



INFERMIERE ○
PSICOLOGO?

INGEGNERE ○
ALLESTITRICE?



European Midcap Event

Ginevra, 4 Dicembre 2018

I NOSTRI SERVIZI

La gamma di servizi offerti da Openjobmetis consente di andare incontro a tutte le esigenze delle aziende in ambito HR, assicurando "buona" flessibilità e tempestività nella risposta.

Somministrazione di lavoro: personale a disposizione del cliente assunto da Openjobmetis a tempo determinato o indeterminato.

Ricerca e selezione del personale: servizio volto a individuare i professionisti per l'inserimento diretto in organico.

Formazione: soluzioni formative rivolte al personale diretto e somministrato e supporto al cambiamento individuale e organizzativo.

Outplacement: processo a supporto della ricollocazione professionale di uno o più dipendenti in uscita da un'azienda.

Consulenza professionale: consulenza in ambito giuridico, finanziario e amministrativo della piccola e media impresa.

CHI SIAMO

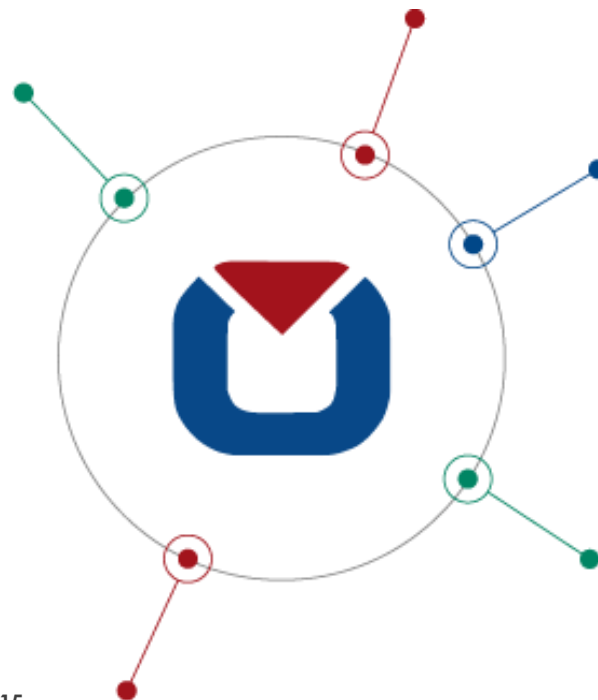
- 2001** Openjob inizia la sua avventura.
- 2003** Entra nella compagine societaria "Wisequity" con una partecipazione pari al 25% del capitale della Società
- 2011** Nasce Openjobmetis dalla fusione delle Agenzie per il Lavoro Openjob S.p.A. e Metis S.p.A.
- 2013** Openjobmetis acquisisce Corium S.r.l., società attiva nel settore dell'Outplacement
- 2015** 3 dicembre: Openjobmetis si quota sul MTA di Borsa Italiana nel segmento STAR
- 2018** Openjobmetis acquisisce il 100% di Meritocracy S.r.l., (ex Coverclip S.r.l.), e il 70% di HC Human Connection S.r.l., una educational company

UNI EN ISO 9001:2015



SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ CERTIFICATO

Openjobmetis SpA è certificata UNI EN ISO 9001:2015



LE NOSTRE DIVISIONI

Divisioni specializzate create ad hoc per soddisfare le esigenze di specifici settori di attività

Navale	Agroalimentare
Family Care	Sanità
Industriale	I&CT
Diversity Talent	Horeca

Inoltre, presidio dedicato ai **Grandi Clienti**

I NOSTRI NUMERI

- 1** Prima e unica Agenzia per il Lavoro quotata in Borsa Italiana – segmento STAR
- Oltre **17** anni di esperienza
- Oltre **130** Filiali in tutta Italia
- Oltre **650** Dipendenti diretti
- Oltre **7000** Aziende che si affidano a noi
- Oltre **19000** Lavoratori attivi ogni giorno

LE SOCIETÀ CONTROLLATE



Formazione finanziata per lavoratori somministrati

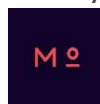


Ricerca e selezione Middle e Top Management



Outplacement

Meritocracy S.r.l.



