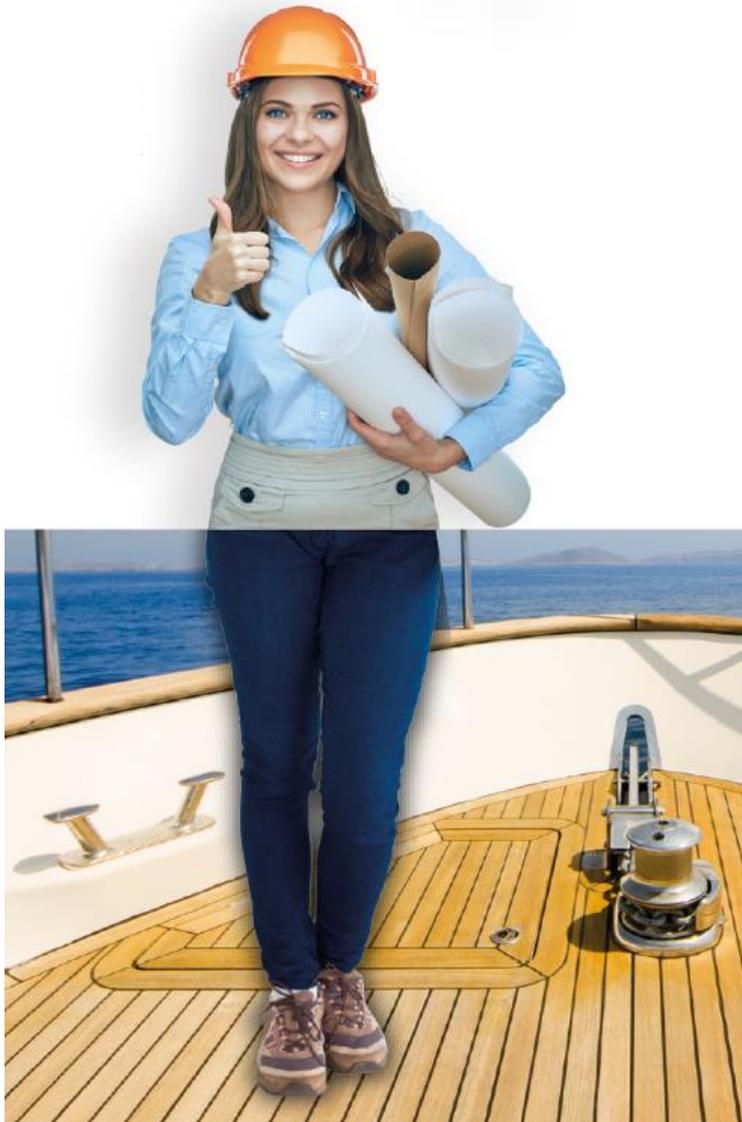
+27%

+26%

+25%

+23%

I contratti di somministrazione di lavoro sono cresciuti del **22%** nel 2017, rispetto al 2016



