

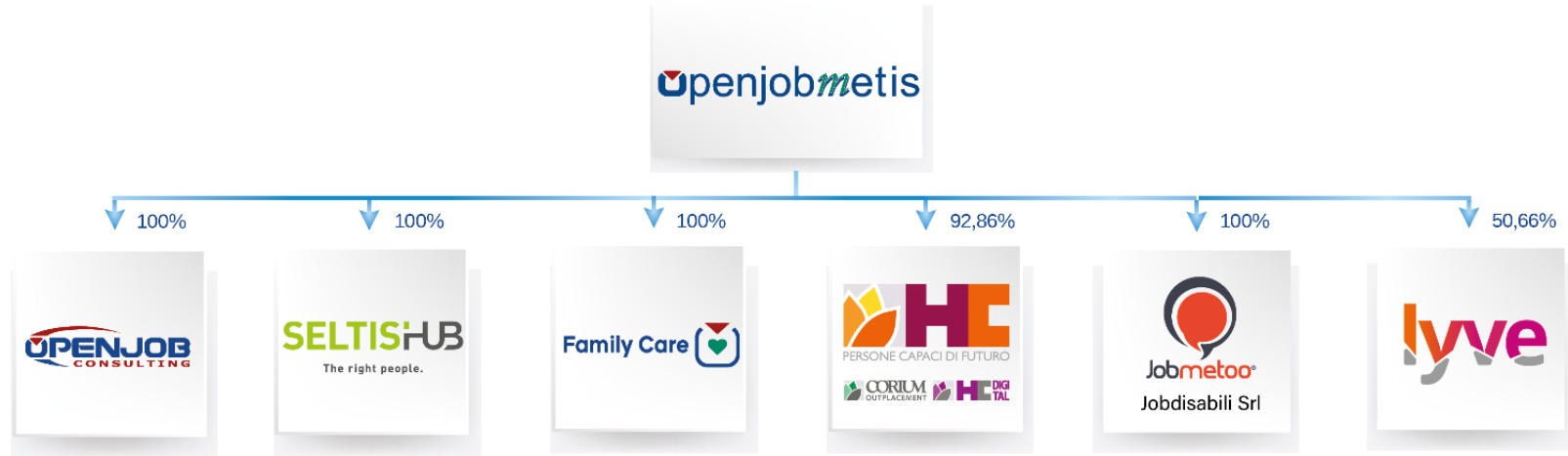


2020 Results Conference Call

16 March 2021



THE GROUP



> **650** Direct employees and >**90K** missions (FY2020)



Company **listed on the STAR segment**

(Market Cap **EUR 92.0 million** as at 31/12/2020)



Family Care first specialised Employment Agency

(17 branches)



>**7,500** business customers



POSSIBLE CHANGES IN THE REGULATORY FRAMEWORK



One year and half of «Navigators»,
in average 1 interview per day

Il Sole
24 ORE

REDDITO DI CITTADINANZA

L'anno e mezzo dei Navigator, in media un colloquio a testa al giorno

Da settembre 2019, sono 950mila i colloqui realizzati dai circa 3mila dipendenti. Intesa nella ex maggioranza di Governo per una proroga del contratto

Work, unlocked the temporary
work contracts

Il Sole

24 ORE

Fondato nel 1865
Quotidiano
Politico Economico Finanziario Normativo

FTSE MIB 23681,57 +3,12% | BRENT DTD 70,35 +0,19% | €/€ 1,1866 -0,60% | SPREAD BUND 10Y 105,30 +0,70 | Indici

La ristampa Superbonus 110%: da giovedì con il Sole torna la guida completa

Domani con il Sole Di Milleproroghe: tutti i rinvii per professionisti, imprese e famiglie



— a 0,50 euro oltre al quotidiano. Per gli abbonati in vendita separata a 0,50 euro



— a 0,50 euro oltre al quotidiano

Lavoro, sbloccati i contratti a termine

LE MOSSE DEL GOVERNO

Mef e ministero del Lavoro pronti a togliere i vincoli sulle clausole del Dì dignità

Vertice Brunetta-sindaci: via i tetti di spesa dei Comuni per le assunzioni a tempo