Piattaforma di Head Hunting digitale



Sviluppo individuale e supporto al cambiamento organizzativo

DECRETO DIGNITÀ



TEMPO DETERMINATO DIRETTO

12 mesi senza obbligo di inserimento causale.
Fino a 24 mesi complessivi, compresi di proroghe e rinnovi (per mansioni di pari livello e categoria), **con obbligo di indicazione della causale.**



Durata max del contratto e causale

Nessuna modifica rispetto alla precedente normativa.



Divieti

4 proroghe nell'arco dei **24 mesi**, a prescindere dal numero dei rinnovi.



Proroghe e rinnovi

10 gg se il primo contratto era inferiore a 6 mesi, **20 gg** se il primo contratto era superiore a 6 mesi.
I ccnl possono indicare limiti differenti.
Non si applica ai lavoratori stagionali.



Stop&go

Il lavoratore con attività superiore a 6 mesi ha **diritto di precedenza** per i 12 mesi successivi al termine dell'attività, per le assunzioni a tempo indeterminato.



Diritto di precedenza

TEMPO DETERMINATO IN SOMMINISTRAZIONE

12 mesi senza obbligo di inserimento causale.
Fino a 24 mesi complessivi, compresi di proroghe e rinnovi (per mansioni di pari livello e categoria), **con obbligo di indicazione della causale, dell'utilizzatore.**

Nessuna modifica rispetto alla precedente normativa.

6 proroghe per ogni contratto di lavoro in somministrazione.

Non si applica ai lavoratori somministrati.

Non si applica ai lavoratori somministrati.

TEMPO DETERMINATO DIRETTO

20% sul numero di contratti a tempo indeterminato in forza alla data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto.



Limiti numerici

Ad ogni rinnovo di contratto, il contributo aggiuntivo dell'1,4% deve essere aumentato di **0,5 punti percentuali**. Non si applica ai contratti di lavoro domestico.



Contributo aggiuntivo 0,50%

TEMPO DETERMINATO IN SOMMINISTRAZIONE

Fermo restando il **20% per i tempi determinati diretti**, il numero dei contratti a tempo determinato, ovvero con contratto di somministrazione a tempo determinato, **non può superare il 30%** sul numero di contratti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto.

*

Ad ogni rinnovo di contratto, il contributo aggiuntivo dell'1,4% deve essere aumentato di **0,5 punti percentuali**. Non si applica ai contratti di lavoro domestico.

CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI

Il contratto a tutele crescenti, prevedendo l'aumento dell'indennizzo in caso di licenziamento illegittimo, **scoraggia ulteriormente l'utilizzo del rapporto indeterminato** che passa da un minimo di 4 mensilità e un massimo di 24, nel caso in cui licenziamento fosse dichiarato illegittimo, a un minimo di 6 e un massimo di 36 mensilità. In caso si volesse procedere con una conciliazione volontaria, le mensilità da dover riconoscere passano da un minimo di 2 ad un massimo di 18, ad un minimo di 3 ad un massimo di 27.

* I limiti numerici sono derogabili dalla specifica contrattazione



Norme & Tributi

Indennizzo per i licenziamenti:
illegittimo il criterio-anzianità

la Repubblica.it

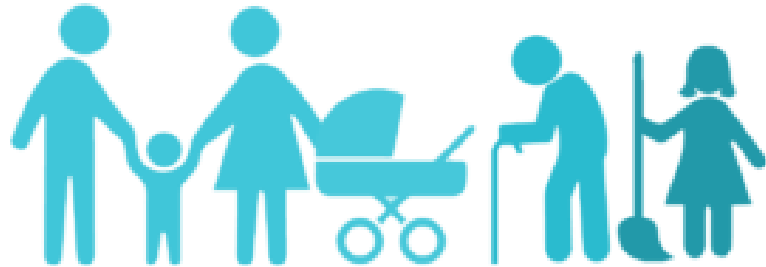
Jobs act, incostituzionale il
criterio di indennizzo per il
licenziamento ingiustificato.
Bocciatura della Consulta

PANORAMA

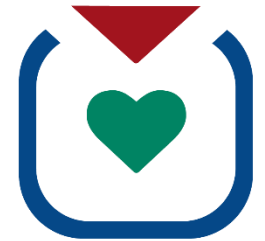
Jobs Act, le conseguenze dopo la bocciatura della Consulta

Sui licenziamenti per ingiusta causa torneranno a decidere i giudici, caso per caso. E i sindacati chiedono ora la reintroduzione dell'art. 18

