Openjobmetis
AGENZIA PER IL LAVORO

INFERMIERE O PSICOLOGO?

INGEGNERE O ALLESTITRICE?

STAR Conference 2018

Londra, 23 Ottobre 2018

Openjobmetis
AGENZIA PER IL LAVORO

I NOSTRI SERVIZI

La gamma di servizi offerti da Openjobmetis consente di andare incontro a tutte le esigenze delle aziende in ambito HR, assicurando "buona" flessibilità e tempestività nella risposta.
Somministrazione di lavoro: personale a disposizione del cliente assunto da Openjobmetis a tempo determinato o indeterminato.
Ricerca e selezione del personale: servizio volto a individuare i professionisti per l'inserimento diretto in organico.
Formazione: soluzioni formative rivolte al personale diretto e somministrato e supporto al cambiamento individuale e organizzativo.
Outplacement: processo a supporto della ricollocazione professionale di uno o più dipendenti in uscita da un'azienda.
Consulenza professionale: consulenza in ambito giuslavoristico, finanziario e amministrativo della piccola e media impresa.

CHI SIAMO

2001 Openjob inizia la sua avventura.

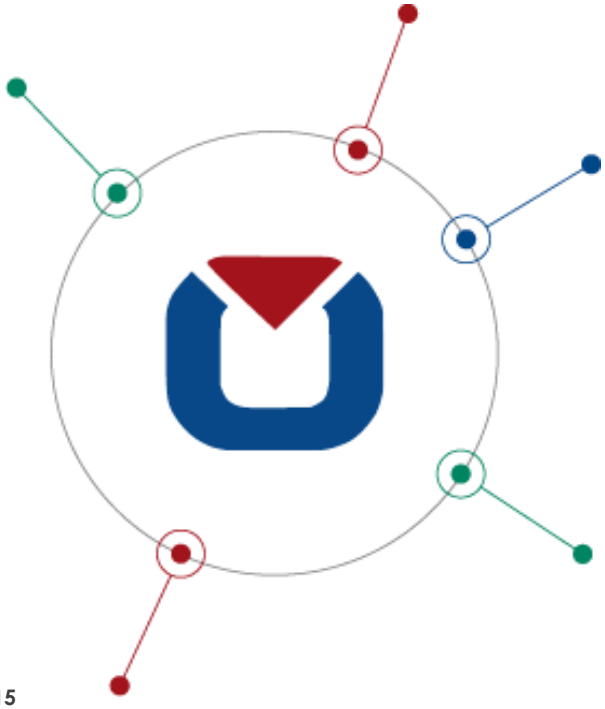
2003 Entra nella compagine societaria "Wisequity" con una partecipazione pari al 25% del capitale della Società

2011 Nasce Openjobmetis dalla fusione delle Agenzie per il Lavoro Openjob S.p.A. e Metis S.p.A.

2013 Openjobmetis acquisisce Corium S.r.l., società attiva nel settore dell'Outplacement

2015 3 dicembre: Openjobmetis si quota sul MTA di Borsa Italiana nel segmento STAR

2018 Openjobmetis acquisisce il 100% di Meritocracy S.r.l., (ex Coverclip S.r.l.), e il 70% di HC Human Connection S.r.l., una educational company



UNI EN ISO 9001:2015 CERTIQUALITY SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ CERTIFICATO

Openjobmetis SpA è certificata UNI EN ISO 9001:2015

LE NOSTRE DIVISIONI

Divisioni specializzate create ad hoc per soddisfare le esigenze di specifici settori di attività

- Navale
- Family Care
- Industriale
- Diversity Talent
- Agroalimentare
- Sanità
- I&CT
- Horeca