Edizione chiusa in redazione alle 22

Il Governo muove sul mercato del lavoro, stretto tra posti persi e assunzioni al palo: Mef e Lavoro stanno studiando, nel prossimo decreto Sostegno, di modificare il decreto dignità sterilizzando le causali, almeno su proroghe e rinnovi dei contratti a termine. Tra le ipotesi, superamento o congelamento provvisorio delle causali; mini-proroga delle deroghe al decreto dignità. Incontro Brunetta-sindaci: pronto il piano dei municipi su assunzioni a tempo

Poglietti, Trovati, Tucci — a pag. 3

GLI INTERVENTI

Ristori: calcolo su base annua ma indennizzati per due mesi

Mobil e Trovati — a pag. 2

800 mila
Numero di professionisti destinatari degli aiuti

RECOVERY PLAN

Franco: «Dalle riforme crescita oltre il 3%»

Servizio a pagina 3

GRANDI OPERE

I tecnici rilanciano sullo Stretto: ponte o tunnel

Santi — a pag. 3

CORRIERE DELLA SERA

L'Economia

REPORTAGE, MERCATI, IMPRESE

Draghi subito alla prova Sussidi e blocco dei licenziamenti decreto (in arrivo) da 32 miliardi

Il Sole 24 ORE | [comriere.it/economia/aziende/21_febbraio_17/draghi-subito-prova-sussidi-blocco-licenziamenti-decreto-in-arrivo-32-miliardi-9004c226-7165-11eb-b26f-1b97a5632ac6.shtml](https://www.corriere.it/economia/aziende/21_febbraio_17/draghi-subito-prova-sussidi-blocco-licenziamenti-decreto-in-arrivo-32-miliardi-9004c226-7165-11eb-b26f-1b97a5632ac6.shtml)

17 febbraio 2021

del lavoro già avviata dal governo di Matteo Renzi nel 2015; anche le agenzie private potranno essere remunerate con denaro pubblico se ricollocano i disoccupati o offrono loro una formazione. Nel bilancio 2021 mezzo miliardo è già destinato a questo, ma la somma può salire anticipando in parte quanto già previsto per il Recovery. Significa sfidare i tabù di parte della maggioranza - a partire da M5S - ma l'ondata di disoccupati in arrivo e la paralisi di molti centri pubblici per l'impiego non danno scelta. Restano poi da ritirare, in autunno, le moratorie bancarie oggi in scadenza a giugno e infine le garanzie statali sul credito. Il tutto a patto, naturalmente, che la pandemia non abbia una nuova recrudescenza: ma anche in quel caso almeno una mappa del ritorno alla normalità andrà tracciata comunque.



© RIPRODUZIONE RISERVATA

Also the private agencies would be remunerated with public funds if they relocate the unemployed people or give them training

EMERGENZA LAVORO



Carlo Bonomi. «Bastano proposte in tempi rapidi». Lo ha detto un'intervista al Messaggero e definire la

Deroghe, allo studio la proroga per rilanciare il lavoro a termine

Occupazione. Cresce la spinta nella maggioranza in vista della scadenza di fine marzo. Tre ipotesi sul tavolo: superamento delle causali, mini proroga al 30 giugno, congelamento fino al 31 dicembre

Giorgio Poglietti
Claudio Tucci

Gli ultimi dati sul lavoro hanno acceso una spia rossa all'interno del governo. Il 2020, secondo le ultime elaborazioni Istat e ministero del Lavoro, si è chiuso con 393 mila occupati a tempo in meno, e 14 milioni di contratti temporanei scaduti e non rinnovati (si veda approfondimento sul Sole 24 Ore di ieri). Un campanello d'allarme. In vista anche dell'astio-

Il sottosegretario
Durigoni:
fase delicata

chiani che con altri deputati Pd aveva presentato un emendamento al milleproroghe per sollecitare un intervento del governo su un tema sensibile in questo momento di crisi, allungando le deroghe fino alla fine dell'anno. Da Forza Italia interviene Paolo Zangrillo: «Già prima dell'esplosione della pandemia abbiamo evidenziato come il decreto dignità andasse nella direzione opposta della buona flessibilità richiesta dalle imprese. Auscico una proroga