1. Il settore: le ultime novità
2. Il mercato
3. **Openjobmetis: la strategia**
4. Financials
5. Allegati

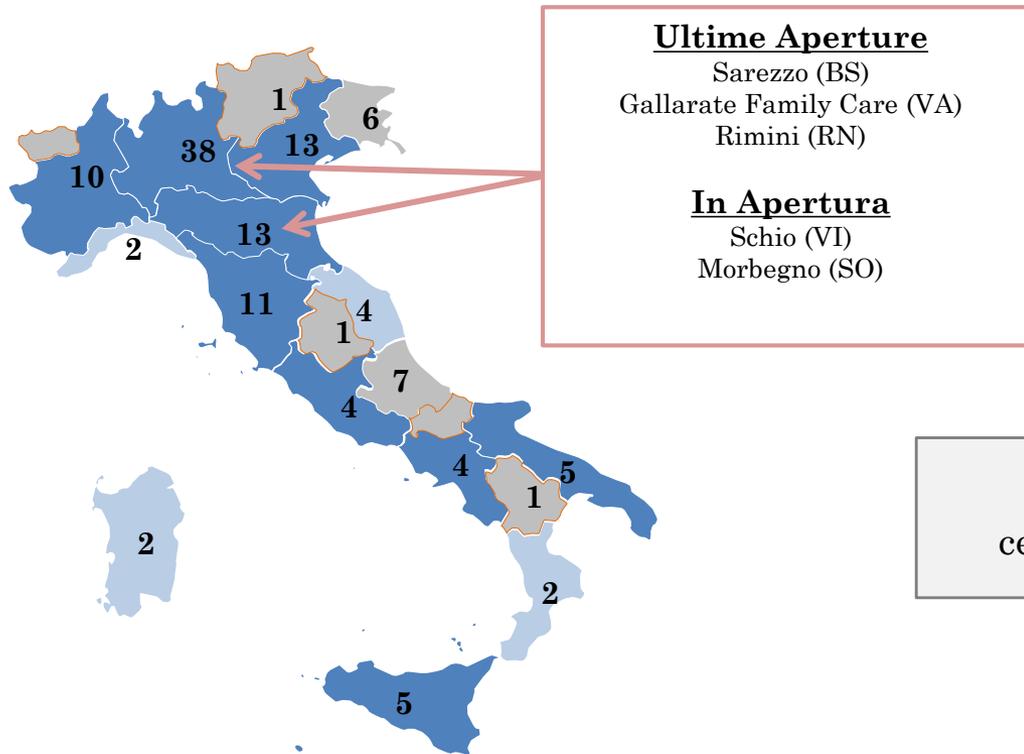


Copertura del territorio

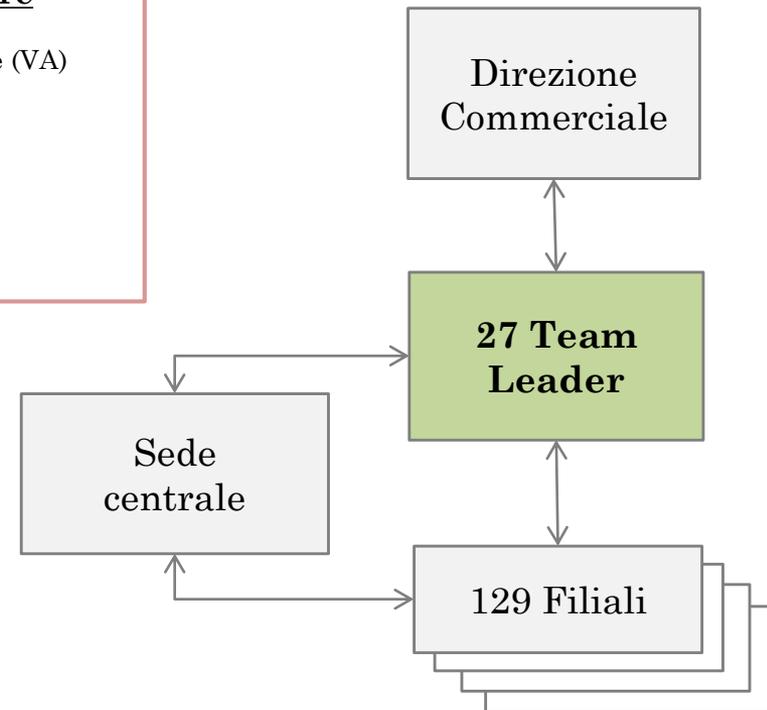
Prosegue la crescita per linee interne, passando da 121 filiali al 1° Gennaio 2017 a 129 filiali a Marzo 2018

129 filiali su tutto il territorio nazionale

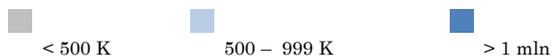
(Marzo 2018)



Organizzazione efficiente ed altamente scalabile



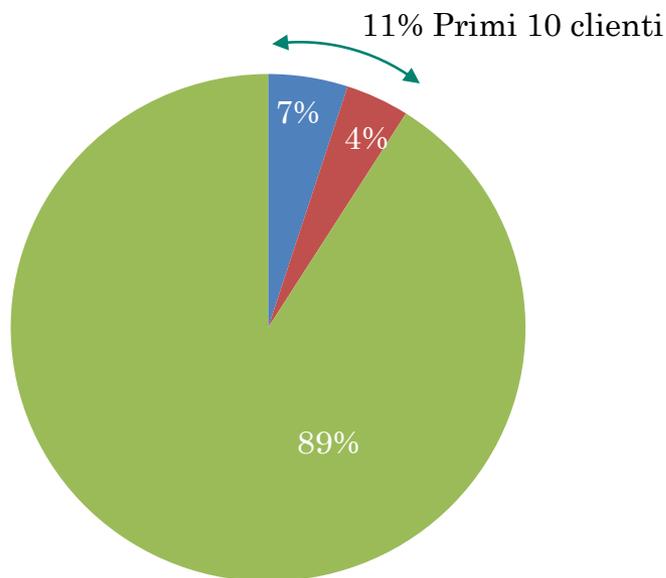
I colori nel grafico rappresentano l'intensità di dipendenti a tempo indeterminato per regione



Rischio di credito mitigato da una ridotta concentrazione del fatturato

Concentrazione del fatturato

(Distribuzione ricavi da somministrazione al 31/12/2017)



■ Primi 5 Clienti ■ Clienti da 6 a 10 ■ Altri clienti

- **Circa 7.500 clienti** al 31 Dicembre 2017
- Presenza su grandi clienti strategici
- Approccio selettivo alla pubblica amministrazione: circa 2,0% del fatturato al 31 Dicembre 2017
- I primi 10 clienti di OJM costituiscono circa l' 11% del fatturato da somministrazione
- Le piccole e medie imprese italiane sono il target d'elezione di OJM; attraverso tale strategia viene mitigato il rischio di credito ed evitato il rischio commerciale di esposizione a pochi, ma grandi clienti



 <p>Agroaliment. 1H 2016 in start-up</p> 	 <p>Family care</p> 
 <p>Diversity</p> 	 <p>Sanità</p> 
 <p>Industriale</p> 	 <p>Ho.Re.Ca.</p> 
 <p>ICT</p> 	