Inoltre, presidio dedicato ai **Grandi Clienti**

I NOSTRI NUMERI

1 Prima e unica Agenzia per il Lavoro quotata in Borsa Italiana – segmento STAR

Oltre **17** anni di esperienza

Oltre **130** Filiali in tutta Italia

Oltre **650** Dipendenti diretti

Oltre **6000** Aziende che si affidano a noi

Oltre **98000** Lavoratori attivi ogni giorno

LE SOCIETÀ CONTROLLATE

OPENJOB CONSULTING
Formazione finanziata per lavoratori somministrati

SeltiS Build up your future
Ricerca e selezione Middle e Top Management

CORIUM
Outplacement

M º
Piattaforma di Head Hunting digitale

HC
Sviluppo individuale e supporto al cambiamento organizzativo

DECRETO DIGNITÀ

TEMPO DETERMINATO DIRETTO		TEMPO DETERMINATO IN SOMMINISTRAZIONE
12 mesi senza obbligo di inserimento causale. **Fino a 24 mesi** complessivi, compresi di proroghe e rinnovi (per mansioni di pari livello e categoria), **con obbligo di indicazione della causale.**	 Durata max del contratto e causale	**12 mesi** senza obbligo di inserimento causale. **Fino a 24 mesi** complessivi, compresi di proroghe e rinnovi (per mansioni di pari livello e categoria), **con obbligo di indicazione della causale, dell'utilizzatore.**
Nessuna modifica rispetto alla precedente normativa.	 Divieti	**Nessuna modifica** rispetto alla precedente normativa.
4 proroghe nell'arco dei **24 mesi**, a prescindere dal numero dei rinnovi.	 Proroghe e rinnovi	**6 proroghe** per ogni contratto di lavoro in somministrazione.
10 gg se il primo contratto era inferiore a 6 mesi, **20 gg** se il primo contratto era superiore a 6 mesi. I ccnl possono indicare limiti differenti. Non si applica ai lavoratori stagionali.	 Stop&go	**Non si applica** ai lavoratori somministrati.
Il lavoratore con attività superiore a 6 mesi ha **diritto di precedenza** per i 12 mesi successivi al termine dell'attività, per le assunzioni a tempo indeterminato.	 Diritto di precedenza	**Non si applica** ai lavoratori somministrati.

TEMPO DETERMINATO DIRETTO		TEMPO DETERMINATO IN SOMMINISTRAZIONE
20% sul numero di contratti a tempo indeterminato in forza alla data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto.	 Limiti numerici	Fermo restando il **20% per i tempi determinati diretti**, il numero dei contratti a tempo determinato, ovvero con contratto di somministrazione a tempo determinato, **non può superare il 30%** sul numero di contratti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto. *
Ad ogni rinnovo di contratto, il contributo aggiuntivo dell'1,4% deve essere aumentato di **0,5 punti percentuali**. Non si applica ai contratti di lavoro domestico.	 Contributo aggiuntivo 0,50%	Ad ogni rinnovo di contratto, il contributo aggiuntivo dell'1,4% deve essere aumentato di **0,5 punti percentuali**. Non si applica ai contratti di lavoro domestico.

CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI

Il contratto a tutele crescenti, prevedendo l'aumento dell'indennizzo in caso di licenziamento illegittimo, **scoraggia ulteriormente l'utilizzo del rapporto indeterminato** che passa da un minimo di 4 mensilità e un massimo di 24, nel caso in cui licenziamento fosse dichiarato illegittimo, a un minimo di 6 e un massimo di 36 mensilità. In caso si volesse procedere con una conciliazione volontaria, le mensilità da dover riconoscere passano da un minimo di 2 ad un massimo di 18, ad un minimo di 3 ad un massimo di 27.

* I limiti numerici sono derogabili dalla specifica contrattazione

NEWS SUL CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI

Norme & Tributi

Indennizzo per i licenziamenti: illegittimo il criterio-anzianità

la Repubblica.it

Jobs act, incostituzionale il criterio di indennizzo per il licenziamento ingiustificato. Bocciatura della Consulta

PANORAMA

Jobs Act, le conseguenze dopo la bocciatura della Consulta

Sui licenziamenti per ingiusta causa torneranno a decidere i giudici, caso per caso. E i sindacati chiedono ora la reintroduzione dell'art. 18

- La Corte Costituzionale ha dichiarato illegittimo il metodo di quantificazione dell'indennità di licenziamento introdotto dal Jobs Act legato all'anzianità di servizio del lavoratore
- Mensilità dovute per licenziamento illegittimo, pre dichiarazione consulta: 3 per ogni anno di anzianità con un minimo di 6 ed un massimo di 36
- Mensilità dovute per licenziamento illegittimo, post dichiarazione consulta: da un minimo di 6 ad un massimo di 36 in base a quanto deciderà il giudice
- **Al giudice è stato ridato il potere discrezionale in materia → il datore di lavoro non può prevedere il costo**