- La Corte Costituzionale ha dichiarato illegittimo il metodo di quantificazione dell'indennità di licenziamento introdotto dal Jobs Act legato all'anzianità di servizio del lavoratore
- Mensilità dovute per licenziamento illegittimo, pre dichiarazione consulta: 3 per ogni anno di anzianità con un minimo di 6 ed un massimo di 36
- Mensilità dovute per licenziamento illegittimo, post dichiarazione consulta: da un minimo di 6 ad un massimo di 36 in base a quanto deciderà il giudice
- **Al giudice è stato ridato il potere discrezionale in materia → il datore di lavoro non può prevedere il costo**



Divisione Family Care



- **2 milioni gli addetti del settore**, di cui solo circa **900K quelli regolari**
- **+8% le badanti dal 2012 al 2017**, incremento dovuto principalmente all'invecchiamento della popolazione italiana
- Circa **7 miliardi di euro la spesa annua** delle famiglie per colf, baby sitter e badanti
- Circa **19 miliardi di euro la spesa annua** delle famiglie (**comprensiva anche del lavoro irregolare**) per colf, baby sitter e badanti



Attraverso i servizi offerti dalla **divisione Family Care**, le famiglie italiane eviteranno eventuali vertenze aventi per oggetto i propri collaboratori domestici, beneficiando allo stesso tempo di un servizio di assistenza sicuro, completo e soprattutto legale, annullando il peso degli adempimenti burocratici

31/12/17
127 Filiali

131 filiali su tutto il territorio nazionale

(Novembre 2018)

(di cui 9 filiali dedicate al Family Care)



Aperture Filiali

- Gallarate F. C.
- Bologna F. C.
- Rimini
- Schio
- Siracusa
- Sarezzo
- Bibbiena

Chiusura Filiali

- Mantova
- Curno
- Milano Bazzini

2018

7

3

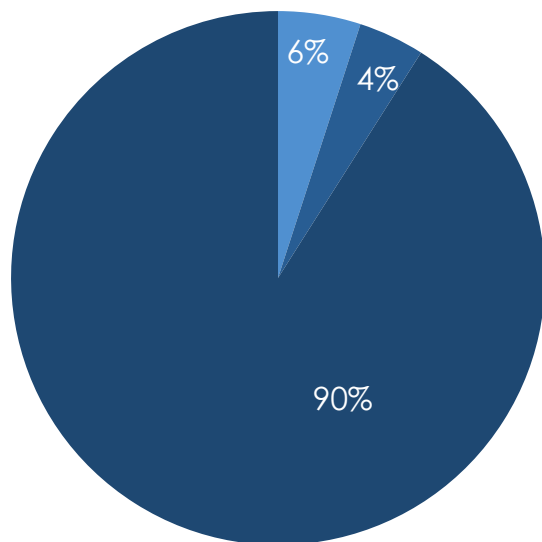
LA FOCALIZZAZIONE SULLE PMI



Rischio di credito mitigato da una ridotta concentrazione del fatturato per cliente