- Fatturato complessivo divisioni* 2017 **Euro 50,3 milioni**
- Fatturato complessivo divisioni 2016 **Euro 40,3 milioni**

* Inclusa la divisione navale, operante da Marzo 2017

Grande attenzione di Openjobmetis allo sviluppo delle capacità delle risorse somministrate



Importo finanziato*: ~ **12 mln di Euro**

Numero corsi: ~ **1500**

Ore di formazione: ~ **80.000**

Allievi: ~ **9.000**

Ambiti principali:

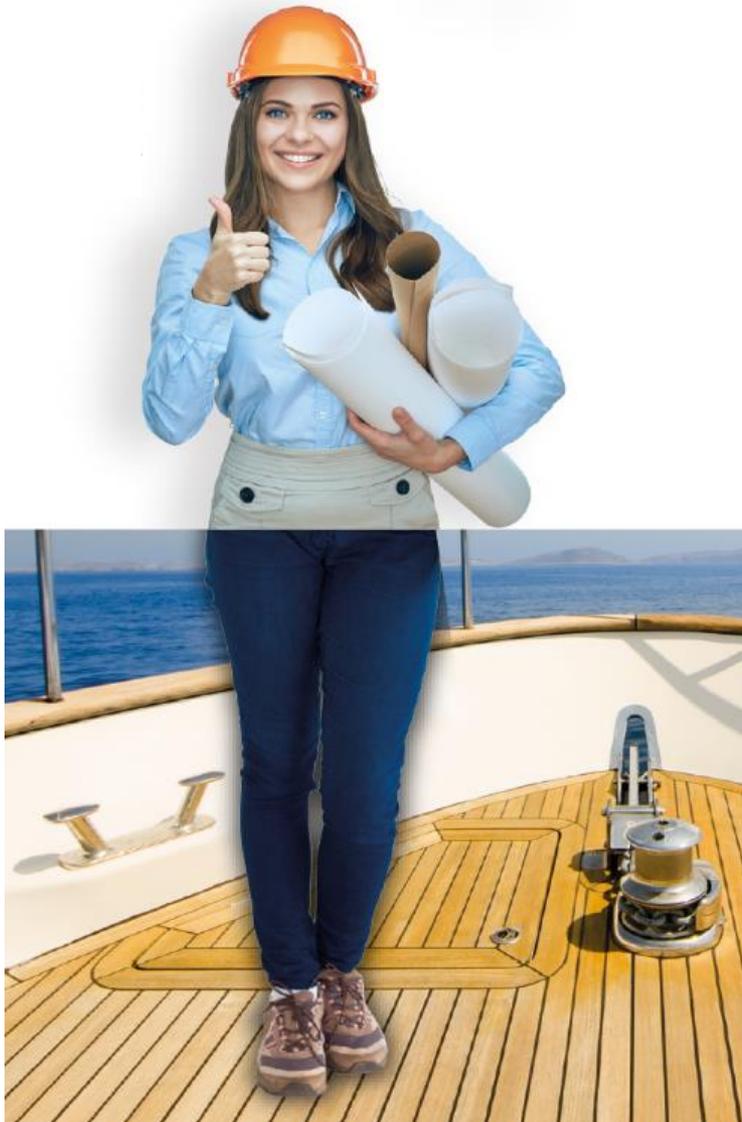
- *Metalmeccanico*
- *Pelletteria e calzature*
- *GDO*
- *Industria 4.0*



* Il Gruppo riceve dal Forma.temp contributi a copertura dei costi sostenuti per le attività di formazione realizzate, a fronte della precisa e puntuale rendicontazione di tali costi



E' in fase di lancio la nuova divisione **Open Innovation**, che si avvarrà del supporto di **Mind the Bridge** – al fine di studiare progetti di innovazione finalizzati a rendere più efficienti ed efficaci i processi di ricerca e selezione del personale in particolar modo di personale altamente qualificato