TRE IPOTESI SUL TAVOLO

L'ipotesi più radicale
Superamento tout court delle causali legali introdotte nel luglio del 2018 dal decreto Dignità nei contratti a termine per rimettere l'intera materia alla contrattazione collettiva, adattando così le norme allo specifico contesto produttivo.
L'ipotesi intermedia

mento delle rigidità su contratti a termine e in somministrazione, che sono i rapporti flessibili più tutelati anche il professor Antonio Viscusi (ordinario di diritto del Lavoro all'Università di Catanzaro). «Sono favorevole ad affidare le causali alla contrattazione collettiva, nazionale e decentrata - spiega il giuslavorista deputato Dem -». In questo momento storico, con le assunzioni ferme a palo, occorre non solo rendere più semplici proroghe e rinnovi, ma so-

Dignity decree derogation, in order to relaunch the temporary work

TEMPORARY WORK IN ITALY



Revenues

Adecco

 Manpower*

 openjobmetis

 randstad

Q4 2020 vs. Q4 2019

+9%

+3,3%

-0,7%

flat

2020 vs. 2019

-7%

-11,3%

-8,6%

-12%

REVENUES BY COMPANY (EURO '000, NET OF INTERCOMPANY)



Company	Business Area	2019	2020	Var%
	Temporary Work	545.654	494.261	(9,4%)
		10.687	15.055	(40,9%)
	Temporary workers training and other revenues	4.182	2.746	(34,3%)
 The right people.	Research and selection; focus on middle and top management – Digital Head Hunting	3.208*	2.701	(15,8%)
 PERSONE CAPACI DI FUTURO CORILM SERVIZIO HE	Outplacement and managerial training	1.613	1.004	(37,8%)
 LAVORO E DISABILITÀ, UN DIALOGO ALLA PARI	Research and selection of personnel with disabilities	-	342	-
	Staff Training	-	876**	-
Group Revenues		565.344	516.985	(8,6%)
Group Gross Margin (reported)		73.457	63.711	(13,3%)

Group Margin % (reported)

13,0%

12,3%

Incidence of «other services» on Group Margin

12,3%

12,0%

* Include Meritocracy (Euro 451K)

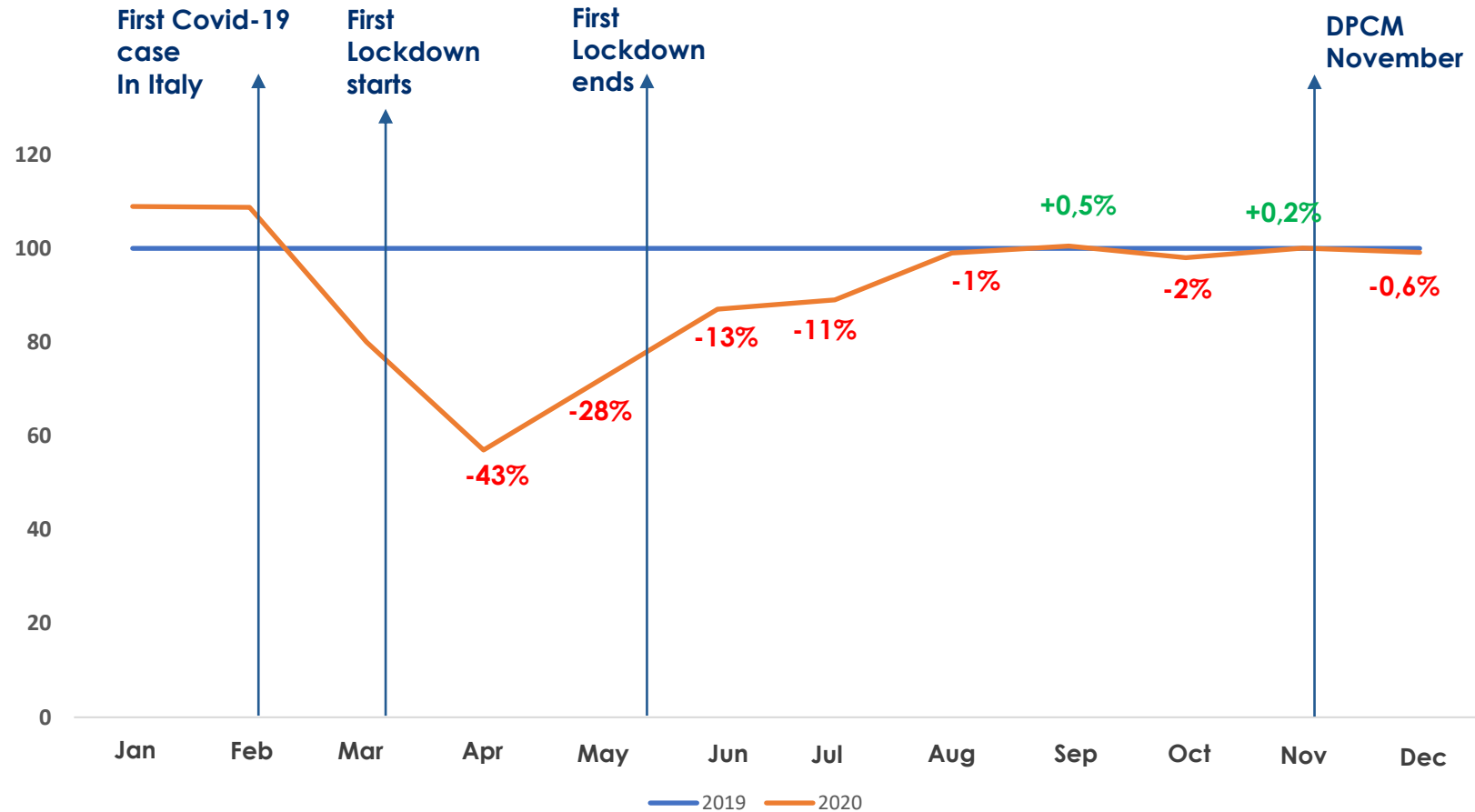
** Consolidated from the acquisition (NOV+DEC)