Concentrazione del fatturato

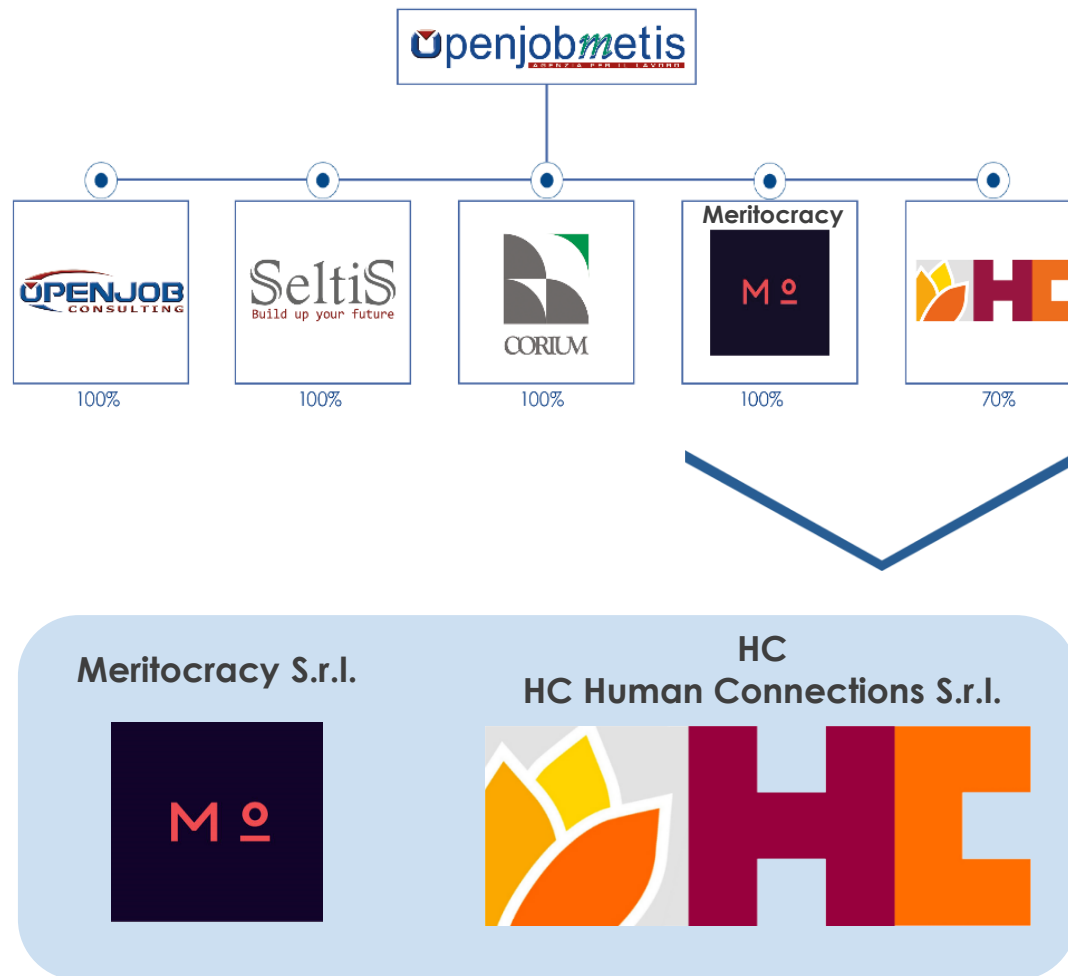
(Distribuzione ricavi da somministrazione al 30/09/2018)



■ Primi 5 Clienti ■ Clienti da 6 a 10 ■ Altri clienti

- Circa 7.000 clienti attivi nei primi nove mesi del 2018
- Presenza su grandi clienti strategici
- Approccio selettivo alla pubblica amministrazione: circa 2,0% del fatturato al 30 Settembre 2018
- I primi 10 clienti di OJM costituiscono circa il 10% del fatturato da somministrazione
- Le piccole e medie imprese italiane sono il target d'elezione di OJM; attraverso tale strategia viene mitigato il rischio di credito ed evitato il rischio commerciale di esposizione a pochi, ma grandi clienti

IL GRUPPO E I SERVIZI OFFERTI



In Giugno Openjobmetis ha acquisito il 100% del capitale di **Meritocracy S.r.l.** (ex Coverclip S.r.l.), società proprietaria di una piattaforma specializzata nella ricerca del personale, in particolare per le professioni digitali

A Luglio Openjobmetis, ha acquisito il 70% del capitale di **HC Human Connections S.r.l.** HC è una educational company che realizza interventi dedicati allo sviluppo e alla motivazione delle risorse umane nelle organizzazioni



FINANCIALS

RICAVI PER AREA DI BUSINESS



Società	Area di Business	Ricavi 9M 2017 (€ '000)	Ricavi 9M 2018 (€ '000)	Var %
	Ricavi per somministrazione di lavoro temporaneo	424.002	437.323	3,1%
	Ricerca e «Ricerca e selezione» di personale; focus su middle e top management	1.349	2.120	57,1%
	Formazione, politiche attive	3.866	3.661	(5,3%)
	Ricollocazione professionale individuale e collettiva	338	456	35,1%
Ricavi di Gruppo		429.555	443.560	3,3%