1. Il settore: le ultime novità
2. Il mercato
3. Openjobmetis: la strategia
4. **Financials**
5. Allegati



+26,7%

RICAVI

+29,1%

EBITDA
ADJUSTED

+24,4%

UTILE NETTO
ADJUSTED



#RISULTATI
AL 31 DICEMBRE
2017



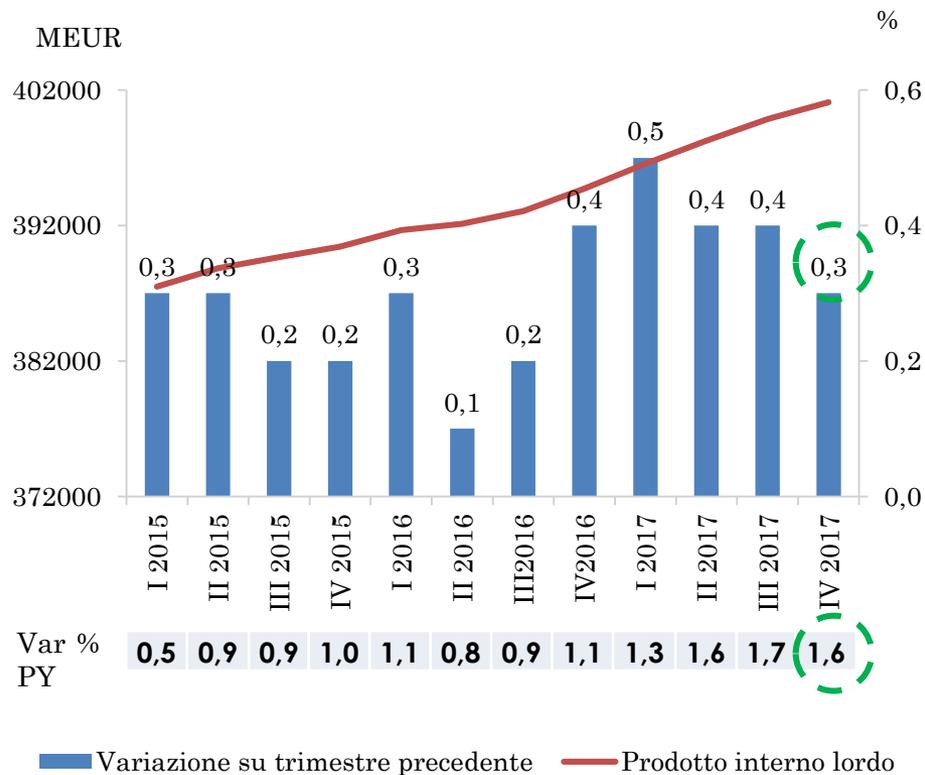
Società	Area di Business	Ricavi 2016 (€ mln)	Ricavi 2017 (€ mln)	Var %
	Ricavi per somministrazione di lavoro temporaneo	454,0	576,2	26,9%
	Ricerca e selezione di personale; focus su middle e top management	1,7	1,9	9,7%
	Formazione dei lavoratori somministrati; politiche attive	4,9	5,4	9,6%
	Ricollocazione professionale individuale e collettiva	0,3	0,4	74,1%
Ricavi di Gruppo		460,9	583,9	26,7%



I driver del mercato della somministrazione

Pil e calendario lavorativo sono i principali fattori esogeni che impattano sul business

PIL



Giorni lavorativi

	Q1	Q2	Q3	Q4	TOT
16vs15	-3*	+1	-1	-2	-5
17vs16	+2	-2	-1	-1	-2
18vs17	-	+1	-	+2	+3

Ricavi (in milioni)

	Q1	Q2	Q3	Q4	TOT
2015	99,6	109,9	111,6	111,7	432,8
2016	97,3	114,8	118,2	130,6	460,9
2017	130,1	154,5	145,0	154,3	583,9

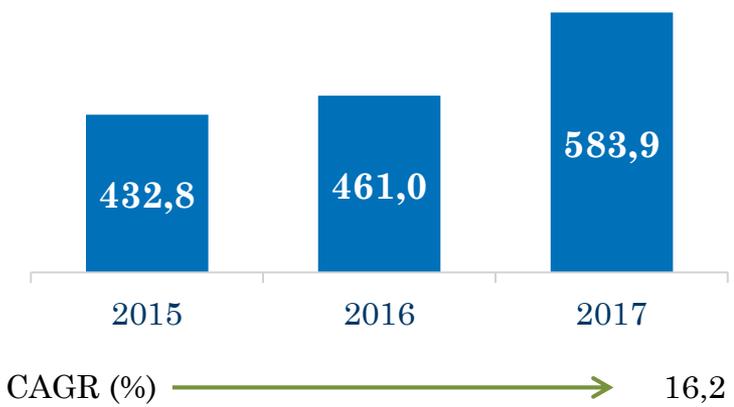
Fonte: ISTAT

Nota: PIL espresso in valori concatenati con anno di riferimento 2010, corretto per gli effetti di calendario e destagionalizzato

* Ponte Epifania



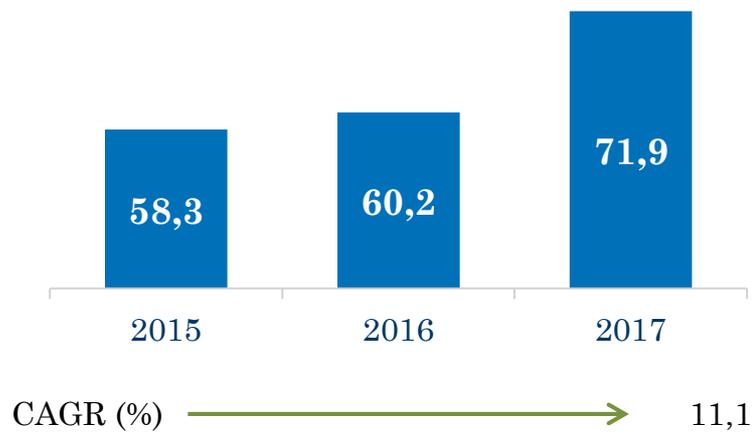
Ricavi (€ mln)



EBITDA (€ mln)



Primo margine di contribuzione (€ mln)



Utile di periodo (€ mln)