EVOLUZIONE MERCATO DEL LAVORO

Il rapporto fra occupazione in somministrazione e occupazione totale cresce dall' 1,65%, di Luglio 2017 all'1,85% di Luglio 2018

Tra Gennaio 2018 e Luglio 2018 (vs 2017)

Assunzioni totali **+7%**

Contratti a tempo determinato **+6%**

Contratti a tempo indeterminato **+2%**

…le imprese premiano la flessibilità

Fonti: Ebitemp - Nota congiunturale Settembre 2018; INPS - Osservatorio sul Precariato Gen-Lug 2018

© Openjobmetis S.p.A. - Sede Legale: Via G. Fara 35, 20124 Milano - www.openjobmetis.it - info@openjobmetis.it

COPERTURA DEL TERRITORIO ITALIANO

31/12/17

127 Filiali

2018

Aperture

6

- Gallarate F. C.
- Rimini
- Schio
- Siracusa
- Sarezzo
- Bibbiena

Chiusure

2

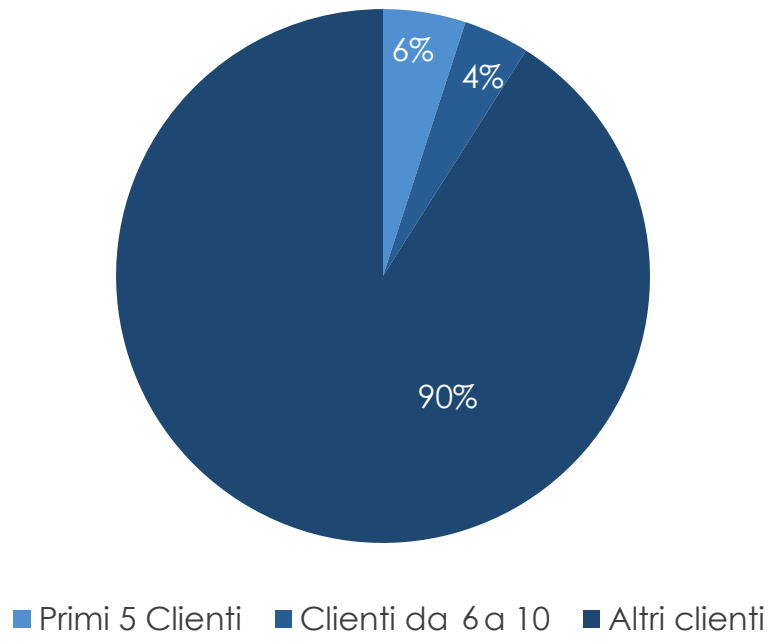
- Mantova
- Curno

LA FOCALIZZAZIONE SULLE PMI

Rischio di credito mitigato da una ridotta concentrazione del fatturato per cliente

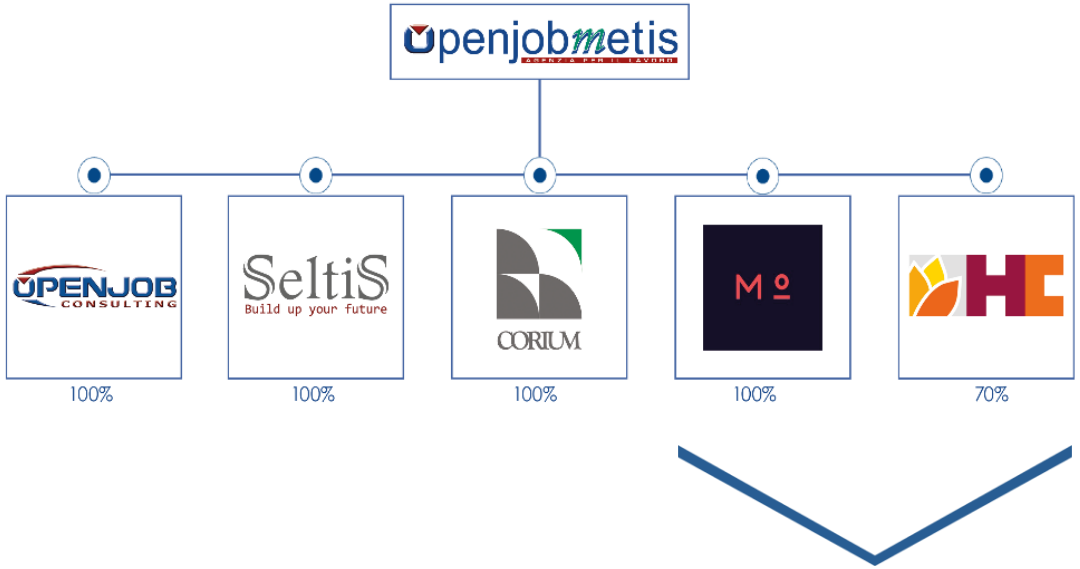
Concentrazione del fatturato

(Distribuzione ricavi da somministrazione al 30/06/2018)