Nota: ricavi al netto delle partite infragruppo

CONTO ECONOMICO 9M 2018 VS 9M 2017



<i>Euro Milioni</i>	Q1 18	Q2 18	Q3 18	9M 2018	9M 2017
Ricavi	140,1	159,8	143,7	443,6	429,6
YoY	7,7%	3,4%	(0,9%)	3,3%	30,0%
Primo margine	17,6	20,4	17,6	55,6	52,7
Gross Margin %	12,5%	12,8%	12,3%	12,5%	12,3%
EBITDA	5,0	6,3	5,6	16,9	16,5
EBITDA margin	3,6%	3,9%	3,9%	3,8%	3,8%
EBIT	4,3	5,4	4,7	14,4	14,7
Utile	2,9	3,3	3,2	9,4	9,8

Giorni Lavorativi	Q1	Q2	Q3	Q4	TOT
16vs15	-3*	+1	-1	-2	-5
17vs16	+2	-2	-1	-1	-2
18vs17	-	+1	-	+2	+3

* Ponte Epifania

INDICATORI PATRIMONIALI



	31/12/16	30/09/17	31/12/17	30/09/18
CCN (Euro milioni)	38,3	41,8	45,5	38,1
PFN (Euro milioni)	40,8	33,7	35,0	22,6*
DSO (giorni) Crediti/Fatt. *360 o *270 (9M)	81	75	76	70
PFN / EQUITY	0,54	0,39	0,40	0,24
	DSO Trimestrale	DSO Trimestrale	DSO Trimestrale	DSO Trimestrale
	Q1: 71 Q2: 67 Q3: 70 Q4: 72	Q1: 74 Q2: 72 Q3: 74	Q1: 74 Q2: 72 Q3: 74 Q4: 72	Q1: 76 Q2: 72 Q3: 74

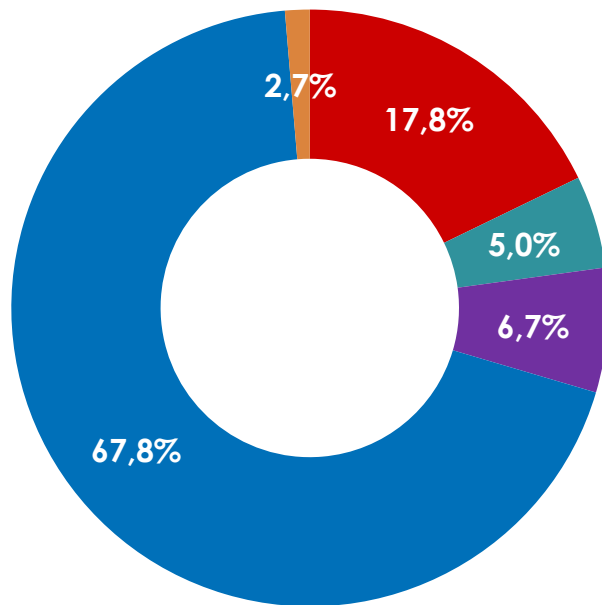
* Penalizzata da Eur 2,9 mln per acquisto di azioni proprie

STRUTTURA EQUITY

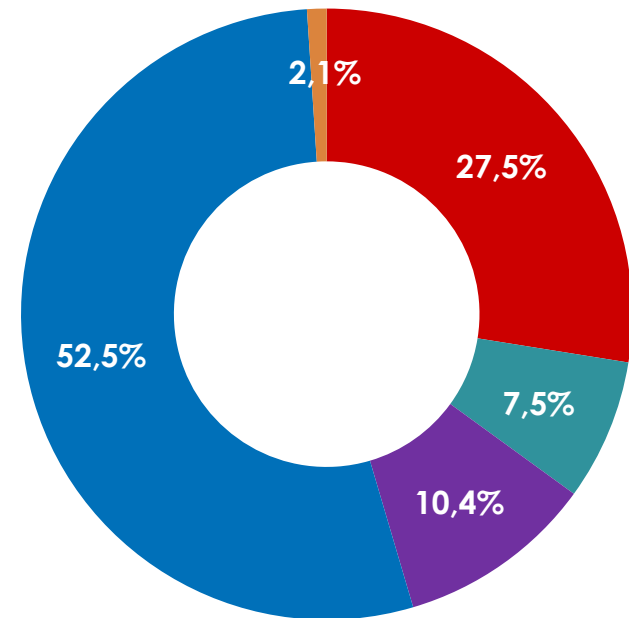


Al 30 Novembre 2018

Percentuale del Capitale Sociale



Percentuale di diritti di voto*



■ Mercato ■ Omniafin S.p.A. ■ MTI Investimenti S.A. ■ Quaestio Italian Growth Fund ■ Azioni Proprie