<i>Euro Milioni</i>	Q1 17	Q2 17	Q3 17	Q4 17	2017	2016
Ricavi	130,1	154,4	145,0	154,4	583,9	460,9
<i>YoY</i>	<i>33,6%</i>	<i>34,5%</i>	<i>22,7%</i>	<i>18,2%</i>	<i>26,7%</i>	<i>6,5%</i>
Primo margine	16,0	19,7	17,1	19,1	71,9	60,2
<i>Gross Margin %</i>	<i>12,3%</i>	<i>12,7%</i>	<i>11,8%</i>	<i>12,4%</i>	<i>12,3%</i>	<i>13,1%</i>
EBITDA	4,1	7,4	5,0	5,5	22,0	17,0
<i>EBITDA margin</i>	<i>3,2%</i>	<i>4,8%</i>	<i>3,5%</i>	<i>3,6%</i>	<i>3,8%</i>	<i>3,7%</i>
EBIT	3,5	6,9	4,3	4,3	19,0	15,5
Utile	2,2	4,7	2,9	2,4	12,2	9,3



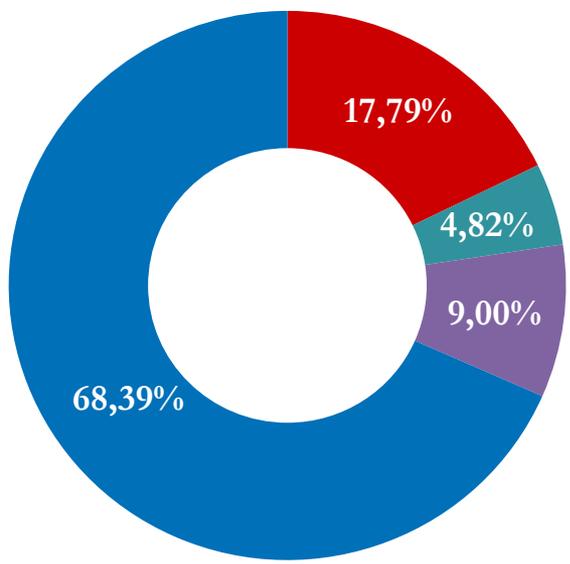
	31/12/15	31/12/16	31/12/17
CCN (Euro Milioni)	29,1	38,3	45,5
PFN (Euro milioni)	43,5	40,8	35,0
DSO (giorni) <i>Crediti / Fatt. *360</i>	71	81	76
PFN / EQUITY	0,65	0,54	0,40
	DSO Trimestrale Q1: 76 Q2: 73 Q3: 69 Q4: 69	DSO Trimestrale Q1: 71 Q2: 67 Q3: 70 Q4: 72	DSO Trimestrale Q1: 74 Q2: 72 Q3: 74 Q4: 72



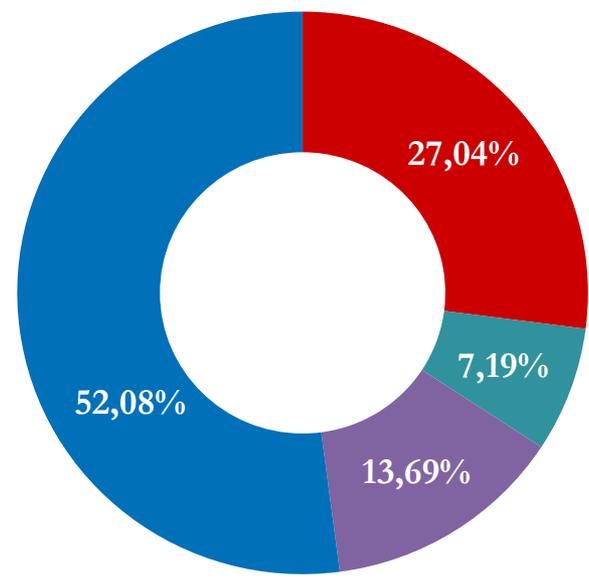
	2016	2017	Incr./decr.%
Buste Paga	304.866	354.194	16,2%
Persone assunte (CF considerate una volta sola nell'anno)	49.144	58.823	19,7%
Missioni (numero matricole)	157.349	170.507	8,4%
Ore lavorate (solo le ore ordinarie) val. in mio	22,8	28,7	25,9%
Assenteismo (nr. medio Dipendenti)	1,86%	1,85%	-0,5%



Percentuale del Capitale Sociale



Percentuale di diritti di voto



■ Mercato ■ Omniafin S.p.A. ■ M.T.I. Investimenti S.A. ■ Quaestio Italian Growth Fund



Grazie
per la
Vostra Attenzione



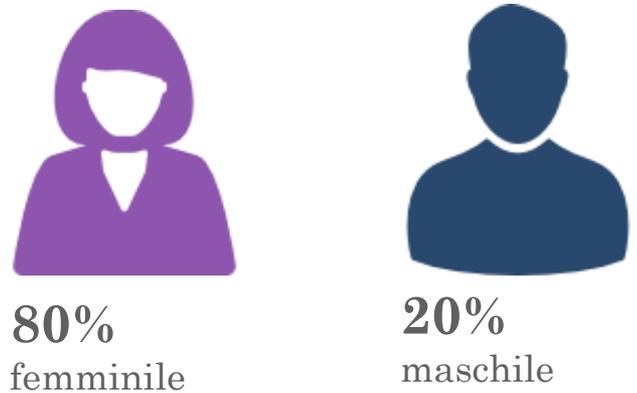
1. Il settore: le ultime novità
2. Il mercato
3. Openjobmetis: la strategia
4. Financials
5. Allegati