- Circa 6.000 clienti attivi nel primo semestre 2018
- Presenza su grandi clienti strategici
- Approccio selettivo alla pubblica amministrazione: circa 2,0% del fatturato al 30 Giugno 2018
- I primi 10 clienti di OJM costituiscono circa il 10% del fatturato da somministrazione
- Le piccole e medie imprese italiane sono il target d'elezione di OJM; attraverso tale strategia viene mitigato il rischio di credito ed evitato il rischio commerciale di esposizione a pochi, ma grandi clienti

IL GRUPPO E I SERVIZI OFFERTI



In Giugno Openjobmetis ha acquisito il 100% del capitale di **Meritocracy S.r.l.** (ex Coverclip S.r.l.), società proprietaria di una piattaforma specializzata nella ricerca del personale, in particolare per le professioni digitali

Meritocracy S.r.l.

HC
HC Human Connections S.r.l.

A Luglio Openjobmetis, ha acquisito il 70% del capitale di **HC Human Connections S.r.l.**. HC è una educational company che realizza interventi dedicati allo sviluppo e alla motivazione delle risorse umane nelle organizzazioni

OPEN INNOVATION

- **ShakeJob** l'app che mette in contatto i ristoratori con candidati valutati e selezionati, permettendo l'assunzione con un regolare contratto di somministrazione
- **Badaplus** l'app al servizio della divisione Family Care che permette al cliente di essere costantemente in contatto con la badante per la pianificazione della sua attività quotidiana
- **AgriForJob** l'app dedicata agli imprenditori agricoli che permette di assumere regolarmente tramite contratto di somministrazione personale competente, con sicurezza e tutela a 360 gradi

FINANCIALS

RICAVI PER AREA DI BUSINESS

Società	Area di Business	Ricavi 1H 2017 (€ '000)	Ricavi 1H 2018 (€ '000)	Var %
Openjobmetis Agenzia per il lavoro; Openjob Consulting; Seltis Build up your future	Ricavi per somministrazione di lavoro temporaneo	280.756	295.585	5,3%
	Ricerca e selezione di personale; focus su middle e top management	983	1.502	52,8%
	Formazione dei lavoratori somministrati; politiche attive	2.562	2.463	(3,9%)
Corium	Ricollocazione professionale individuale e collettiva	227	337	48,5%
Ricavi di Gruppo		**284.528**	**299.887**	**5,4%**

Nota: ricavi al netto delle partite infragruppo

CONTO ECONOMICO 1H 2018 VS 1H 2017

Euro Milioni	Q1 18	Q2 18	1H 2018	1H 2017
Ricavi	140,1	159,8	299,9	284,5
YoY	*7,7%*	*3,4%*	*5,4%*	*34,1%*
Primo margine	17,6	20,4	37,9	35,7
Gross Margin %	*12,5%*	*12,8%*	*12,7%*	*12,5%*
EBITDA	5,0	6,3	11,3	11,5
EBITDA margin	*3,6%*	*3,9%*	*3,8%*	*4,0%*
EBIT	4,3	5,4	9,6	10,4
Utile	2,9	3,3	6,2	6,9

Dati non rettificati

Giorni Lavorativi	Q1	Q2	Q3	Q4	TOT
16vs15	-3*	+1	-1	-2	**-5**
17vs16	+2	-2	-1	-1	**-2**
18vs17	-	+1	-	+2	**+3**

* Ponte Epifania

© Openjobmetis S.p.A. - Sede Legale: Via G. Fara 35, 20124 Milano - www.openjobmetis.it - info@openjobmetis.it

INDICATORI PATRIMONIALI

	31/12/16	30/06/17	31/12/17	30/06/18
CCN (Euro milioni)	38,3	36,6	45,5	32,9
PFN (Euro milioni)	40,8	31,4	35,0	19,3*
DSO (giorni) *Crediti/Fatt. *360 o *180 (1H)*	81	78	76	76
PFN / EQUITY	0,54	0,38	0,40	0,21