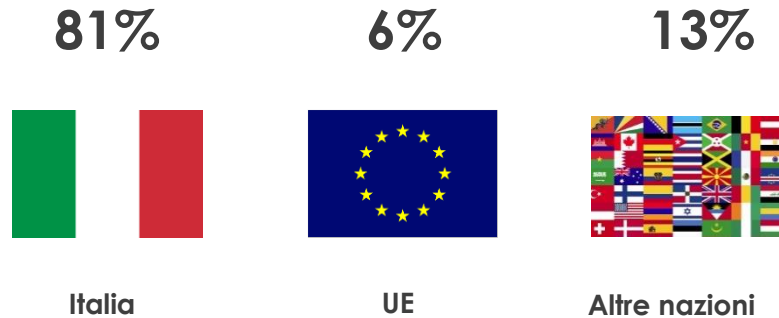
* Le azioni proprie non sono computate ai fini del calcolo della maggioranza e della quota di capitale richiesta per l'approvazione della deliberazione (art. 2357 ter comma 2 e art. 2368 comma 3, Cod. Civ.)



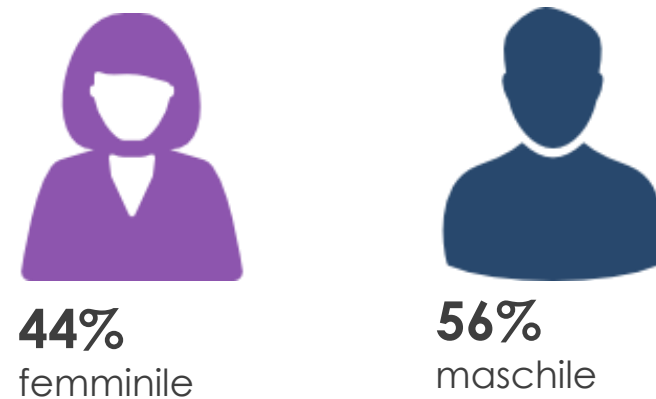
ALLEGATI

IL NOSTRO POTENZIALE A DISPOSIZIONE DELLE PMI

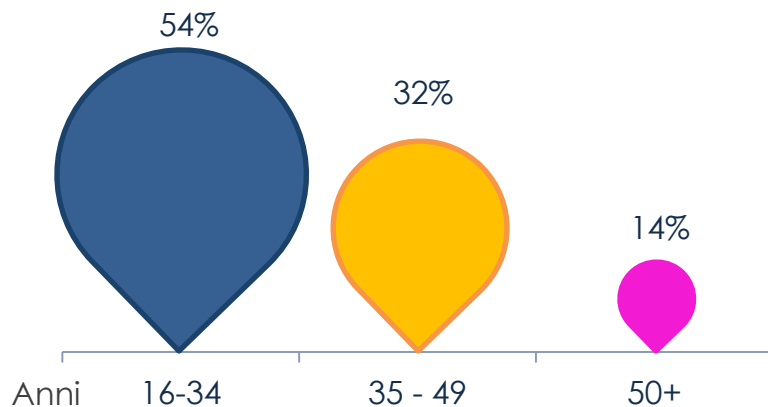
Nazionalità somministrati



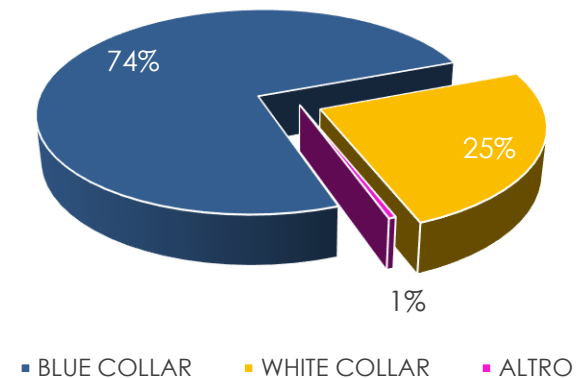
Genere somministrati



Anzianità anagrafica somministrati



Qualifica professionale



Nota: al 30 Settembre 2018

CONTO ECONOMICO 9M 2018 VS 9M 2017



(Valori in migliaia di Euro)	Periodo chiuso al 30 settembre				Variazione 2018/2017	
	2018	% sui Ricavi	2017	% sui Ricavi	Valore	%
Ricavi	443.560	100,0%	429.555	100,0%	14.005	3,3%
Costi del lavoro somministrato	(388.005)	(87,5%)	(376.840)	(87,7%)	(11.165)	3,0%
Primo margine di contribuzione	55.555	12,52%	52.715	12,3%	2.840	5,4%
Altri proventi	9.181	2,1%	8.906	2,1%	275	3,1%
Costo del lavoro di struttura	(24.192)	(5,5%)	(22.649)	(5,3%)	(1.543)	6,8%
Costi delle materie prime e sussidiarie	(195)	(0,0%)	(160)	(0,0%)	(35)	21,6%
Costi per servizi	(22.815)	(5,1%)	(21.715)	(5,1%)	(1.100)	5,1%
Oneri diversi di gestione	(588)	(0,1%)	(600)	(0,1%)	12	(2,0%)
EBITDA	16.946	3,8%	16.498	3,8%	448	2,7%
Accantonamenti e svalutazioni	(1.842)	(0,4%)	(1.301)	(0,3%)	(541)	41,6%
Ammortamenti	(626)	(0,1%)	(482)	(0,1%)	(144)	29,8%
EBITA	14.479	3,3%	14.715	3,4%	(236)	(1,6%)
Ammortamenti Intangible Assets	(33)	(0,0%)	(33)	(0,0%)	(0)	0,7%
EBIT	14.445	3,3%	14.681	3,4%	(236)	(1,6%)
Proventi finanziari	38	0,0%	70	0,0%	(32)	(46,2%)