620 dipendenti

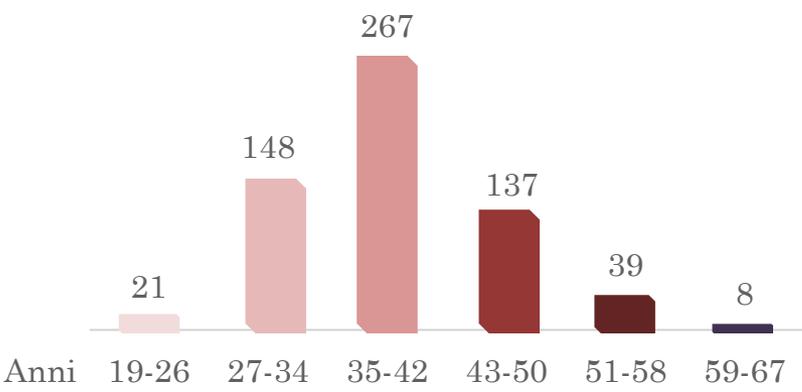


Genere dipendenti



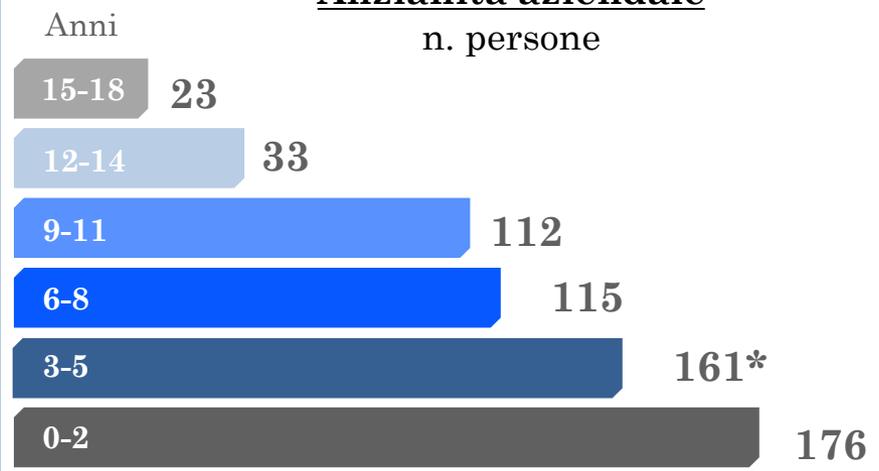
Anzianità anagrafica dipendenti

n. persone



Anzianità aziendale

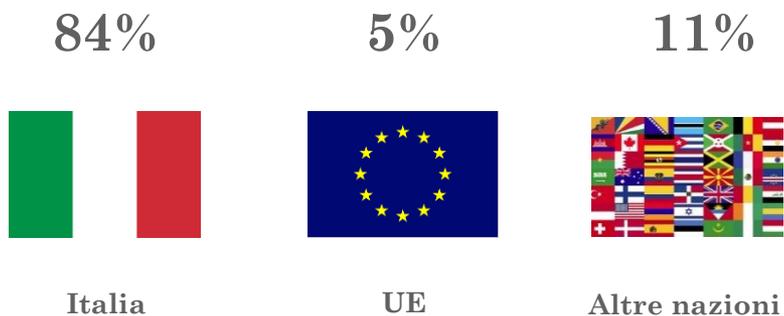
n. persone



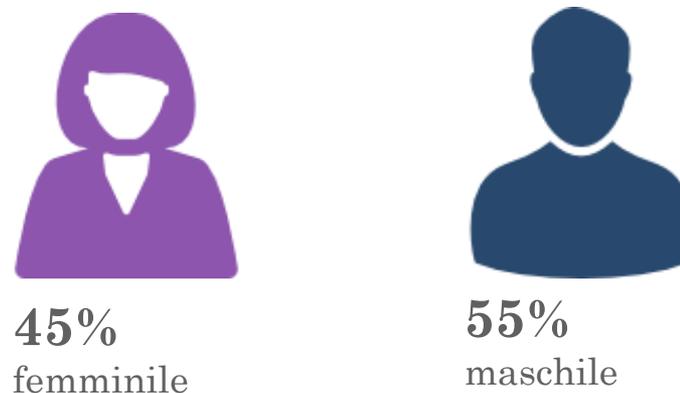
Nota: Elaborazione interna - Dati al 31 Dicembre 2017
 (*) Acquisizione Metis