DSO Trimestrale

Q1:	Q2:	Q3:	Q4:
71	67	70	72

DSO Trimestrale

Q1:	Q2:
74	72

DSO Trimestrale

Q1:	Q2:	Q3:	Q4:
74	72	74	72

DSO Trimestrale

Q1:	Q2:
76	72

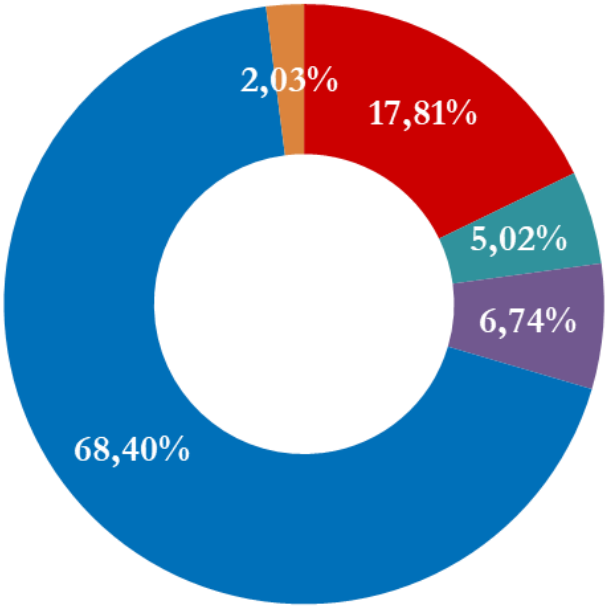
* Penalizzata da Eur 2 mln per acquisto di azioni proprie e da Euro 1 mln per l'acquisto di Meritocracy S.r.l.

© Openjobmetis S.p.A. - Sede Legale: Via G. Fara 35, 20124 Milano - www.openjobmetis.it - info@openjobmetis.it

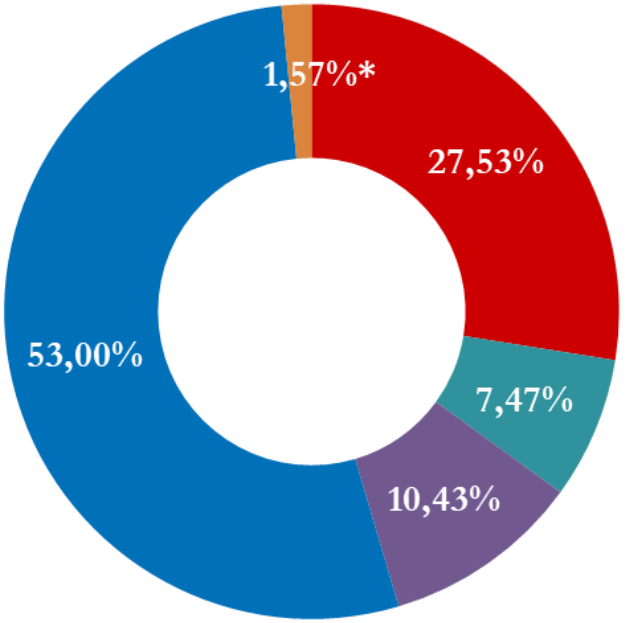
STRUTTURA EQUITY

Al 30 Settembre 2018

Percentuale del Capitale Sociale



Percentuale di diritti di voto



Mercato | Omniafin S.p.A. | MTI Investimenti S.A. | Quaestio Italian Growth Fund | Azioni Proprie

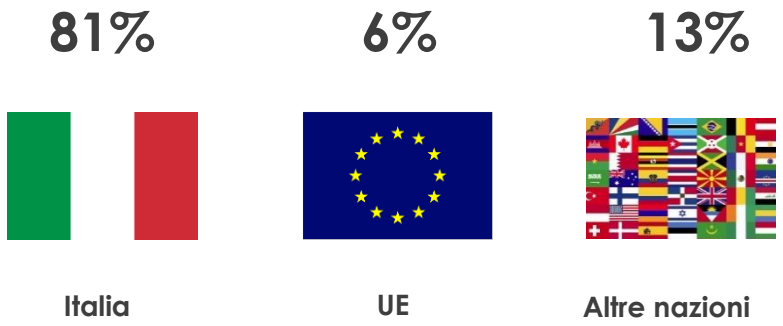
* Le azioni proprie non sono computate ai fini del calcolo della maggioranza e della quota di capitale richiesta per l'approvazione della deliberazione (art. 2357 ter comma 2 e art. 2368 comma 3, Cod. Civ.)