Oneri Finanziari	(479)	(0,1%)	(738)	(0,2%)	259	(35,0%)
Utile (perdite) ante imposte	14.004	3,2%	14.013	3,3%	(9)	(0,1%)
Imposte sul reddito	(4.609)	(1,0%)	(4.204)	(1,0%)	(405)	9,6%
Utile (perdita) d'esercizio	9.395	2,1%	9.809	2,3%	(414)	(4,2%)

STATO PATRIMONIALE 9M 2018 VS 2017



(Valori in migliaia di Euro)					Variazione 2018/2017	
	30/09/2018	% su CIN* / Totale fonti	31/12/2017	% su CIN* / Totale fonti	Valore	%
Attività immateriali e avviamento	76.149	64,2%	74.472	59,8%	1.677	2,3%
Immobili, impianti e macchinari	2.364	2,0%	2.300	1,8%	64	2,8%
Altre attività e passività non correnti nette	1.996	1,7%	2.163	1,7%	(167)	(7,7%)
Totale attività/passività non correnti	80.509	67,9%	78.935	63,5%	1.574	2,0%
Crediti commerciali	118.302	99,7%	123.312	99,1%	(5.010)	(4,1%)
Altri crediti	7.360	6,2%	7.209	5,8%	151	2,1%
Attività per imposte correnti	37	0,0%	23	0,0%	14	62,1%
Debiti commerciali	(7.402)	(6,2%)	(6.946)	(5,6%)	(456)	6,6%
Benefici ai dipendenti correnti	(45.824)	(38,6%)	(39.835)	(32,0%)	(5.989)	15,0%
Altri debiti	(30.182)	(25,4%)	(32.696)	(26,3%)	2.514	(7,7%)
Passività per imposte correnti	(2.210)	(1,9%)	(2.662)	(2,1%)	452	(17,0%)
Fondi per rischi ed oneri correnti	(1.948)	(1,6%)	(2.948)	(2,4%)	1.000	(33,9%)
Capitale circolante netto	38.133	32,1%	45.458	36,5%	(7.325)	(16,1%)
Totale impieghi - capitale investito netto	118.642	100,0%	124.393	100,0%	(5.751)	(4,6%)
Patrimonio netto	94.926	80,0%	88.308	71,0%	6.618	7,5%
Indebitamento finanziario netto	22.643	19,1%	35.021	28,1%	(12.378)	(35,3%)
Benefici ai dipendenti	1.073	0,9%	1.064	0,9%	9	0,9%
Totale fonti	118.642	100,0%	124.393	100,0%	(5.751)	(4,6%)