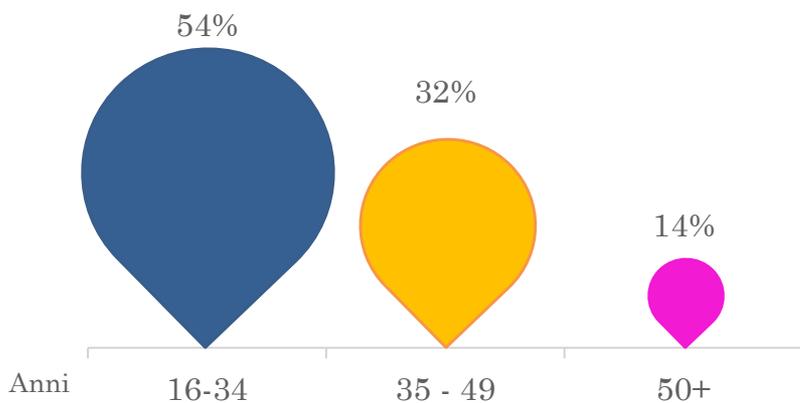
Nazionalità somministrati



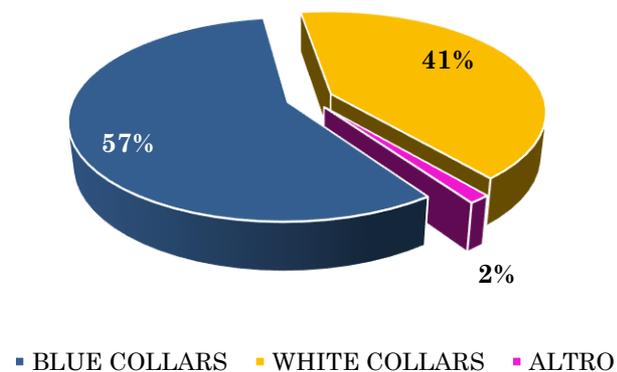
Genere somministrati



Anzianità anagrafica somministrati



Qualifica professionale





(Valori in migliaia di Euro)	Periodo chiuso al 31 dicembre				Variazione 2017/2016	
	2017	% sui Ricavi	2016	% sui Ricavi	Valore	%
Ricavi	583.897	100,0%	460.952	100,0%	122.945	26,7%
Costi del lavoro somministrato	(512.038)	(87,7%)	(400.724)	(86,9%)	(111.314)	27,8%
Primo margine di contribuzione	71.859	12,3%	60.228	13,1%	11.631	19,3%
Altri proventi	12.958	2,2%	11.957	2,6%	1.001	8,4%
Costo del lavoro di struttura	(31.538)	(5,4%)	(28.012)	(6,1%)	(3.526)	12,6%
Costi delle materie prime e sussidiarie	(257)	(0,0%)	(233)	(0,1%)	(24)	9,8%
Costi per servizi	(30.172)	(5,2%)	(26.164)	(5,7%)	(4.008)	15,3%
Oneri diversi di gestione	(823)	(0,1%)	(803)	(0,2%)	(20)	2,4%
EBITDA	22.027	3,8%	16.973	3,7%	5.054	29,8%
Accantonamenti e svalutazioni	(2.158)	(0,4%)	(469)	(0,1%)	(1.689)	360,4%
Ammortamenti	(795)	(0,1%)	(638)	(0,1%)	(157)	24,6%
EBITA	19.074	3,3%	15.866	3,4%	3.208	20,2%
Ammortamenti Intangible Assets	(44)	(0,0%)	(408)	(0,1%)	364	(89,1%)
EBIT	19.030	3,3%	15.458	3,4%	3.572	23,1%
Proventi finanziari	80	0,0%	157	0,0%	(77)	(49,2%)
Oneri Finanziari	(944)	(0,2%)	(1.606)	(0,3%)	662	(41,2%)
Utile (perdite) ante imposte	18.166	3,1%	14.009	3,0%	4.157	29,7%
Imposte sul reddito	(5.926)	(1,0%)	(4.748)	(1,0%)	(1.178)	24,8%
Utile (perdita) d'esercizio	12.240	2,1%	9.261	2,0%	2.979	32,2%



(Valori in migliaia di Euro)					Variazione 2017/2016	
	31/12/2017	% su CIN* / Totale fonti	31/12/2016	% su CIN* / Totale fonti	Valore	%
Attività immateriali e avviamento	74.472	59,8%	74.563	63,3%	(91)	(0,1%)
Immobili, impianti e macchinari	2.300	1,8%	2.096	1,8%	204	9,8%
Altre attività e passività non correnti nette	2.163	1,7%	2.911	2,5%	(748)	(25,7%)
Totale attività/passività non correnti	78.935	63,5%	79.570	67,5%	(635)	(0,8%)
Crediti commerciali	123.312	99,1%	104.175	88,4%	19.137	18,4%
Altri crediti	7.209	5,8%	6.061	5,1%	1.148	19,0%
Attività per imposte correnti	23	0,0%	336	0,3%	(313)	(93,0%)
Debiti commerciali	(6.946)	(5,6%)	(8.224)	(7,0%)	1.278	(15,5%)
Benefici ai dipendenti correnti	(39.835)	(32,0%)	(33.376)	(28,3%)	(6.459)	19,4%
Altri debiti	(32.696)	(26,3%)	(27.881)	(23,7%)	(4.815)	17,3%
Passività per imposte correnti	(2.662)	(2,1%)	(190)	(0,2%)	(2.472)	1297,5%
Fondi per rischi ed oneri correnti	(2.948)	(2,4%)	(2.644)	(2,2%)	(304)	11,5%
Capitale circolante netto	45.458	36,5%	38.257	32,5%	7.201	18,8%
Totale impieghi - capitale investito netto	124.393	100,0%	117.827	100,0%	6.566	5,6%
Patrimonio netto	88.308	71,0%	75.978	64,5%	12.330	16,2%
Indebitamento finanziario netto	35.021	28,1%	40.771	34,6%	(5.750)	(14,1%)
Benefici ai dipendenti	1.064	0,9%	1.078	0,9%	(14)	(1,3%)
Totale fonti	124.393	100,0%	117.827	100,0%	6.566	5,6%