THE RECOVERY



Euro million	Q2						Q3						Q4						12M TOT	
	APR '19	APR '20	MAY '19	MAY '20	JUN '19	JUN '20	JUL '19	JUL '20	AUG '19	AUG '20	SEP '19	SEP '20	OCT '19	OCT '20	NOV '19	NOV '20	DEC 19	DEC 20	2019	2020
Revenues	46,5	26,3	50,4	36,5	49,7	43,2	53,9	48,1	37,6	37,2	47,2	47,4	51,0	50,1	49,9	50,0	48,6	48,3	565,3	517,0
Trend growth (vs. same month of previous year)	-43%	-28%	-13%	-11%	-1%	0,5%	-2%	0,2%	-0,6%	-8,6%										
Cyclical growth (vs. previous month)	-	39%	18%	11%	-	-	6%	0%	-3%	-										

REVENUES 2020 VS 2019 (BASE 100)



2020 VS 2019 BY QUARTER



Euro million	Q1		Q2		Q3		Q4		FY	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Revenues	130,6	129,9	146,6	106	138,6	132,7	149,5	148,4	565,3	517,0
YoY		(0,6%)		(27,7%)		(4,2%)		(0,7%)		(8,6%)
Gross Margin	17,2	15,7	19,4	13,3	17,1	15,5	19,9	19,2	73,5	63,7
Gross Margin %	13,1%	12,1%	13,2%	12,6%	12,3%	11,7%	13,3%	12,9%	13,0%	12,3%
EBITDA	4,6	3,4	7,0	3,3	6,3	3,7	5,6	4,5	23,5	14,9
EBITDA margin	3,5%	2,6%	4,8%	3,1%	4,5%	2,8%	3,7%	3,0%	4,2%	2,9%
EBIT	2,2	1,9	5,2	1,6	4,7	2,1	3,5	2,6	15,6	8,3
Net Income	1,2	1,2	3,5	1,2	3,2	1,4	2,5	19,9	10,4	23,6
EBITDA ADJ	4,7	3,4	7,0	3,3	6,4	3,8	5,8	4,7	24,0	15,3
Costs Adj	12,5	12,2	12,3	10,0	10,6	11,7	14,0	14,5	49,4	48,4

Note: 2020 Income tax benefits from the recording of deferred tax assets as a consequence of the tax recognition of higher amounts booked in accordance with Decree Law 104/2020, Art. 110, paragraph 8 and 8 bis, net of the related substitute tax for a net total of Euro 18.006 thousand. The Net Profit adjusted before accounting of the aforementioned effects, came to Euro 5.636 thousand.