© Openjobmetis S.p.A. - Sede Legale: Via G. Fara 35, 20124 Milano - www.openjobmetis.it - info@openjobmetis.it

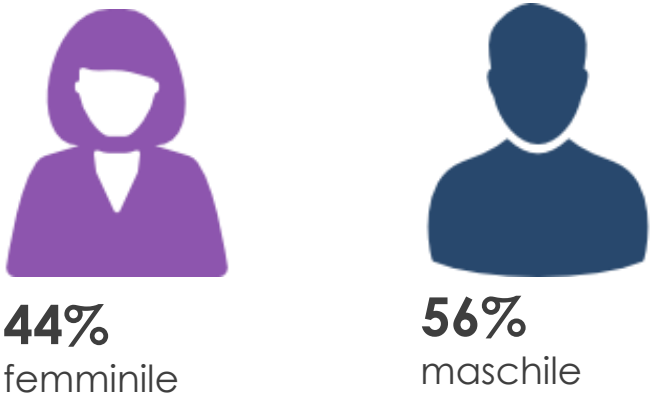
ALLEGATI

IL NOSTRO POTENZIALE A DISPOSIZIONE DELLE PMI

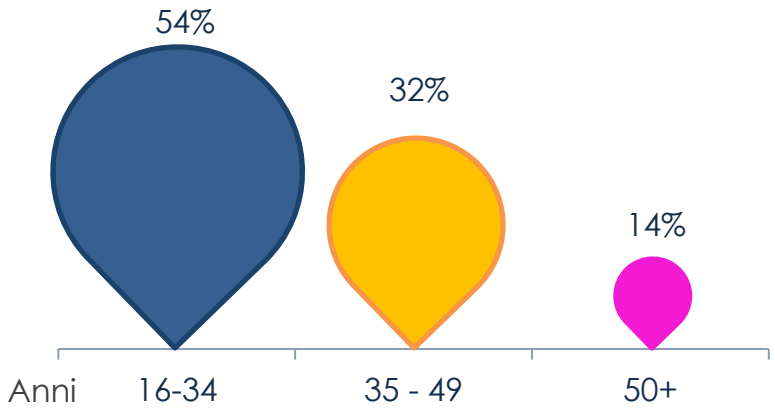
Nazionalità somministrati



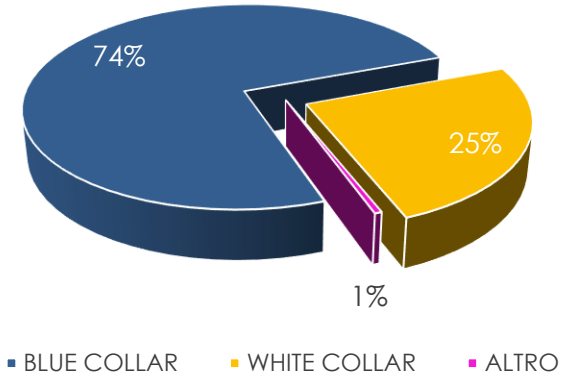
Genere somministrati



Anzianità anagrafica somministrati



Qualifica professionale



Nota: al 30 Settembre 2018

© Openjobmetis S.p.A. - Sede Legale: Via G. Fara 35, 20124 Milano - www.openjobmetis.it - info@openjobmetis.it