* Capitale Investito Netto

DISCLAIMER



- Il presente documento è stato predisposto da Openjobmetis S.p.A. Agenzia per il Lavoro ("Openjobmetis" o la "Società") esclusivamente per essere utilizzato nel corso della odierna presentazione avente ad oggetto la Società e le società da essa controllate (congiuntamente il "Gruppo") per finalità diverse da quella per la quale è stato predisposto.
- Su tali informazioni non sono state effettuate attività di verifica né attività di auditing da alcun organo o soggetto indipendente e non vi sono garanzie di nessun tipo, né implicite né esplicite, a riguardo né è possibile fare affidamento sulla correttezza, accuratezza, completezza, precisione delle informazioni e delle opinioni contenute nel presente documento.
- Alcune parti di questa presentazione contengono affermazioni/dati prospettici che costituiscono mere stime e che potrebbero differire, anche sensibilmente, dagli effettivi risultati futuri. Né la Società, né le altre società del Gruppo, né i relativi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, né i suoi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, possono essere considerati in alcun modo responsabili per qualsiasi conseguenza derivante, direttamente o indirettamente, dalla lettura, elaborazione e valutazione del presente documento o da qualsiasi evento che venisse da chiunque ad esso ricondotto. Il presente documento non contiene tutte le informazioni inerenti la Società, le proprie attività e il settore di riferimento che potrebbero essere necessarie per la valutazione di una decisione di investimento.
- Il presente documento non può costituire una base informativa e valutativa finalizzata in qualunque modo alla sollecitazione del mercato e non costituisce un'offerta od un invito ad acquistare o sottoscrivere Azioni, né esso, o parte di esso, potrà costituire un contratto od un impegno a contrarre o su di esso si potrà fare affidamento in relazione alla stipula di qualsivoglia contratto o all'assunzione di impegni di qualsivoglia natura.
- Il documento vi è stato mostrato esclusivamente per vostra informazione e non può essere riprodotto, trasmesso o distribuito a terzi né pubblicato in tutto o in parte, per nessuna ragione. La mancata osservanza di tali restrizioni potrebbe costituire una violazione delle norme applicabili.
- Salvo laddove diversamente previsto, le informazioni e le opinioni contenute in questo documento sono fornite in base alla situazione esistente alla data di questa presentazione e, perciò, sono soggette a mutamenti, cambiamenti o variazioni senza obbligo di avviso. La Società non assume alcun impegno in relazione alla modifica e all'aggiornamento del presente documento né si impegna a fornire le ulteriori informazioni che potrebbero essere richieste dai destinatari.
- Il presente documento contiene affermazioni e stime che non attengono a fatti accaduti, ma che riguardano circostanze future e che sono identificate con l'utilizzo di parole quali "crede", "si attende", "stima", "intende", "prevede", "obiettivo", "strategia", "target" ed espressioni similari. Tali affermazioni, nonché le assunzioni, le opinioni e i giudizi della Società e di fonti terze sono soggette a modifiche, anche rilevanti, hanno natura di opinioni e previsioni e, in quanto tali, sono incerte e soggette a rischi, pertanto i risultati o gli eventi finali possono differire, anche in maniera significativa, rispetto alle previsioni. Né la Società né il Gruppo assumono alcuna obbligazione di aggiornare nessuna delle affermazioni riguardanti circostanze future o previsioni, pertanto le suddette affermazioni sono aggiornate alla data del presente documento e non è possibile farvi affidamento.
- Le affermazioni contenute nel presente documento e riguardanti attività o trend passati non costituiscono una rappresentazione né una garanzia circa il fatto che le medesime attività o i medesimi trend si verificheranno in futuro.
- Accettando tale documento o prendendo parte alla presentazione il destinatario (a) dichiara di aver letto e accetta di essere vincolato a rispettare tutto quanto previsto nel presente disclaimer; e (b) si impegna a non divulgare a terzi le informazioni in esso contenute, nel pieno rispetto di quanto sopra previsto.

OPENJOBMETIS S.P.A.

Agenzia per il Lavoro
Aut. Prot. N.1111-SG del 26/11/2004

Sede Legale
Via G. Fara 35 – 20124 Milano

Direzione Generale e Uffici
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito Internet
www.openjobmetis.it



openjobmetis
AGENZIA PER IL LAVORO