BALANCE SHEET INDICATORS



	31/12/18	31/12/19	31/12/20
NWC (Euro million)	41,4	42,4	28,0
NFP (Euro million)	24,2	30,1 18,1 PRE IFRS 16	17,4 4,7 PRE IFRS 16
DSO (fays) Credits/Revenues *360	70	74	76
NFP / EQUITY	0,25	0,29 0,18 PRE IFRS 16	0,14 0,04 PRE IFRS 16
Quarterly DSO	Q1: 76 Q2: 72 Q3: 74 Q4: 69	Q1: 75 Q2: 73 Q3: 70 Q4: 70	Q1: 73 Q2: 83 Q3: 72 Q4: 66

INCOME STATEMENTS 2020 VS 2019



Euro ('000)	At 31 December		Var. 2020/2019
	2020	2019	
Revenues	516.985	565.344	(48.359)
Costs of temporary work	(453.274)	(491.887)	38.613
Gross Margin	63.711	73.457	(9.746)
Other income	8.649	12.763	(4.114)
Employee costs	(32.270)	(33.224)	954
Cost of raw materials and consumables	(174)	(250)	76
Costs for services	(24.410)	(28.609)	4.199
Other operating expenses	(636)	(668)	32
EBITDA	14.870	23.469	(8.599)
Impairment loss on trade and other receivables	(1.631)	(3.062)	1.431
Amortisation and Depreciation	(4.927)	(4.780)	(147)
EBITA	8.312	15.627	(7.315)
Amortisation of intangible assets	(46)	(44)	(2)
EBIT	8.266	15.583	(7.317)
Financial income	235	43	192
Financial expense	(536)	(737)	201
Pre-tax profit (loss)	7.965	14.889	(6.924)
Income taxes	15.677	(4.485)	20.162
Profit (loss) for the year	23.642	10.404	13.238

BALANCE SHEET 2020 VS 2019



Euro ('000)					Var. 2020/2019
	31/12/2020	% su NIC* / Total sources	31/12/2019	% su CIN* / Total sources	
Intangible assets and goodwill	76.191	54,1%	75.992	56,5%	199
Property, plant and equipment	2.585	1,8%	2.422	1,8%	163
Right of use for leases	12.851	9,1%	11.989	8,9%	862
Other net non-current assets and liabilities	21.144	15,0%	1.602	1,2%	19.542
Total non-current assets/liabilities	112.770	80,1%	92.005	68,4%	20.765
Trade receivables	108.911	77,4%	116.357	86,6%	(7.446)
Other receivables	7.751	5,5%	8.479	6,3%	(728)
Current tax assets	280	0,2%	1.081	0,8%	(801)
Trade payables	(10.456)	(7,4%)	(7.942)	(5,9%)	(2.514)
Current employee benefits	(42.962)	(30,5%)	(40.403)	(30,1%)	(2.559)
Other payables	(32.840)	(23,3%)	(33.171)	(24,7%)	331
Current tax liabilities	(726)	(0,5%)	(24)	(0,0%)	(702)
Current provisions for risks and charges	(1.929)	(1,4%)	(1.962)	(1,5%)	33
Net working capital	28.029	19,9%	42.415	31,6%	(14.386)
Total loans - net invested capital	140.799	100,0%	134.420	100,0%	6.379
Equity	122.086	86,7%	103.159	76,7%	18.927
Net financial indebtedness	17.375	12,3%	30.103	22,4%	(12.728)
Employee benefits	1.339	1,0%	1.158	0,9%	181
Total sources	140.799	100,0%	134.420	100,0%	6.379

* Net Invested Capital

OPENJOBMETIS S.P.A.

*Employment Agency
Aut. Prot. N.1111-SG del 11/26/2004*

Registered Office
Via G. Fara 35 – 20124 Milano

Headquarters and Offices
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Legal informations
Approved and subscribed share capital Euro 13.712.000
Registered in the Milan Register of Companies under tax code 13343690155

Website
www.openjobmetis.it



The logo for Openjobmetis, featuring the word "openjob" in blue and "metis" in green, with a red triangle above the "o" in "open".