CONTO ECONOMICO 1H 2018 VS 1H 2017

(Valori in migliaia di Euro)	Periodo chiuso al 30 giugno				Variazione 2018/2017	
	2018	% sui Ricavi	2017	% sui Ricavi	Valore	%
Ricavi	299.887	100,0%	284.528	100,0%	15.359	5,4%
Costi del lavoro somministrato	(261.948)	(87,3%)	(248.865)	(87,5%)	(13.083)	5,3%
Primo margine di contribuzione	**37.939**	**12,7%**	**35.663**	**12,5%**	**2.276**	**6,4%**
Altri proventi	5.675	1,9%	5.951	2,1%	(276)	(4,6%)
Costo del lavoro di struttura	(16.446)	(5,5%)	(14.855)	(5,2%)	(1.591)	10,7%
Costi delle materie prime e sussidiarie	(149)	(0,0%)	(112)	(0,0%)	(37)	33,7%
Costi per servizi	(15.314)	(5,1%)	(14.700)	(5,2%)	(614)	4,2%
Oneri diversi di gestione	(389)	(0,1%)	(472)	(0,2%)	83	(17,5%)
EBITDA	**11.316**	**3,8%**	**11.475**	**4,0%**	**(159)**	**(1,4%)**
Accantonamenti e svalutazioni	(1.262)	(0,4%)	(739)	(0,3%)	(523)	70,7%
Ammortamenti	(384)	(0,1%)	(294)	(0,1%)	(90)	30,6%
EBITA	**9.670**	**3,2%**	**10.442**	**3,7%**	**(772)**	**(7,4%)**
Ammortamenti Intangible Assets	(22)	(0,0%)	(22)	(0,0%)	0	0,0%
EBIT	**9.648**	**3,2%**	**10.420**	**3,7%**	**(772)**	**(7,4%)**
Proventi finanziari	21	0,0%	58	0,0%	(37)	(63,2%)
Oneri Finanziari	(339)	(0,1%)	(513)	(0,2%)	174	(33,9%)
Utile (perdite) ante imposte	**9.330**	**3,1%**	**9.965**	**3,5%**	**(635)**	**(6,4%)**
Imposte sul reddito	(3.128)	(1,0%)	(3.056)	(1,1%)	(72)	2,4%
Utile (perdita) d'esercizio	**6.202**	**2,1%**	**6.909**	**2,4%**	**(707)**	**(10,2%)**

© Openjobmetis S.p.A. - Sede Legale: Via G. Fara 35, 20124 Milano - www.openjobmetis.it - info@openjobmetis.it

STATO PATRIMONIALE 1H 2018 VS 2017

(Valori in migliaia di Euro)					Variazione 2018/2017	
	30/06/2018	% su CIN* / Totale fonti	31/12/2017	% su CIN* / Totale fonti	Valore	%
Attività immateriali e avviamento	75.610	66,9%	74.472	59,8%	1.138	1,5%
Immobili, impianti e macchinari	2.289	2,0%	2.300	1,8%	(11)	(0,5%)
Altre attività e passività non correnti nette	2.132	1,9%	2.163	1,7%	(31)	(1,4%)
Totale attività/passività non correnti	**80.031**	**70,9%**	**78.935**	**63,5%**	**1.096**	**1,4%**
Crediti commerciali	127.340	112,7%	123.312	99,1%	4.028	3,3%
Altri crediti	8.107	7,2%	7.209	5,8%	898	12,5%
Attività per imposte correnti	18	0,0%	23	0,0%	(5)	(20,0%)
Debiti commerciali	(8.665)	(7,7%)	(6.946)	(5,6%)	(1.719)	24,7%
Benefici ai dipendenti correnti	(51.041)	(45,2%)	(39.835)	(32,0%)	(11.206)	28,1%
Altri debiti	(35.441)	(31,4%)	(32.696)	(26,3%)	(2.745)	8,4%
Passività per imposte correnti	(5.444)	(4,8%)	(2.662)	(2,1%)	(2.782)	104,5%
Fondi per rischi ed oneri correnti	(1.959)	(1,7%)	(2.948)	(2,4%)	989	(33,5%)
Capitale circolante netto	**32.915**	**29,1%**	**45.458**	**36,5%**	**(12.543)**	**(27,6%)**
Totale impieghi - capitale investito netto	**112.946**	**100,0%**	**124.393**	**100,0%**	**(11.447)**	**(9,2%)**
Patrimonio netto	92.602	82,0%	88.308	71,0%	4.294	4,9%
Indebitamento finanziario netto	19.282	17,1%	35.021	28,1%	(15.739)	(44,9%)
Benefici ai dipendenti	1.062	0,9%	1.064	0,9%	(2)	(0,2%)
Totale fonti	**112.946**	**100,0%**	**124.393**	**100,0%**	**(11.447)**	**(9,2%)**

* Capitale Investito Netto

© Openjobmetis S.p.A. - Sede Legale: Via G. Fara 35, 20124 Milano - www.openjobmetis.it - info@openjobmetis.it