- Il presente documento è stato predisposto da Openjobmetis S.p.A. Agenzia per il Lavoro (“Openjobmetis” o la “Società”) esclusivamente per essere utilizzato nel corso della odierna presentazione avente ad oggetto la Società e le società da essa controllate (congiuntamente il “Gruppo”) per finalità diverse da quella per la quale è stato predisposto.
- Su tali informazioni non sono state effettuate attività di verifica né attività di auditing da alcun organo o soggetto indipendente e non vi sono garanzie di nessun tipo, né implicite né esplicite, a riguardo né è possibile fare affidamento sulla correttezza, accuratezza, completezza, precisione delle informazioni e delle opinioni contenute nel presente documento.
- Alcune parti di questa presentazione contengono affermazioni/dati prospettici che costituiscono mere stime e che potrebbero differire, anche sensibilmente, dagli effettivi risultati futuri. Né la Società, né le altre società del Gruppo, né i relativi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, né i suoi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, possono essere considerati in alcun modo responsabili per qualsiasi conseguenza derivante, direttamente o indirettamente, dalla lettura, elaborazione e valutazione del presente documento o da qualsiasi evento che venisse da chiunque ad esso ricondotto. Il presente documento non contiene tutte le informazioni inerenti la Società, le proprie attività e il settore di riferimento che potrebbero essere necessarie per la valutazione di una decisione di investimento.
- Il presente documento non può costituire una base informativa e valutativa finalizzata in qualunque modo alla sollecitazione del mercato e non costituisce un’offerta od un invito ad acquistare o sottoscrivere Azioni, né esso, o parte di esso, potrà costituire un contratto od un impegno a contrarre o su di esso si potrà fare affidamento in relazione alla stipula di qualsivoglia contratto o all’assunzione di impegni di qualsivoglia natura.
- Il documento vi è stato mostrato esclusivamente per vostra informazione e non può essere riprodotto, trasmesso o distribuito a terzi né pubblicato in tutto o in parte, per nessuna ragione. La mancata osservanza di tali restrizioni potrebbe costituire una violazione delle norme applicabili.
- Salvo laddove diversamente previsto, le informazioni e le opinioni contenute in questo documento sono fornite in base alla situazione esistente alla data di questa presentazione e, perciò, sono soggette a mutamenti, cambiamenti o variazioni senza obbligo di avviso. La Società non assume alcun impegno in relazione alla modifica e all’aggiornamento del presente documento né si impegnano a fornire le ulteriori informazioni che potrebbero essere richieste dai destinatari.
- Il presente documento contiene affermazioni e stime che non attengono a fatti accaduti, ma che riguardano circostanze future e che sono identificate con l’utilizzo di parole quali “crede”, “si attende”, “stima”, “intende”, “prevede”, “obiettivo”, “strategia”, “target” ed espressioni similari. Tali affermazioni, nonché le assunzioni, le opinioni e i giudizi della Società e di fonti terze sono soggette a modifiche, anche rilevanti, hanno natura di opinioni e previsioni e, in quanto tali, sono incerte e soggette a rischi, pertanto i risultati o gli eventi finali possono differire, anche in maniera significativa, rispetto alle previsioni. Né la Società né il Gruppo assumono alcuna obbligazione di aggiornare nessuna delle affermazioni riguardanti circostanze future o previsioni, pertanto le suddette affermazioni sono aggiornate alla data del presente documento e non è possibile farvi affidamento.
- Le affermazioni contenute nel presente documento e riguardanti attività o trend passati non costituiscono una rappresentazione né una garanzia circa il fatto che le medesime attività o i medesimi trend si verificheranno in futuro.
- Accettando tale documento o prendendo parte alla presentazione il destinatario (a) dichiara di aver letto e accetta di essere vincolato a rispettare tutto quanto previsto nel presente disclaimer; e (b) si impegna a non divulgare a terzi le informazioni in esso contenute, nel pieno rispetto di quanto sopra previsto.

Openjobmetis S.p.A.
Agenzia per il Lavoro
Aut. Prot. N.1111-SG del 26/11/2004

Sede Legale
Via G. Fara 35 – 20124 Milano

Direzione Generale e Uffici
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito Internet
www.openjobmetis.it