DISCLAIMER

- Il presente documento è stato predisposto da Openjobmetis S.p.A. Agenzia per il Lavoro ("Openjobmetis" o la "Società") esclusivamente per essere utilizzato nel corso della odierna presentazione avente ad oggetto la Società e le società da essa controllate (congiuntamente il "Gruppo") per finalità diverse da quella per la quale è stato predisposto.
- Su tali informazioni non sono state effettuate attività di verifica né attività di auditing da alcun organo o soggetto indipendente e non vi sono garanzie di nessun tipo, né implicite né esplicite, a riguardo né è possibile fare affidamento sulla correttezza, accuratezza, completezza, precisione delle informazioni e delle opinioni contenute nel presente documento.
- Alcune parti di questa presentazione contengono affermazioni/dati prospettici che costituiscono mere stime e che potrebbero differire, anche sensibilmente, dagli effettivi risultati futuri. Né la Società, né le altre società del Gruppo, né i relativi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, né i suoi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, possono essere considerati in alcun modo responsabili per qualsiasi conseguenza derivante, direttamente o indirettamente, dalla lettura, elaborazione e valutazione del presente documento o da qualsiasi evento che venisse da chiunque ad esso ricondotto. Il presente documento non contiene tutte le informazioni inerenti la Società, le proprie attività e il settore di riferimento che potrebbero essere necessarie per la valutazione di una decisione di investimento.
- Il presente documento non può costituire una base informativa e valutativa finalizzata in qualunque modo alla sollecitazione del mercato e non costituisce un'offerta od un invito ad acquistare o sottoscrivere Azioni, né esso, o parte di esso, potrà costituire un contratto od un impegno a contrarre o su di esso si potrà fare affidamento in relazione alla stipula di qualsivoglia contratto o all'assunzione di impegni di qualsivoglia natura.
- Il documento vi è stato mostrato esclusivamente per vostra informazione e non può essere riprodotto, trasmesso o distribuito a terzi né pubblicato in tutto o in parte, per nessuna ragione. La mancata osservanza di tali restrizioni potrebbe costituire una violazione delle norme applicabili.
- Salvo laddove diversamente previsto, le informazioni e le opinioni contenute in questo documento sono fornite in base alla situazione esistente alla data di questa presentazione e, perciò, sono soggette a mutamenti, cambiamenti o variazioni senza obbligo di avviso. La Società non assume alcun impegno in relazione alla modifica e all'aggiornamento del presente documento né si impegnano a fornire le ulteriori informazioni che potrebbero essere richieste dai destinatari.
- Il presente documento contiene affermazioni e stime che non attengono a fatti accaduti, ma che riguardano circostanze future e che sono identificate con l'utilizzo di parole quali "crede", "si attende", "stima", "intende", "prevede", "obiettivo", "strategia", "target" ed espressioni similari. Tali affermazioni, nonché le assunzioni, le opinioni e i giudizi della Società e di fonti terze sono soggette a modifiche, anche rilevanti, hanno natura di opinioni e previsioni e, in quanto tali, sono incerte e soggette a rischi, pertanto i risultati o gli eventi finali possono differire, anche in maniera significativa, rispetto alle previsioni. Né la Società né il Gruppo assumono alcuna obbligazione di aggiornare nessuna delle affermazioni riguardanti circostanze future o previsioni, pertanto le suddette affermazioni sono aggiornate alla data del presente documento e non è possibile farvi affidamento.
- Le affermazioni contenute nel presente documento e riguardanti attività o trend passati non costituiscono una rappresentazione né una garanzia circa il fatto che le medesime attività o i medesimi trend si verificheranno in futuro.
- Accettando tale documento o prendendo parte alla presentazione il destinatario (a) dichiara di aver letto e accetta di essere vincolato a rispettare tutto quanto previsto nel presente disclaimer; e (b) si impegna a non divulgare a terzi le informazioni in esso contenute, nel pieno rispetto di quanto sopra previsto.

OPENJOBMETIS S.P.A.

Agenzia per il Lavoro
Aut. Prot. N.1111-SG del 26/11/2004

Sede Legale
Via G. Fara 35 – 20124 Milano

Direzione Generale e Uffici
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito Internet
www.openjobmetis.it

© Openjobmetis S.p.A. - Sede Legale: Via G. Fara 35, 20124 Milano - www.openjobmetis.it - info@openjobmetis.it